2026 **KAON** Sustainability Report

CONNECTED+



KAON

About This Report

보고서 개요

본 보고서는 가온그룹의 네 번째 지속가능경영보고서로, 경제·환경·사회·지배구조 측면의 활동과 성과를 다양한 이해관계자에게 투명하게 공개하기 위해 2022년 첫 발간 이후 2024년부터 매년 발간하고 있습니다.

보고 범위

본 보고서는 가온그룹과 주요 종속회사인 가온브로드밴드를 주요 보고 대상으로 하여 작성되었습니다. 일부 환경 데이터와 재무 데이터의 경우 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 따라 연결기준으로 작성되었습니다. 가온로보틱스는 주요 종속회사 기준에 미달하여 정량 보고 경계에는 포함되지 않으나, 경영시스템과 정책을 3사가 공유하여 관련 활동을 함께 서술하였습니다.

(*주요 종속회사 판단기준: 최근사업연도말 자산총액이 지배회사 자산총액의 10% 이상이거나 750억 이상인 종속회사)

보고 기간

본 보고서는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 지속가능경영 주요 활동 및 성과를 담고 있습니다. 정량 성과의 경우 2023년부터 2025년까지 최근 3개년도 데이터를 보고하였습니다. 일부 주요 성과 및 활동의 경우, 2026년 상반기까지의 내용을 포함하고 있습니다.

보고기준

보고서는 국제 지속가능성 보고 표준인 Global Reporting Initiative(GRI) Standards 2021에 따라 작성하였으며, 기후변화 관련 재무정보는 기후변화 재무정보 공개 협의체(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 권고안을 따랐습니다. 재무 성과는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)을 적용하였습니다.

보고서검증

보고 내용에 대한 데이터의 신뢰성과 공정성, 완결성을 확보하기 위해 독립된 검증기관인 BSI로부터 제3자 검증을 의뢰해 검증을 수행하였습니다. 보고서 검증은 국제적 검증 기준인AA1000AS v3를 적용하였습니다.

문의

· 가온그룹㈜ ESG팀
· 경기도 성남시 분당구 성남대로 884-3
· Email: kaon.esg@kaongroup.com
· www.kaongroup.com

Contents

Overview 04

CEO Message 05
비전 체계 06
기업 개요 07

ESG Core Value 09

ESG 거버넌스 10
ESG 전략 체계 11
이중 중대성 평가 12
이해관계자 구분 및 소통 채널 13

ESG Story 16

Environmental 17
기후변화 대응 18
환경 경영 27
제품 환경성 29
유해물질 34
자원순환 36
사업장 환경관리 38
Social 39
인권경영 40
인재경영 48
안전보건 60
공급망 ESG 68
고객만족 · 품질 74
지역사회 78
Governance 79
지배구조 80
통합경영시스템 84
윤리 · 준법경영 86
리스크 관리 92
정보보호 95

Appendix 99

ESG Data 100
온실가스 검증의견서 113
제3자 검증의견서 115
GRI Content Index 117
TCFD 119
UN SDGs 119
가입협회 현황 119



OVERVIEW

CEO Message

비전 체계

기업 개요

CEO Message

존경하는 이해관계자 여러분,
2025년 인공지능 확산으로 급변하는 기술 환경과 글로벌 공급망의 불확실성 속에서도 가온그룹은 고객 신뢰와 기술 경쟁력을 바탕으로 성장기반을 다져가고 있습니다. 우리는 단순한 연결을 넘어 가치 있는 연결을 만든다는 비전 아래, 사람으로부터 시작되는 진정한 연결을 실천하고 있습니다. Connected+는 우리의 약속이며, 우리가 만드는 모든 연결이 더 나은 미래로 향하도록 지속가능한 가치 창출을 경영의 중심에 두고 있습니다.

우리가 말하는 더 나은 미래는 다음 세대의 것입니다. 기후변화는 한 기업이나 한 세대가 감당할 수 있는 문제가 아니며, 지금의 선택이 다음 세대가 살아갈 조건을 결정합니다. 그런 의미에서 기후변화 대응은 현재와 미래를 잇는 일이며, 가온그룹이 만드는 연결이 사람과 사람을 넘어 세대와 세대에 닿아야 한다고 믿는 이유입니다.
그렇기에 가온그룹은 기후변화 대응을 홍보의 언어가 아닌 경영의 과제로 다루고 있습니다. 목표를 크게 말하기보다 해마다의 실적으로 확인하고, 부족한 부분은 그대로 말씀드리며 다음 과제로 이어가고 있습니다. 그 과정에서 우리가 따르는 기준은 국제적으로 합의된 원칙입니다. 가온그룹은 유엔 글로벌 콤팩트의 인권, 노동, 환경, 반부패 분야 10대 원칙을 적극 지지하며, 글로벌 스탠다드에 부합하는 기업 문화를 확립하고 있습니다. 이러한 노력은 글로벌 ESG 평가에서도 확인되고 있으며, 2025년 CDP 기후변화 대응 평가에서 최고 등급인 A등급을 획득하였습니다.

이러한 원칙과 책임은 선언에 머물러서는 의미가 없습니다. 가온그룹이 생각하는 지속가능성은 우리가 만드는 제품과 고객에게 제공하는 가치 속에서 구체적으로 실현되어야 합니다. 가온그룹 전체 온실가스 배출량의 약 83%는 판매된 제품의 사용단계에서 발생합니다. 우리가 제품의 소비전력을 한 단계 낮추면 그만큼 환경에 미치는 영향을 줄이고, 동시에 고객의 탄소감축에도 기여할 수 있습니다. 가온그룹은 다음 세대를 위한 책임을 우리가 가장 잘할 수 있는 기술과 제품으로 실천하고자 합니다. 이러한 인식 아래 다음 세 가지를 중심에 두고 나아가겠습니다.

첫째, 성실하게 탄소감축 활동을 이어가겠습니다.
감축은 목표를 세우는 데서 끝나지 않고 해마다의 실적으로 확인되어야 합니다. 2025년 가온그룹은 온실가스 총배출량을 줄였으며, 매출 단위당 배출량을 전년 대비 9% 개선하였습니다. 과학기반 감축목표 이니셔티브(SBTi)로부터 승인받은 2030년 단기 감축목표와 2050년 넷제로 장기 목표를 이행 기준으로 삼아 관리하고 있습니다. 다만 총배출량이 감소하는 가운데에도 사업장 단위의 배출(Scope 1·2)은 기준연도보다 늘어, 감축 경로로 되돌리는 일이 과제로 남아 있습니다. 이에 사업장의 에너지 사용 효율을 높이고 재생에너지 조달을 확대하는 활동을 이어가고 있습니다. 감축 실적을 확인하며 한 걸음씩 나아가겠습니다.

둘째, 책임 있는 경영 기반을 단단히 하겠습니다.
고객과 사회의 신뢰는 제도가 문서로 존재할 때가 아니라 실제로 작동할 때 쌓인다고 생각합니다. 가온그룹은 2026년 상반기 품질, 통신품질, 환경, 안전보건, 사업연속성, 정보보안, 부패방지의 일곱 개 경영시스템 표준을 통합경영시스템(IMS)으로 통합하였습니다. 영역별로 인증을 갖추던 단계에서, 통합된 방침과 하나의 심사로 전사의 목표와 이행 현황을 함께 확인하는 단계로 넘어왔습니다. 이 체계 위에서 2025년 산업재해 0건을 유지하였습니다. 또한 인권 존중과 윤리·준법을 전 임직원의 행동 기준으로 관리하고, 정보보호를 고객의 자산을 지키는 핵심 요건으로 운영하고 있습니다. 아울러 2025년 이중중대성 평가를 통해 재무와 환경·사회 양방향의 영향을 다시 점검하고, 그 결과를 경영 과제에 반영하였습니다.

셋째, 고객의 지속가능성을 함께 만들겠습니다.
그 출발점은 제품 자체의 변화입니다. 가온그룹은 저전력 설계를 개발의 기본 요건으로 삼고, 주요 제품을 대상으로 제품 단위의 탄소발자국과 전과정평가 결과를 고객에게 제공하며 그 대상을 2030년까지 전 제품군으로 확대해 나가겠습니다. 유럽의 에코디자인 규정과 디지털 제품 여권 등 강화되는 규제에 대응할 수 있도록 제품 환경정보 관리 기반도 갖추어 나가고 있습니다. 제품의 환경성은 공급망과 함께 완성됩니다. 협력사의 ESG 수준을 평가하고 행동강령 준수를 요청하여, 우리가 참여하는 공급망 전체가 함께 기준을 높여가도록 하고 있습니다.

존경하는 이해관계자 여러분,
가온그룹이 만들고자 하는 변화는 더 낮은 전력으로 더 큰 성능을 내는 제품, 더 안전하고 존중받는 일터, 그리고 책임 있는 공급망입니다. 말을 앞세우기보다 매년의 결과로 증명하겠습니다. 우리가 만드는 연결이 기술과 네트워크를 넘어 지금 세대와 다음 세대를 잇는 길이 되도록, 투명한 소통과 성실한 이행으로 여러분의 신뢰에 부응하겠습니다. 변함없는 관심과 성원을 부탁드립니다.

감사합니다.

가온그룹㈜ 대표이사 **임 동 연**



비전 체계

Our Slogan

CONNECTED+ 연결 그 이상 — 가온의 브랜드 슬로건은 우리가 만드는 모든 연결의 지향점을 담고 있습니다.

Beyond Connection, We create what truly matters.

우리는 단순한 연결을 넘어, 가치 있는 연결을 만들어갑니다

Our Philosophy

우리가 만드는 연결은 기술이나 네트워크, 그 이상의 것입니다. 진정한 연결은 사람으로부터 시작된다는 믿음 아래,
우리는 존중으로 귀 기울이고, 책임 있게 행동하며, 보이지 않는 가능성까지 내다봅니다. 그 모든 연결은 더 나은 미래로 향하는 길이 됩니다.
Connected+는 우리의 약속입니다. 우리가 만드는 모든 연결은 분명한 목적을 지니며, 단순한 연결을 넘어 더 큰 가치를 향해 나아갑니다.

Core Value

Communicate with Openness

열린 소통

명확하고 열린 소통으로 서로를 이해하고 신뢰를 쌓습니다

Deliver with Pride

책임 있는 완수

맡은 일을 끝까지 완수하며 그 결과에 자부심을 갖습니다

Think Ahead

앞선 사고

한 발 앞서 생각하고 깨어 있는 시선으로 변화를 읽습니다

Our Culture Code

K-attitude #케티튜드「Openness. Pride. Think Ahead.」

열린 소통으로 신뢰를 만들고, 자부심을 가지고 끝까지 책임지며, 늘 한 발 앞서 생각하는 것 — 이것이 가온인의 일하는 방식입니다

기업 개요

커넥티드 포트폴리오

가온그룹은 AI 기반 셋톱박스에서 출발해 차세대 네트워크 장비, 로봇 플랫폼으로 이어지는 커넥티드 포트폴리오를 구축해 왔습니다. 미디어·네트워크·로봇의 세 사업이 AI 토탈 솔루션이라는 하나의 방향 아래 유기적으로 연결되며, 분야별 전문 기업 체제를 통해 각 영역에서 차별화된 기술 경쟁력을 확보하고 있습니다. 2001년 창립 이래 전 세계 90여 개국 230여 글로벌 고객사와 신뢰 기반의 파트너십을 이어가고 있으며, 전체 인력의 50% 이상을 연구개발 인력으로 구성하여 '세계 최초'의 계보를 이어가는 기술 혁신을 지속하고 있습니다.

사업 영역

가온그룹(주)

2001 설립 · 대표 임동연
방송장비 단말, AI/OTT 단말, 플랫폼 공급
경기도 성남시 분당구 성남대로 884-3

가온그룹㈜는 그룹의 지배회사로 커넥티드 스마트 홈과 AI 서비스 플랫폼 기반의 Pay-TV·OTT·AI 디바이스 사업을 영위하고 있습니다. CAS(Conditional Access System)와 미들웨어 플랫폼을 자체 확보하고, 오픈 플랫폼 기반의 OTT 풀라인업과 AI 음성인식·Google CBS 통합 셋톱박스를 공급합니다. 원격 디바이스 관리와 영상 분석 솔루션으로 사업자의 운영 효율과 AI 생태계를 함께 넓혀 가고 있습니다.



핵심 기술력
AI 토탈 솔루션 · 엔터테인먼트 / 스마트홈 네트워크 관리 / 기존 단말 제어
기술개발 실적
2010년 세계 최초 안드로이드 기반 단말 출시
2014년 세계 최초 4K IPTV 런칭
2017년 세계 최초 AI 단말 런칭(KT)
2022년 세계 최초 Google CBS 통합 셋톱박스 출시
2024년 머신러닝 기반 AI 셋톱박스 출시

가온브로드밴드(주)

2020 설립 · 대표 임용혁
네트워크 장비 및 서비스 솔루션 공급
경기도 성남시 분당구 성남대로 884-3

가온브로드밴드㈜는 2020년 설립된 네트워크 솔루션 전문 기업으로, 글로벌 환경에 최적화된 브로드밴드 솔루션을 공급하고 있습니다. AP Router, Repeater, PON, Docsis, xDSL, FWA 등 Broadband CPE 전 제품군을 세계 전역에 공급합니다. 독자 개발한 원격 관리 솔루션 KRMS와 개방형 플랫폼 QUANTUM으로 고객의 네트워크 구축·관리를 지원하고 있습니다.



핵심 기술력
네트워크 토탈 솔루션 · 원격 관리 솔루션 / 데이터 실시간 검사·외부 공격 방어 / 네트워크 제품군 전체 라인업 보유
기술개발 실적
5G 적용 Broadband CPE XGS-PON BBF.247 인증 획득
Wi-Fi 6 AP 및 Repeater FCC 인증 획득
Wi-Fi 6E 적용 10G XGS-PON 개발
Wi-Fi 7 적용 TRI-BAND AP Router 개발

가온로보틱스(주)

2021 설립 · 대표 이진성
로봇 통합 플랫폼 및 솔루션 공급
경기도 성남시 분당구 성남대로 884-3

가온로보틱스㈜는 2021년 출범하여 그룹의 신성장 동력을 담당하는 로봇 플랫폼 및 XR 솔루션 전문 기업입니다. 실내 물류·서비스 로봇을 중심으로 자율주행·제어 솔루션과 원격 디바이스 관리 플랫폼, AR/XR 솔루션을 개발하며 핵심 기술을 확보하고 특허를 출원하였습니다. 진동 저감과 장애물 극복 기술을 국내 파트너와 협업하여 고도화하며 서비스 로봇 시장 진입을 추진하고 있습니다.



핵심 기술력
로봇 플랫폼 및 솔루션 · 자율주행 로봇 기술 개발
/ 최적화된 진동 저감 노하우 탑재 / 엘리베이터 포함 다양한 장애물 극복
기술개발 실적
요철 주행 및 진동 저감 자율주행 서비스 로봇
Physical AI 기반 자율주행 서비스 로봇
이기종 서비스 로봇 통합 운영 플랫폼

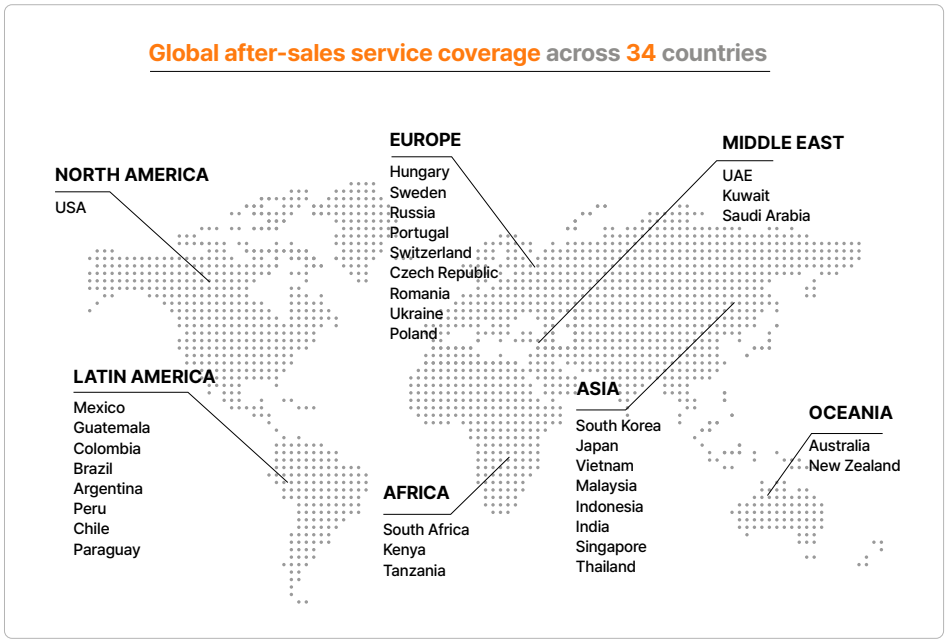
기업 개요

글로벌 네트워크

가온그룹은 한국 본사를 비롯해 헝가리, 미국 등지에 글로벌 거점을 운영하며, 다양한 문화와 시장에서 책임 있는 경영을 실천하고 있습니다. 전 세계 통신사업자와 파트너십을 구축하고, 윤리적 공급망 관리와 현지화 전략, 지속가능한 생산체계를 함께 추진하고 있습니다. 이를 통해 글로벌 고객에게 안정적이고 신뢰할 수 있는 제품과 서비스를 제공하며, 현지 사회와 환경에 긍정적으로 기여하고 있습니다.

26	3 · 6	17	34개국·44+
다이렉트 거점	R&D / 해외 자회사	세일즈 오피스	A/S 서비스망

Global Presence



지속가능경영

가온의 지속가능경영은 화려한 선언보다 성실한 이행을 지향합니다. 2022년 첫 보고서 발간 이후 온실가스 인벤토리 구축과 제3자 검증, 과학기반 감축목표 승인, 경영시스템 인증 확대까지 매년 한 걸음씩 기반을 쌓아 왔습니다. 그 결과는 글로벌 기관의 평가로 입증되고 있습니다. EcoVadis 최상위 Platinum 등급(전 세계 상위 1%), CDP 기후변화 A 등급, 코스닥 상장사 최초의 SBTi 감축목표 승인. 가온은 앞으로도 보여주기 위한 속도가 아니라 지속할 수 있는 걸음으로, 이해관계자와 함께 더 나은 미래를 향해 나아가겠습니다.

Sustainability Highlights

구분	항목
보고서	지속가능경영보고서 발간 (E/S/G · GRI 기준 · 제3자 검증)
글로벌 이니셔티브	SBTi 감축목표 승인 · CDP A 등급 · EcoVadis Platinum · UNGC 가입
경영시스템	ISO 9001(TL 9000) · ISO 14001 · ISO 45001 · ISO/IEC 27001 · ISO 22301· ISO 37001
CO2 배출 관리	ISO 14064-1(기업 인벤토리 검증) · ISO 14044(제품 LCA)
제품 환경선언	TÜV Green Product Mark · Bureau Veritas PCF · EPD
환경 규제 대응	WEEE · RoHS · REACH · Chemical Tax · 분쟁광물(CMRT)
정보시스템	KGP System 운영 — ESG 데이터·규제 대응 통합 관리

SBTi 목표 승인 코스닥 상장사 최초	TÜV Green Product Mark 국내 동종업계 최초
EcoVadis Platinum 전 세계 상위 1%	CDP Climat Change 최고 등급

ESG Core Value

ESG 거버넌스
ESG 전략 체계
이중 중대성 평가
이해관계자 구분 및 소통 채널

ESG 거버넌스

이사회 감독

가온그룹은 ESG 중심으로 변화하는 경영환경에 대응하기 위해 이사회 운영규정에 ESG 관련 조항을 반영하고, ESG를 이사회의 감독 사항으로 정의하고 있습니다. 이사회는 전사 ESG 전략과 주요 투자, 공시·평가에 관한 사안을 심의·의결·감독하며, 지속가능한 비즈니스 모델의 기준과 방향을 제시합니다.

경영진 책임과 실행

대표이사는 ESG 전략과 핵심 사안에 대한 최종 의사결정을 책임지고, CSO는 전략 수립부터 리스크 대응, 실행 로드맵과 투자 검토, 공시·평가 대응까지 실행 전반을 총괄합니다. ESG 목표는 경영진 KPI와 연계되며 평가 결과는 보상에 반영됩니다..

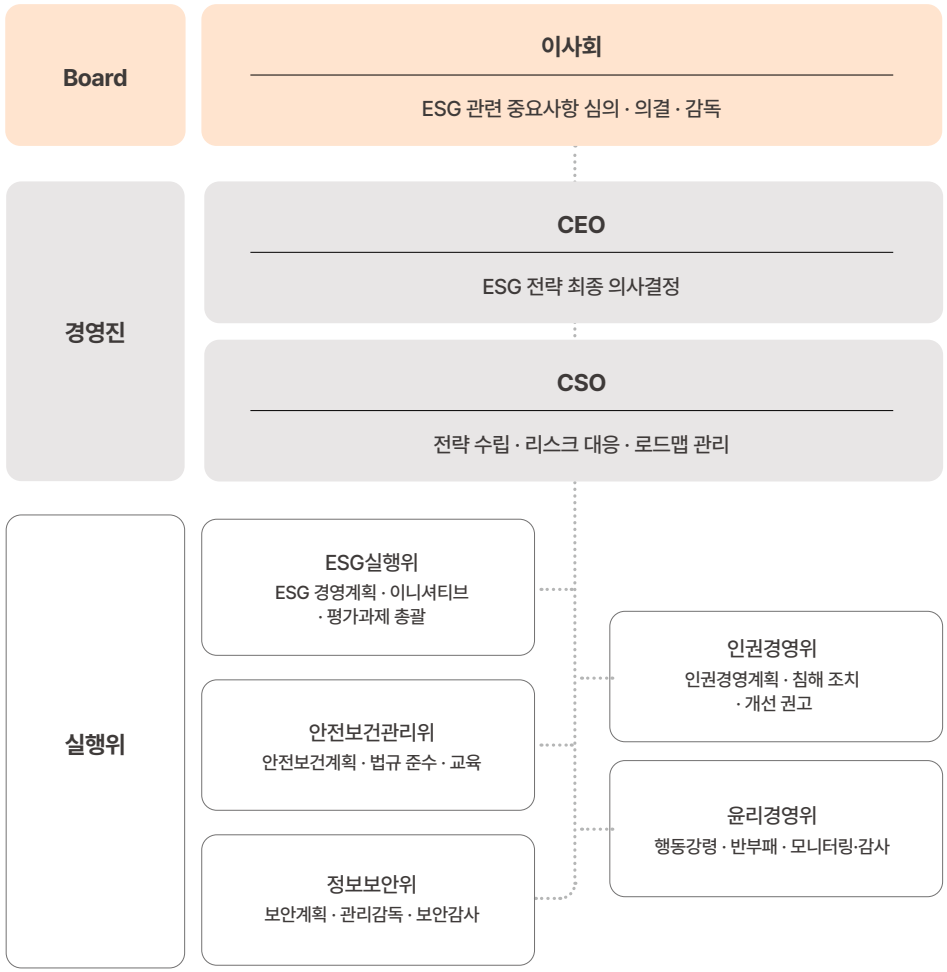
위원회 운영 체계

ESG실행위원회와 인권경영·안전보건관리·윤리경영·정보보안의 4개 전문위원회가 각 영역의 정책 수립과 이슈·리스크 점검을 담당합니다. 각 영역은 관련 법령과 규정에 따른 자체 관리·보고 체계로 운영되며, 주요 이슈는 ESG실행위원회에 공유되어 전사 차원에서 관리됩니다.

보고 체계

핵심 사항은 각 위원장에서 CSO, 대표이사로 단계적으로 보고되며, 필요시 이사회 안건으로 상정됩니다. 매년 ESG 경영계획 수립 시 정기 안건을, 운영 사안 발생 시 수시 안건을 상정하는 이원 체계로 전략의 일관성과 대응의 민첩성을 함께 확보합니다.

ESG 거버넌스 체계도



ESG 전략 체계

3대 전략과 9개 추진과제

가온그룹은 '지속가능성을 위한 혁신과 사회적 책임을 실천하는 경영'을 ESG 비전으로 삼고, 이를 환경·사회·지배구조 3대 전략과 9개 추진과제로 구체화한 전략 체계를 운영하고 있습니다.
각 전략에는 정성·정량 목표를 설정하여 이행 수준을 측정 가능하게 관리하며, 전략 체계는 ESG 경영 로드맵에 따라 매년 점검·고도화됩니다.

ESG 비전 — 지속가능성을 위한 혁신과 사회적 책임을 실천하는 경영
업계 최고의 AI 기술과 네트워크 솔루션을 기반으로, 사업가치 혁신을 통한 플랫폼 글로벌 리더를 지향합니다

구분	E — 탄소중립과 자원관리	S — 상생과 사회적 책임 증진	G — 투명한 경영과 윤리적 책임
정성 목표	탄소배출·환경오염 최소화, 자원효율을 높이는 지속가능한 운영	협력사·지역사회·임직원의 안전과 복지 강화, 인권 보호와 공정한 근로환경	투명하고 공정한 의사결정 구조, 지속가능경영 거버넌스 체계 강화
정량 목표	2050 Net Zero · 2030년 42% 감축(2022년 대비, SBTi 승인) · 재생에너지 비율 50% 이상	협력사 ESG 관리 100% · 안전사고 0건 · 임직원 만족도 90% 이상	지속가능성 정보 100% 공개 · 이사회 독립성 강화
추진과제 1	탄소배출 저감·에너지 효율성 강화	협력사·공급망 ESG 관리 강화	투명한 의사결정 구조 강화
추진과제 2	친환경 제품 개발·생산 (에코디자인)	임직원 복지·안전관리 고도화	윤리경영·리스크 관리 체계 강화
추진과제 3	자원순환 시스템 운영	지역사회 상생·기여 확대	지속가능경영 거버넌스 구축
연계 중요 이슈	① 기후변화 대응 · ② 환경오염방지	④ 인권 존중 · ⑤ 안전보건 · ⑥ 인재 고용·육성	③ 윤리경영·부패 방지 · ⑦ 개인정보 보호

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 프로세스

가온그룹은 지속가능경영 관련 핵심 이슈를 도출하고, 이해관계자와 사회·환경에 대한 영향도를 체계적으로 분석하기 위해 중대성 평가를 실시하고 있습니다. 2025년에는 가온그룹 활동이 외부 환경·사회에 미치는 영향(Inside-out)과, 외부 환경·사회가 가온그룹의 재무적 성과에 미치는 위험 및 기회를 함께 고려한 이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment)를 실시하였습니다. 도출된 평가 결과는 전사 ESG 전략 및 목표에 반영되며, 중요 이슈는 본 보고서의 보고 주제로 연계됩니다. 또한 평가 전반의 객관성과 신뢰도를 확보하기 위해 외부 전문기관의 평가 절차를 병행하고 있습니다.

STEP 1 ESG 이슈풀 검토

- 글로벌 ESG 표준, 이니셔티브, ESG 대외 평가 지표, 관련 법·규제 검토를 통한 이슈풀 구성 및 적정성 검토

STEP 2 이슈별 영향·위험·기회 식별

- (영향) 기업 활동이 외부 환경·사회에 미치는 영향식별
- (위험·기회) ESG 이슈가 기업의 재무가치에 미치는 위험 및 기회 식별

STEP 3 이중 중대성 평가

- 글로벌 ESG 공시 기준을 참고한 평가 인자 적용
- 식별된 영향과 위험 및 기회에 대한 중요도 평가

STEP4 우선순위 결정

- 인자별 평가 결과 도출
- 평가 결과 종합 및 ESG 이슈 우선순위 파악
- 중요 이슈 검토 및 경영진 보고·승인

이슈풀 검토 자료

- ESG 공시 표준 및 이니셔티브
- 대외 ESG 평가 지표
- 국내·외 주요 ESG 관련 법·규제
- 동종산업 벤치마킹

이슈풀 조정 내역
신규 안전보건 관리
제외 재무 건전성 확보, 경제적 성과
통합 지역사회 가치 창출
책임있는 공급망 관리

영향·위험·기회 식별

내·외부 자료 분석을 통한 영향·위험·기회 식별
내부 : ESG Report, 사업보고서, IMS 규정, ESG 정책집 등
외부 : 법·규제, 산업동향, 언론보도 등

환경·사회적 영향

긍정·부정
잠재·실재

재무적 영향

위험
기회

환경·사회적 영향

심각성	발생 가능성

- 글로벌 ESG 공시 기준을 참고한 평가 인자 적용
- 동종산업 벤치마킹
- 미디어 리서치

재무적 영향

심각성	발생 가능성

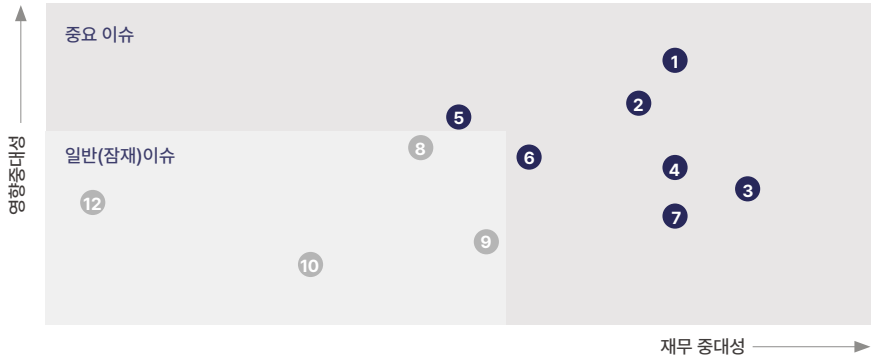
- ESG 규제 및 정책 분석
- 대외 ESG 평가 기준 검토
- 경영 현황 분석

순위	이슈명	핵심 이슈
1	기후변화 대응 및 에너지 관리	✓
2	환경오염방지 (제품 환경성 평가·환경규제 대응)	✓
3	윤리경영 및 부패 방지	✓
4	인권 존중 및 다양성 추구	✓
5	안전보건 관리	✓
6	인재 고용 및 육성	✓
7	개인정보 보호 및 데이터 보안 강화	✓
8	자원 효율성 및 순환 경제	
9	책임있는 공급망 관리	
10	친환경 원자재 사용	

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 결과

ESG 이슈에 대한 영향, 위험 및 기회를 식별·평가하여 최종 우선순위를 결정하였습니다. 각 이슈의 우선순위 판단을 위해 평가 점수의 임계값(Threshold) 이상인 이슈를 선정하고 있습니다. 그 결과 2025년에는 총 7개의 이슈가 중요 이슈로 선정되어, 중점 관리하고 있습니다.
가온그룹은 내부 검토를 거쳐 최종 도출된 중요 이슈에 대해 GRI, SASB 등 글로벌 표준 기반의 정보를 본 보고서를 통해 공개하고, 해당 이슈가 당사의 전략 및 경영 활동과 어떻게 연계되는지 보고하고 있습니다.
전년 이슈풀(27개) 중 ESG 관련성이 낮은 2개 이슈를 제외하고 유사 이슈 2건을 통합하였으며, 안전보건 관리를 신규 반영하여 24개 이슈로 재정비하였습니다.



순위	이슈 (전년 대비 변동 순위)	영역	영향 중대성	재무 중대성	이중 중대성 평가 결과	구분	보고 위치
1	기후변화 대응 및 에너지 관리 (—)	E	●●●	●●●	●●●	중요 이슈	Environmental
2	환경오염방지 (제품 환경성 평가·환경규제 대응) (—)	E	●●●	●●●	●●●	중요 이슈	Environmental
3	윤리경영 및 부패 방지 (▲1)	G	●●○	●●●	●●●	중요 이슈	Governance
4	인권 존중 및 다양성 추구 (▼1)	S	●●○	●●●	●●●	중요 이슈	Social
5	안전보건 관리 (신규)	S	●●●	●●○	●●●	중요 이슈	Social
6	인재 고용 및 육성 (▲1)	S	●●○	●●●	●●●	중요 이슈	Social
7	개인정보 보호 및 데이터 보안 강화 (▲2)	G	●●○	●●●	●●○	중요 이슈	Governance
8	자원 효율성 및 순환경제 (▼3)	E	●●○	●●○	●●○	일반 이슈	Environmental
9	책임있는 공급망 관리 (▼1)	S	●●○	●●●	●●○	일반 이슈	Social
10	친환경 원자재 사용 (▲10)	E	●○○	●●○	●●○	일반 이슈	Environmental
11	연구개발(R&D) (▲1)	통합	●○○	●○○	●○○	일반 이슈	-
12	지속가능한 비즈니스 모델 혁신 (▲10)	E	●●○	●○○	●○○	일반 이슈	-

이중 중대성 평가

기업 가치 창출 측면의 이슈 분석

중요 이슈 중 상위 3개 이슈에 대해 이슈 특성과 비즈니스 사례, 비즈니스 영향, 대응 전략, 핵심성과와 중장기 목표를 분석하였습니다. 각 이슈의 세부 활동과 성과는 본 보고서의 해당 챕터에서 상세히 보고합니다.

구분	① 기후변화 대응 및 에너지 관리 (E)	② 환경오염방지 (E) 제품 환경성 평가·환경규제 대응	③ 윤리경영 및 부패 방지 (G)
이슈 특성 (위험·기회)	[위험] 온실가스 배출의 대부분이 판매 제품의 사용단계에서 발생하며, 주요 고객사의 감축 요구와 EU 탄소 규제가 강화되고 있습니다. [기회] 저전력 설계 역량은 제품 경쟁력으로 직결되며, 감축 성과는 수주 경쟁력의 기반이 됩니다.	[위험] 제조 공정을 직접 운영하지 않는 사업 구조상 사업장 직접 오염원은 제한적이나, EU RoHS·REACH·WEEE 및 디지털제품여권(DPP) 등 제품 단위 환경규제가 강화되어 미대응 시 시장 접근이 제한됩니다. 고객실사에서도 제품 환경성 입증 자료 요구가 확대되고 있습니다. [기회] 전과정평가(LCA) 기반의 제3자 검증 환경성 공개는 친환경 제품 경쟁력과규제 선제 대응력의 근거가 됩니다.	[위험] 글로벌 B2B 거래에서 고객의 청렴 실사와 반부패 계약 조항 요구가 상시화되어, 위반 시 거래 배제 등 직접적 사업 리스크로 연결됩니다. [기회] 청렴·투명 경영은 고객 신뢰 기반의 수주 경쟁력으로 이어집니다.
비즈니스 사례	주요 고객사가 공급망 탄소중립 요구를 구체화하며 CDP 응답과 감축목표 제출을 거래 조건으로 확대하고 있습니다. 저전력 제품 수요 증가가 연구개발 방향과 직접 연동되고 있습니다.	EU 시장 비중이 큰 사업 특성상 DPP 시행 대응이 시장 접근의 전제 조건이 되고 있으며, TÜV Green Product Mark 획득은 DPP 핵심 요구사항을 선제 반영한 사례입니다. 스웨덴 Chemical Tax는 부품 화학물질 함량에 따라 세액이 달라져 원가에 직접 영향을 미칩니다.	글로벌 통신사 고객의 공급망 실사에서 반부패 체계와 신고채널 운영이 표준 점검 항목으로 정착되었으며, 청렴계약 조항이 계약의 기본 요건으로 자리잡고 있습니다.
비즈니스 영향	비용, 수익	비용, 수익, 리스크	수익, 리스크
대응 전략	SBTi 승인 목표를 기반으로 감축 로드맵을 이행하고, 온실가스 인벤토리에 대한 제3자 검증(ISO 14064-1)을 정례화하고 있습니다. 에코디자인·저전력 설계를 확대하고, TCFD 권고안에 따른 기후 시나리오 분석으로 리스크와 기회를 점검하고 있습니다.	[LCA 기반 제품 환경성 평가·공개] ISO 14044에 따른 제품 전과정평가를 수행하고, 제품환경선언(EPD)과 제품 탄소발자국(PCF)에 대한 제3자 검증을 통해 환경 성능을 공개하고 있습니다. [제품 환경규제 대응] RoHS·REACH·WEEE·Chemical Tax·분쟁광물 규제를 모니터링하고 공급사 유해물질 정보를 수집·보증하며, DPP 시행에 대비한 제품 환경정보 체계를 준비하고 있습니다. 사업장은 ISO 14001 기반으로 연구실 정밀안전 검사·작업환경측정·화학물질(MSDS) 관리를 수행합니다.	ISO 37001 부패방지경영시스템을 운영하며 전 부서 부패리스크 평가와 경감대책을 수립하고 있습니다. 제3자 부패방지 실사(DD)와 연 1회 내부업무감사를 실시하고, 신고채널과 제보자 보호 제도를 운영하고 있습니다.
2025년 핵심성과	• CDP 기후변화 부문 A 등급 획득 • SBTi승인 목표의 이행·로드맵 고도화 • 온실가스 인벤토리 제3자 검증 정례화	• TÜV Green Product Mark 획득 (국내 동종업계 최초) • EPD·PCF 제3자 검증 수행 (Bureau Veritas) • 환경 관련 법규 위반 3개년 연속 0건	• 윤리·공정거래 관련 법규 위반 3개년 연속 0건 • 임직원 윤리교육 이수율 100% • 전 부서 부패리스크 평가 시행
중장기 목표·계획	• SBTi 감축 로드맵 이행 고도화 • 재생에너지 도입 확대 • 제품 사용단계 배출 저감	• 2030년까지 전 제품군 LCA 100% 공개 • 제품환경선언(EPD) 대상 제품군 확대 • DPP 제도 대응 체계 구축	• ISO 37001 운영 정착 • 고위험 부패리스크 0건 관리 • 부정행위 접수 건 처리율 100%
경영진 보상 연계	• ESG 목표를 경영진 KPI에 연계하고 평가 결과를 보상에 반영	• ESG 목표를 경영진 KPI에 연계하고 평가 결과를 보상에 반영	• ESG 목표를 경영진 KPI에 연계하고 평가 결과를 보상에 반영

이해관계자 구분 및 소통 채널

이해관계자 참여 원칙

가온그룹은 경영 활동에 미치는 영향력과 회사에 대한 의존도를 고려하여 이해관계자를 6개 그룹으로 구분하고, 그룹별 관심사에 맞는 소통 채널을 정례 운영하고 있습니다. 각 채널에서 확인된 요구사항은 중대성 평가와 ESG 경영 의사결정에 반영되며, 주요 안건은 분야별 실행위원회와 경영진을 거쳐 이사회에 보고됩니다.

이해관계자별 관심사항 · 소통 채널 · 운영 실적

이해관계자	주요 관심 · 기대사항	소통 채널	주기	2025년 운영 실적
주주 · 투자자	주주가치 제고 · 투명한 정보 공개 · 지속가능한 성장	주주총회 · 공시(KIND) · IR 자료 · 홈페이지	연 1회/ 수시	정기주주총회 개최 · 전자투표 · 전자위임장 제도 운영 연속 결산배당 · 자기주식 취득
고객	제품 품질 · 납기 · ESG 실사 대응 · 정보보안 · 탄소 데이터 제공	VoC · 필드 대응 · ESG 실사/RFP 대응 · 국내외 전시회	상시/ 수시	VoC 처리 기준(SLA) 운영 · 필드 품질 대응 IBC · CES 등 국내외 전시회 참가
임직원	안전한 일터 · 공정한 평가 · 보상 · 성장 기회 · 소통	노사협의회 · 산업안전보건위원회 · 고충처리 채널 · 사이버 신문고 · 인권영향평가	분기/ 연 1회 상시	노사협의회 정례 개최 · 단체협약 운영 인권영향평가 실시 · 고충 · 제보 접수 내역 관리
협력사	공정거래 · 상생 · ESG 대응 역량 지원 · 대금 지급	협력사 정기 평가 · 부패방지 실사 · 전화 · 이메일	연 1회/ 수시	협력사 CSR 평가 실시 — 구매 부서 성과지표에 반영 중위험 이상 거래상대방 실사 수행
지역사회	사회공헌 · 지역 상생	지역사회 공헌 활동	수시	임직원 참여 기부 활동
정부 · 지자체	법규 준수 · 산업 발전 기여	간담회 · 제도 설명회	수시	유관기관 간담회 · 제도 설명회 참여

의견 수렴 → 반영 프로세스

채널 운영 정례 · 상시 → **요구사항 확인** 안건 · 평가 · 실사 → **중대성 평가 반영** 이슈 우선순위 → **실행위 · 경영진 보고** 분야별 위원회 → **ESG 경영계획 연계** 목표 · 추진과제

의견 반영 사례

고객 ESG 실사 요구 확대 → 공급망 ESG 관리 강화

글로벌 통신사 고객의 RFP · 실사에서 온실가스 · 유해물질 · 노동인권 요구가 확대됨에 따라 지속가능 조달 정책과 공급자 · 협력사 행동강령을 제정하고, 협력사 CSR 평가를 구매 부서 성과지표에 반영하였습니다. 외부 전문기관 컨설팅으로 공급망 ESG 평가 · 실사 체계를 고도화하고 있으며, EcoVadis 최상위 등급(Platinum) 획득으로 대응력을 확인하였습니다.

안전보건 규제 강화 · 현장 의견 → 중대성 신규 이슈 편입

중대재해처벌법 시행과 산업안전보건법 개정, 산업안전보건위원회를 통한 현장 의견을 반영하여 2025년 중대성 평가이슈풀 재정비 시 「안전보건 관리」를 신규 이슈로 편입하였습니다. 평가 결과 중요 이슈로 선정되어 ISO 45001 기반 관리 체계를 고도화하고 있습니다.



Environmental
Social
Governance

ESG STORY

가온그룹은 제품이 지구에 남기는 영향을 줄이기 위해
설계 단계에서부터 고민을 시작합니다.
함께 일하는 사람과 파트너의 성장을 뒷받침하며,
서로 신뢰할 수 있는 일터를만들어 가고 있습니다.
또한 투명한 의사결정과 원칙을 지키는 경영으로
고객과 사회의 믿음에 답하며, 기술로 연결하는 더 나은 내일을 이어가고 있습니다.



ENVIRONMENTAL

가온그룹은 제품이 만들어지고 쓰이는 과정에서 환경에 미치는 영향을 줄이기 위해 설계 단계에서부터 고민하고 있습니다.
국제 기준에 기반한 관리 체계와 협력사와의 협업을 바탕으로 저탄소 사회로의 전환에 함께하고 있습니다.

기후변화 대응
환경경영
제품 환경성
유해물질
자원순환
사업장 환경관리

기후변화 대응

가온그룹은 글로벌 기후변화 대응 노력에 동참하고자 2050년 탄소중립 목표 및 로드맵을 수립하고,
이를 달성하기 위해 노력하고 있습니다.

기후변화 거버넌스

기후변화 대응체계

가온그룹은 다음과 같은 과정을 통해 기후변화 전략을 수립합니다. 먼저 사업 포트폴리오와 현황을 점검하여 이슈를 식별하고, 이슈별 잠재적 기후 위험과 기회를 정의합니다. 다음으로 발생 가능성, 영향 크기, 영향 시기를 기준으로 정성·정량 평가를 수행하여 중대 위험과 기회를 도출합니다. 선정된 기후변화 시나리오에 따라 미래 변화 양상을 분석하고, 각시나리오별 상황을 검토합니다. 이어 시나리오 분석 결과를 활용해 재무적 영향을 분석하며, 도출된 주요 위험과 기회의 재무 영향을 평가합니다. 마지막으로 주요 위험과 기회에대한 대응 전략을 수립·이행하고, 성과를 지속적으로 모니터링하여 보고합니다.

기후 시나리오 분석 및 위험 평가 프로세스

1. 기후변화 위험 및 기회 식별	• 기업의 사업 포트폴리오, 현황 등을 확인하여 이슈 식별 • 이슈별 잠재적 기후 위험과 기회를 식별 및 정의
2. 위험 및 기회 중대성 평가	• 발생 가능성과 영향 크기, 영향의 시기(기간)를 기준으로 정성·정량 평가 • 평가 결과를 통해 주요 기후 위험과 기회 도출
3. 기후 시나리오 분석	• 기후변화 시나리오 선정 • 각 시나리오별 상황(미래 변화 양상 및 미래상) 분석
4. 재무 영향 분석	• 기후 시나리오를 활용하여 재무적 영향 분석 • 도출된 주요 위험과 기회의 정량 재무 영향 평가
5. 대응 전략 수립	• 주요 위험 및 기회에 대한 대응 전략 수립 및 이행 • 성과 모니터링 및 보고

이사회 감독

이사회는 ESG실행위원회의 보고를 받아 기후변화를 핵심 경영 의제로 통합하고, 전사 전략의 수립부터 실행까지 전 과정을 감독합니다. 기후 시나리오 분석을 감독하여 전략의 복원력을 점검하고, 기후 관련 기업 목표와 대외 약속을 승인한 뒤 연례 단위로 이행 현황을 모니터링합니다. 동시에 경영진에게 신뢰성 있는 기후 전환 계획의 수립을 지시하며, 공시·감사·검증 체계를 감독하여 공시와 성과 데이터의 신뢰성과 의사결정 유용성을 확보합니다. 보상체계와 기후 목표 달성도의 연동은 ESG 경영 로드맵에 따라 2030년까지 도입하는 것을 목표로 하고 있으며, 도입 시 적용 대상 직위와 반영 비중, 연동 지표를 함께 공개할 계획입니다.

경영진 역할

가온그룹은 기후 관련 책임을 CEO에게 직접 부여하여 기후 이슈를 전사 운영과 사업 전략의 핵심에 통합합니다. CEO는 기후변화 관련 의존성·영향·위험·기회를 체계적으로 평가하고, 그 결과를 바탕으로 목표를 설정하며 달성 경과를 정기적으로 점검합니다. CEO는 기후전환 계획을 총괄하고, 이에 필요한 주요 자본적·운영적 지출을 관리합니다. 또한 기후 이슈와 연계된 사업전략 이행을 총괄합니다. 인수·합병·사업매각과 같은 중대한 거래는 기후 전략과의 정합성 하에 CEO가 관리합니다. 아울러 CEO는 기후 관련 공공정책 참여를 관리하여 회사의 대외 입장과 실행을 조율하며, 기후변화 연계 인센티브를 통해 조직 전반의 책임성과 실행력을 강화합니다.

기후 시나리오 분석 및 위험 평가 프로세스

이사회	기후변화 관련 중요사항 심의, 의결, 감독
CEO	기후변화 전략 의사결정 책임
ESG 실행위원회	기후변화 경영계획 수립/ 이니셔티브 관리/ 이행과제 설정 및 관리 총괄

기후변화 전략 - 위험 및 기회 식별/ 주요 위험·기회 도출

가온그룹은 이번 기후변화 리스크 평가를 계기로 전사 관리체계를 재검토하고 고도화하였습니다. ISO·GRI·TCFD 등 국제 표준과 정합된 보다 구조화·표준화된 프로세스를 도입하여, 기후변화 의존성·영향·위험·기회를 한층 체계적으로 식별·평가·관리할 수 있는 역량을 강화하였습니다. 또한 2026년 탄소중립 전략 수립 과정에서 직접운영–부품조달–외주제조–물류–제품 사용에 이르는 가치사슬 단계별 배출 구조와 통제 가능성을 분석하였으며, 배출의 99.8%가 Scope 3(제품 사용 단계 83%)에 집중되고 자체 통제가 가능한 감축 수단은 제품 소비전력 설계임을 확인하였습니다.

식별 범위와 주기

전사 범위에서 연 1회 기후 관련 위험과 기회를 식별하며, 직영 사업장과 업스트림, 다운스트림 전 과정에 대해 단·중·장기 관점에서 정성·정량 평가를 수행합니다. 위험과 기회는 물리·정책·시장·평판·기술·법적 책임 범주로 분류하고, 식별 과정 전반에 고객·임직원·투자자·지역사회·공급업체에의 영향을 고려합니다.

중대성 평가 기준

식별된 항목은 영향 발생 시기, 발생 가능성, 영향의 크기를 기준으로 중대성을 평가합니다. 영향 발생 시기는 이미 발생·단기·중기·장기로 구분해 최대 2점을 부여하고, 발생 가능성은 8단계로 세분화하여 최대 5점을 부여합니다. 영향의 크기는 수익에 미치는 영향을 기준으로 총 5단계, 최대 5점을 부여합니다. 세 지표의 점수를 곱해 중대성을 산출하며, 총점 25점 이상을 주요 위험 및 기회로 정의합니다.

도출된 주요 위험 및 기회

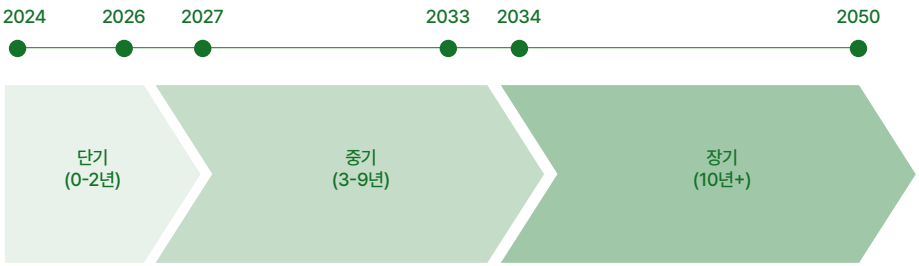
중요도	구분	항목명	영향
1	위험	R3 탄소·제품환경·공시 규제 강화	ETS·탄소세·ERP·RoHS/REACH·WEEE 강화는 시험·인증·문서화·검증 비용을 늘리고 기준 미달 시 납품 지연·시장 진입 제한을 초래하며, CBAM은 원자재·부품 단가를 통해 간접 비용 전가 가능성 존재
2	위험	R1 호우·침수/태풍·해일/폭염·정전	태풍·홍수 등 극한기상은 물류 차질과 운임 상승, 설비·재고 손상 및 가동중단, 정전, 냉방비 증가를 유발해 긴급 복구·보험료 부담과 납기 지연 발생
3	위험	R5 에너지, 원자재, 운송비 변동	전력·연료·원자재 및 해상·항공 운임의 급등·변동성은 매출원가와 납품가를 끌어올려 마진을 압박하고 가격경쟁력을 저하시킴
4	위험	R6 에너지성능·환경성 미흡 또는 공시 오류	에너지효율·환경성 정보가 열위이거나 공시 오류·누락이 발생하면 외부평가·신뢰도가 하락해 입찰 불이익, 자금조달 비용(WACC) 상승, 우수 인재 확보 난항으로 이어짐
1	기회	O3 저탄소·저전력 제품 프리미엄·입찰 가점 확보	고효율 단말·장비는 고객 전기요금을 절감하고 ESG 조달 요건 충족으로 입찰에서 가점을 받아 매출·마진 개선 및 장기 계약·신시장 진입에 유리
2	기회	O4 전력관리 SW·Auto-sleep·원격 에너지 최적화·LCA/라벨	소프트웨어 기반 전력관리, 자동 절전, 원격 최적화 기능의 기본 제공과 LCA·에코라벨 취득은 사용 단계 에너지·배출을 줄이고 고객 보고 요구 충족으로 재구매가능성 상승

기후변화 전략 - 시나리오 분석

적용 시나리오와 범위

가온그룹은 전사 범위에서 기후 시나리오 분석을 정성·정량적으로 정기적 수행하며, 분석은 단기(0–2년)·중기(3–9년)·장기(10년+)에 걸쳐 적용합니다. 전환 리스크와 기회 평가는 IEA[1]의 STEPS[2], APS[3], NZE[4]를 활용합니다. 이를 통해 탄소가격, 에너지 믹스 전환, 기술 확산 및 저배출 제품 수요 등 정책·시장·평판 요인을 반영하여 전환 전략·목표·CAPEX의 복원력을 점검하고, 결과를 제품 로드맵과 공급망 참여 전략에 매핑합니다. 물리 리스크 평가는 RCP[5] 2.6, RCP 4.5, RCP 8.5 시나리오를 적용합니다. 이를 바탕으로 아시아·미주 허브에서 예상되는 폭우·홍수·태풍 등 극한기상에 따른 물류 및 외주 제조의 노출도와 사업 연속성 수요를 평가합니다.

기후 시나리오



시나리오별 분석 결과

전환 리스크는 IEA의 STEPS·APS·NZE 3개 시나리오로, 물리 리스크는 RCP 2.6·4.5·8.5 3개 시나리오로 각각 분석하였습니다. 전환 측면에서 탄소가격은 세 시나리오 모두에서 지속 상승하여 2050년에는 2024년 대비 90~170% 높아지는 반면, 전력요금 지수는 재생에너지 확대에 따라 20~23% 낮아지는 것으로 분석되었습니다. 시나리오별 전기요금 내 탄소 전가율은 재생에너지 비중에 비례하여 STEPS 0.5, APS 0.8, NZE 0.9를 적용하였습니다. 물리 측면에서는 동아시아·동남아 거점의 홍수·태풍이 물류와 외주 생산의 연속성에 가장 큰 변수로 도출되었으며, 한국의 태풍 연간 예상 피해 비율은 2024년 대비 RCP 2.6에서 2.5배, RCP 8.5에서 최대 5.5배로 확대됩니다. 전환·물리 리스크를 함께 고려하는 것은 TCFD 권고와 부합하며, 도출 결과는 리스크·기회 관리, 전략·재무 계획, 목표 설정·전환 계획에 반영됩니다

전환 리스크 및 기회 평가	시나리오	STEPS	APS	NZE
	가정	현재 시행 중이거나 확정된 에너지 및 기후 정책만을 반영	각국이 발표한 에너지/기후 목표와 공약을 모두 이행	2050년까지 전 세계가 순배출 제로(Net Zero)에 도달
물리 리스크 평가	시나리오	RCP 8.5	RCP 4.5	RCP 2.6
	가정	현재 추세대로 온실가스 배출	온실가스 저감정책 상당히 실현	지금부터 즉시 온실가스 감축 수행

1) IEA: International Energy Agency, 국제 에너지 기구
2) STEPS: Stated Policies Scenario
3) APS: Announced Pledged Scenario
4) NZE: Net Zero Emissions by 2050
5) RCP: Representative Concentration Pathways, 대표 농도 경로

기후변화 전략 - 재무 영향

재무 영향 분석 — 위험

1) 전기요금 내 탄소 전가율: 재생에너지 비율이 높아질수록 전기요금 내 탄소 전가율은 높아진다고 보며, STEPS 시나리오에서 0.5, APS 시나리오에서 0.8, NZE 시나리오에서 0.9를 적용

순위	위험	재무영향 분석 접근방법과 주요 가정	사업에 미치는 영향	기간	재무적 영향 (백만 원, 최소–최대)	대응방안
1	R3 탄소·제품환경·공시 규제 강화	탄소가격 상승 및 전가로 운영비용 증가가 예상됨. 재무적 영향은 직접배출과 구매 전력 내 탄소비용만을 사용해 추정 공식: [Scope 1 배출] + [전기요금내 탄소 전가율[1] × Scope 2 배출] × CO_2 가격(USD/tCO_2e) × 환율	탄소가격 상승으로 인한 운영비용 증가	단기 중기 장기	74 – 284 300 – 1,313 914 – 4,377	• 에코디자인 내재화 • 핵심 라인에 PCF/LCA 운영 • 규제 준수 수준 제고
2	R1 호우·침수/태풍·해일/ 폭염·정전	집중호우, 홍수, 태풍, 폭풍해일은 대체 물류, 자산/재고 수리, 다운타임 복구 등 완화 조치로 운영비용 증가를 초래함. 극한기상으로 인한 피해 영향도는 Climate impact explorer의 「태풍 연간 예상 피해 비율(RCP 2.6/4.5/8.5)」 사용 공식: 판매관리비의 평균 × 극한기상 피해 영향 영향도	유통 난항, 설비 및 재고 손상, 가동중단, 피해 완화 활동으로 운영비용 증가	단기 중기 장기	695 – 1,385 9,714 – 18,417 47,895 – 115,176	• 공급업체 다변화 확대 • 기상 조기경보 모니터링 • 사무공간 에너지 복원력 구축
3	R5 에너지, 원자재, 운송비 변동	전력·연료·원자재·해상/항공 운임의 변동성이 재무에 영향을 미침 공식: 전력비 변동성(시나리오 기반 전력가격 지수) + 원자재비 변동성(넷제로 이행 비용 전가) + 운송비 변동성(넷제로 이행 비용 전가)	원가상승으로 인한 직접비용 증가	단기 중기 장기	3,597 – 21,115 14,397 – 96,650 –	• 안전재고 확보 • 멀티소싱 도입
4	R6 에너지성능·환경성 미흡 또는 공시 오류	지속가능성 공시와 외부 평가가 신뢰도와 조달비용에 영향을 줄 것으로 예상 공식: 부채비용(이자) × 지속가능 공시·ESG 등급이 기업 신뢰도에 미치는 영향 × ESG 공시 요건·응답의 난이도	미흡한 지속가능성 공시·평가로 인한 수주 경쟁력 약화	단기 중기 장기	201 – 213 818 – 984 2,490 – 3,280	• 제품 탄소 정보 공시 • R&D 투자 확대

재무 영향 분석 — 기회

순위	기회	재무영향 분석 접근방법과 주요 가정	사업에 미치는 영향	기간	재무적 영향 (백만 원, 최소–최대)	대응방안
1	O3 저탄소·저전력 제품 프리미엄·입찰 가점 확보	고효율 제품으로 인해 조달 채택률이 상승할 것으로 가정	수주 경쟁력 확보로 인한 매출 증가	단기 중기 장기	162 – 505 1,098 – 3,381 1,251 – 2,150	• 저탄소 제품 생산 • 공급업체 넷제로 참여 독려
2	O4 전력관리 SW·Auto-sleep·원격 에너지 최적화·LCA/라벨	고효율 제품으로 인해 고객 수요가 증가할 것으로 가정	고객 수요 증가로 인한 매출 증가	단기 중기 장기	10,524 – 15,692 35,534 – 52,298 –	• 제품 탄소발자국 측정 • 제품 탄소라벨 적용 확장

위험 및 기회와 재무 영향 맵핑



기후변화 전략 - 사업장·시장 대응

가온그룹은 2050년까지 사업장 운영의 Scope 1·2 넷제로를 달성하고, 저탄소 제품 경쟁력을 바탕으로 시장 우위를 확보하는 것을 목표로 합니다. 사업장에서는 에너지·탄소·리스크를 통합 관리하는 운영 표준을 정착시켜, 외부 충격에도 안정적으로 가동되는 회복탄력성과 저탄소·고효율 운영 체계를 함께 갖추어 나가겠습니다. 시장에서는 Scope 3(구매·물류·제품 사용·폐기) 배출 저감을 위해 공급사와의 공동 감축목표 설정, 전 제품군 PCF[1] 산정·라벨링 확대, 저전력 설계·에코디자인, 재활용 포장·운송 최적화 등 실질 감축 활동을 체계화하겠습니다. 두 영역 모두 표준화된 방법론과 제3자 보증을 적용해 데이터를 투명하게 공개함으로써 이해관계자 신뢰를 높여 가겠습니다.

재생에너지 전환

본사 옥상에 태양광 발전설비를 신규 구축하여 자가소비 최적화를 통해 재생에너지를 직접 생산하고 사용합니다. 그 결과 전력망 전력 사용을 대체해 2025년 온실가스 5tCO_2e를 감축했습니다. Scope 1·2 감축은 에너지 효율 개선 → 전기화 → 재생에너지 전환의 3단계로 추진하며, 운영 효율화와 업무차량·온수보일러 전기화는 이행을 완료하였습니다. 향후 핵심 이행수단으로 재생에너지 PPA 중장기조달을 추진하고 REC 구매·탄소크레딧(SBTi 허용 기준연도 배출량10% 이내)을 보조 수단으로 활용하며, 경제성 분석 결과 중립 시나리오에서 2028년 누적 편익 전환이 예상됩니다. 이를 통해 2050년 재생에너지 사용량 50% 달성을 추진합니다.

내부 탄소 가격

중장기 온실가스 감축목표 이행을 추진하는 동시에 기후 관련 전환 리스크 관리 방안으로 내부탄소가격 활용 체계(유형: 잠재비용(Shadow carbon price))를 운영하고 있습니다. 내부탄소가격은 설비 투자 의사결정 과정에서 탄소 배출 감축효과를 사전에 고려하기 위한 내부 관리수단으로, 저탄소 설비 도입과 고효율 설비 투자가 보다 체계적으로 검토될 수 있도록 지원하는 데 목적이 있습니다. 가온그룹은 투자심의 대상이 되는 신규 도입, 교체 또는 증설 설비 중 Scope 1, 2 배출과 직접적으로 연계되는 설비에 대해 에너지 사용량과 온실가스 예상 배출량을 검토하고 있습니다. 이러한 검토 결과에 내부탄소가격을 적용하여 탄소감축 효과를 재무적 가치로 환산하고, 이를 투자 의사결정의 평가요소로 활용하고 있습니다.

저탄소 제품 개발 & 에너지 효율화

제품 단계에서도 에너지 소비를 줄이는 설계를 일상화하고 있습니다. 신모델 STB에는 자동 절전 및 스케줄링 기능을 적용해 대기전력을 약 2-4W 절감했으며, 이 사양은 EU 고객사 2곳에서 채택되었습니다.

또한 ErP 대기전력 요건을 충족하기 위해 펌웨어 수정과 전원부 부품 변경을 수행하는 등 제품군 LCA·PCF(제품단위탄소) 결과를 설계의사결정에 반영하여 효율 개선을 가속화하고 있습니다.

BOM 기반 규제 준수 & 제3자 인증 대응

글로벌 규제와 RoHS/REACH·WEEE 같은 제품 요건을 BOM 설계 단계에서 관리하고, 고객 요구에 따라 PCF·LCA 제3자 인증서, RoHS/REACH 시험성적서, WEEE 등록을 납품 제품 단위로 제공하고 있습니다.

실제로 주요 고객들은 기후변화 대응과 탄소감축 활동에 대한 세부 데이터와 제3자 인증을 지속적으로 요구하고 있으며, 이에 맞춘 문서 패키지와 검증 체계를 표준화해 신뢰도를 높이고 있습니다.

PCF·라벨링 로드맵 & RFP 경쟁력

포트폴리오 전반에서 PCF 산정과 라벨링을 단계적으로 확대하고 있습니다. Bureau Veritas PCF, Norway EPD, TÜV 등 제3자 인증 라벨을 확보해 EU·중동 통신사 입찰에서 가점을 확보하며 수주 경쟁력을 높였습니다.

더 나아가 대형 통신사 RFP에서 ESG 평가 비중이 20% 이상으로 확대되는 추세에 맞춰, 제품 탄소배출·에너지소비 데이터팩을 고객 맞춤 형태로 제공하고 있습니다.

이해관계자 소통 강화

가온그룹은 매년 EcoVadis, CDP 응답 및 지속가능경영 보고서 발간을 통해 당사의 기후변화 대응 전략 및 현황을 이해관계자에게 투명하게 공개하고 있습니다. 이에 더해 2024년 SBTi로부터 온실가스 감축목표(Full 버전)를 승인받았으며, CDP Climate Change 평가에서 2025년 A등급을, EcoVadis 평가에서 2025년과 2026년 2년 연속 Platinum 메달을 획득하였습니다. 나아가, 추후 발생 가능한 이해관계자의 제품 단위 Net Zero 달성 요구에 선제적으로 대응하여, 2050년 탄소중립 목표를 조기에 달성할 수 있도록 노력할 것입니다.

기후변화 전략 - 탄소중립 이행 체계

Scope 1·2 감축 포트폴리오

2027~2050년 누적 감축필요량 41,811톤 중 재생에너지 도입이 97.8%(40,884톤)를 차지하는 핵심 이행 수단이며, LNG 냉난방기의 전기식 전환(780톤)과 탄소크레딧 상쇄(147톤, SBTi 허용 범위 내)를 병행합니다. 재생에너지는 PPA 중장기 조달을 중심으로 추진하며, 경제성 분석 결과 중립 시나리오(전력단가 연 5.8% 상승)에서 2028년 누적 편익 전환이 예상됩니다.

Scope 3 공급망 감축(C1)

부품 구매부터 위탁 제조까지 「데이터 관리 → 저탄소 전환 촉진 → 공급망 관리 내재화」의 3단계로 추진합니다. 부품별 탄소발자국(PCF) 데이터 확보와 구매 의사결정 반영, 공급사 평가체계 구축을 거쳐 위탁제조사의 감축활동을 지원합니다. 위탁제조사별 재생에너지 도입 여건 분석을 완료하였으며(중국 광둥성 — PPA·자가발전 가능, 태양광 자가발전 약 16%운영 중 / 인도네시아 — 산업단지 독점 공급구조로 제약), 지역 여건에 맞는 도입 전략을수립하고 있습니다.

Scope 3 제품 사용 감축(C11)

STB·CPE 연구소와의 협업(2026년 5~6월, 3차 인터뷰)으로 저전력 SoC, 고효율 PSU, 미사용 HDD 차단, LED 최소화, Super Resolution, 절전모드 사용 시나리오 등 감축과제를 도출하고 과제별 감축효과를 정량화하였습니다. 2027년 신제품의 10%에 도입한 뒤 매년 10%p씩 확대해 2036년 100% 적용하는 중립 시나리오에서, 2030년 과제 예상 감축량은 약 95,470t CO_2e입니다.

진단 Key Findings → 전략 방향

Key Findings	전략 축
배출의 대부분(99.8%)이 자사 통제 밖 — 제품 사용·공급망에 집중	MEASURE — 배출 측정체계 구축
통제 가능한 감축 레버는 제품 소비전력이 유일	REDUCE — 제품 에너지효율 개선
탄소 성과가 B2B 수주 경쟁력을 좌우	MONETIZE — 저탄소 사업기회 창출
SBTi 목표는 승인되었으나 이행체계 보완 필요	GOVERNANCE — 이행체계 정립
운영배출(0.16%)은 규모는 작으나 2030 Scope 1·2 42% 목표의 직접 대상	DECARBONIZE — 운영배출 직접 감축

5대 전략 · 11개 실행과제

구분	과제
MEASURE	ME-1 제품 전력성과 관리체계 구축
	ME-2 공급망 배출정보 확보체계 구축
	ME-3 물류 배출 관리체계 구축
REDUCE	R-1 저전력 감축로드맵 운영
	R-2 저전력 설계 표준화
MONETIZE	MO-1 고객 에너지효율 대응체계 구축
	MO-2 친환경 제품 포트폴리오 전환
	MO-3 저전력 경쟁력 기반 수주 확대
DECARBONIZE	D-1 재생전력 전환 및 잔여배출 관리
GOVERNANCE	G-1 추진체계 정립 · G-2 감축성과 관리·이행점검 — 전 구간 상시 운영

기후변화 위험 관리

리스크 관리 체계

가온그룹은 CSO를 주축으로 한 전사 위험 관리 체계를 운영 중이며, 이는 지속가능경영, 재무, 사업, 운영 등 각 기능 리더들이 참여하여 기후변화를 비롯한 안전, 시장, 규제 등 경영활동 전반에서 발생할 수 있는 위험을 통합 관리하고 있습니다. 또한, ISO 경영 시스템을 기초로 기후 변화를 포함한 환경 전반에 걸친 위험을 전사 차원에서 관리하고 있습니다. 부서 내 기후변화 Working 그룹 담당자들을 주요 소통 채널로 하여, 식별한 기후 위험을 예방 및 경감하는 활동을 수시로 진행하고 있습니다. 이러한 활동 결과는 ESG팀이 월 1회 정기적으로 취합하고 있으며, 그 중 중요 이슈에 대해서는 경영진에 보고하여 전사 위험과 통합 점검하고 있습니다. 이사회는 주요 위험 대응 관련 최종 의사결정을 책임지며 전사 사업 기회와 연계할 수 있는 방안을 검토하고 있습니다.

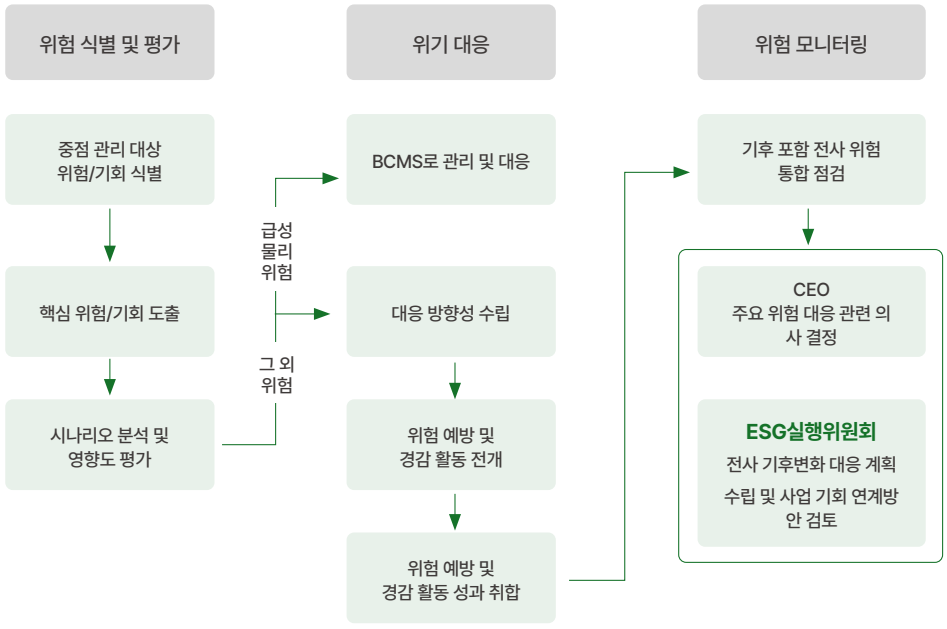
리스크 관리 체계도



리스크 관리 프로세스

가온그룹은 기후 리스크를 전사 리스크 체계에 통합하여 위험 식별 및 평가 → 대응 → 모니터링의 단계로 관리합니다. 먼저 중점적으로 관리가 필요한 위험과 기회를 식별하고, 핵심 위험·기회를 도출한 뒤 시나리오 분석과 영향도 평가를 통해 주요한 급성 물리위험과 그 외 위험을 구분합니다. 대응 단계에서는 급성 물리위험은 BCMS(Business Continuity Management System)로 관리·대응합니다. 그 외 위험에 대해서는 대응 방향을 수립해 예방·경감 활동을 전개하고, 활동 결과는 정기적으로 취합합니다. 모니터링 단계에서는 기후를 포함한 전사 위험을 통합 점검하며, CEO가 주요 위험 대응에 관한 의사결정을 내립니다. ESG실행위원회는 전사 기후변화 대응 계획을 수립하고, 사업 기회와의 연계 방안을 검토합니다.

리스크 관리 흐름도



기후변화 지표와 목표 - 감축 목표

SBTi 기반 감축 목표

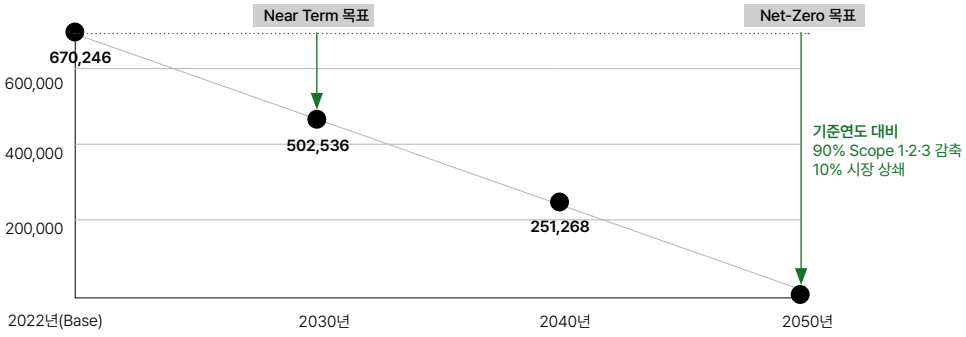
가온그룹은 SBTi(과학기반감축목표 이니셔티브) 기준에 따라 온실가스 절대량 감축 목표를 설정·공개하며, 2024년에 SBTi Full 버전 승인을 획득했습니다. 기준연도는 2022년이며, 목표 범위는 연결 재무제표와 동일하게 국내·해외 자회사 전 범위를 포함합니다. Scope 1·2는 전사 배출을 모두 포함하며, Scope 3는 Scope 3 전체 배출의 99.3%를 차지하는 카테고리 1(구매 재화/서비스), 4(업스트림 운송·배송), 11(판매제품 사용)을 목표 대상으로 설정합니다. 가온그룹은 2030년 단기 목표와 2050년 장기 목표로 이행 경로를 관리합니다. 2030년 단기 목표는 Scope 1+2 42% 감축, Scope 3 25% 감축이며, 2050년에는 Scope 1+2+3 90% 감축 후 나머지 10%를 상쇄하여 넷제로를 달성할 계획입니다.

온실가스 절대량 감축 목표

기준연도	목표연도	기준	Scope	목표
2022년	2030년	1.5°C	Scope 1+2	42% 감축
		Well below 2°C	Scope 3	25% 감축
	2050년	1.5°C	Scope 1+2+3	90% 감축

1) 1.5°C: 지구 평균 온도 상승을 1.5°C 이하로 유지할 수 있도록 하는 온실가스 감축 목표 Well below 2°C: 지구 평균 온도 상승을 2°C 보다 훨씬 아래(well below)로 유지할 수 있도록 하는 온실가스 감축 목표

NetZero 로드맵



목표 대비 이행 현황

가온그룹은 2022년을 기준연도로 온실가스 감축 이행 현황을 관리하고 있습니다. 2025년 총배출량은 639,324 tCO_2e로 기준연도 대비 4.6% 감소하여, 목표 설정 이후 2년 연속 기준연도를 밑도는 절대 배출량이 감소로 전환되었습니다. 전년과 비교하면 연결 매출이 약 6% 증가한 가운데 총배출량은 4.2% 감소하여, 매출 성장과 배출 증가가 분리되기 시작하였습니다. 감축은 Scope 3에서 이루어졌으며, 구매 재화·서비스와 업스트림 운송 부문의 개선 효과가 실적으로 확인되었습니다.한편 Scope 1+2 배출량은 기준연도 대비 11.5% 증가하여 감축 경로와 반대 방향입니다. 이는 사업장 운영 규모 확대에 따른 전력 사용량 증가에 주로 기인하며, 가온그룹은 재생에너지 조달 확대와 사업장 에너지 효율 개선을 통해 2030년 Scope 1+2 42% 감축 경로로 복귀하겠습니다. 원단위 배출량 역시 기준연도 대비 상승하였으며, 절대량 감축과 원단위 개선을 함께 관리해 나가겠습니다.

기준연도 대비 이행 진도

구분	2022(기준)	2025	증감	2030 목표	목표까지
Scope 1+2	872	972	+11.5%	506	△48%
Scope 3	669,374	638,344	△4.6%	502,031	△21.4%
총배출 (1+2+3)	670,246	638,316	△4.6%	502,536	△21.4%
원단위 (tCO_2e/억원)	109.65	123.5	+12.6%	-	-

※ 단위 tCO_2e. 2030 목표는 기준연도 대비 Scope 1+2 42% 감축, Scope 3 25% 감축 적용값.

기후변화 지표와 목표 - 온실가스 배출량

산정기준과 검증

가온그룹은 GHG Protocol과 ISO 14064-1에 따라 매년 Scope 1·2·3 배출량과 원단위 배출량을 산정합니다. 산정 결과는 ISO 14064-3에 기반한 제3자 검증을 거쳐 공개하며, 이를 통해 감축 목표 이행 현황을 추적합니다.. 2025년 Scope 1 배출량은 58 tCO_2e, Scope 2는 914 tCO_2e, Scope 3는 총 638,344 tCO_2e로, 온실가스 총배출량은 639,316 tCO_2e입니다.

2025년 배출 현황

2025년 총배출량은 전년 대비 4.2% 감소하였으며, 기준연도(2022년) 대비 절대량이 지속 감소하였습니다. 같은 기간 연결 매출이 6% 증가하여 원단위 배출량은 136.4에서 123.5 tCO_2e/억 원으로 9% 개선되었습니다. Scope 1은 업무차량 전기차 전환과 브로드밴드 생산시설 축소로 44% 감소하였고, Scope 2는 본사 내부공사 이후 전기 사용 설비 증가로 3% 증가하였습니다. Scope 3에서는 구매 부품(C1)이 매입량 감소와 SAP 개편에 따른 부품 관리·배출계수 정비로 11% 감소하였으며, 업스트림 운송(C4)은 항공운송 축소와 컨테이너 적재율 제고로 13% 감소하였습니다. 판매제품 사용(C11)은 판매량 변동(STB +10%·BB △1%)과 LCA 기반 산정 고도화를 반영하여 3% 감소하였습니다. 임직원 출장(C6)은 출장 인원·횟수 증가로 늘었으며, 분기별 성과 추적을 통해 Scope 1·2 및 Scope 3(카테고리 1·4·11) 전 영역에서 안정적인 감축을 이어가겠습니다.

온실가스 배출량 (가온그룹 연결 기준)

구분	단위	2022년	2023년	2024년	2025년[1)]
Scope 1 배출량		49	86	105	58
Scope 2 배출량		823	816	886	914
Scope 3 총 배출량		669,374	742,716	666,290	638,344
C1 구매 재화/서비스		121,718	113,754	88,202	78,352
C3 기타 에너지 관련 배출		978	983	1,053	984
C4 업스트림 운송 및 배송		122,764	83,456	30,510	26,421
C5 사업장 폐기물 처리	tCO_2e	11	11	11	9
C6 임직원 출장		1,054	1,129	490	1,176
C7 임직원 통근		375	425	484	454
C9 다운스트림 운송 및 배송		7	0	0	0
C11 판매제품의 사용		420,134	540,763	542,963	528,239
C12 판매제품 사용 후 폐기/처리		2,333	2,194	2,577	2,709
온실가스 총 배출량 (1+2+3)		670,246	743,618	667,280	639,316
원단위 배출량 (1+2+3)	tCO_2e/억 원	109.65	138.64	136.36	123.5

환경경영

가온그룹은 「지속가능성을 위한 혁신과 사회적 책임을 실천하는 경영」이라는 ESG 비전 아래
환경경영 체계를 바탕으로 환경 이슈에 대응하며 지속가능한 환경경영을 실천하고 있습니다.

환경경영 거버넌스

거버넌스 체계

환경경영은 주관부서인 ESG팀이 관련 법규·규제와 이해관계자 요구사항을 점검하여 대응 방안을 마련하고, 경영 목표와 지표 설정, 시스템 구축·운영, 교육을 수행합니다. ESG실행위원회는 환경경영 전략의 수립과 실행, 기후변화 대응 현황 점검, 주요 이슈의 경영진 상시보고, ESG 정보 공개 등 대외 커뮤니케이션을 담당합니다. 경영진과 대표이사는 환경경영전략과 사안에 대한 최종 의사결정 책임을 지며, 주요 이슈를 이사회에 보고합니다.

이사회 ESG 안건

2025년 이사회는 「기후변화 및 ESG 경영계획(안) 수립의 건」을 의결하여 지속가능경영 전략 수립과 실천과제 도출, SBTi Net Zero 2050 목표 인증·공개 등 주요 활동을 심의하였습니다.

이사회	환경 포함 ESG 주요 사안 최종 심의·의결
경영진 · 대표이사	환경경영 전략·사안 최종 의사결정 책임 · 주요 이슈 이사회 상정
ESG실행위원회	환경경영 전략 수립·실행 · 기후변화 대응 현황 점검 · ESG 정보 공개
ESG팀 (주관부서)	법규·규제 모니터링 · 목표·지표 설정 및 운영 · 임직원 교육·인식 개선

환경경영 정책

환경경영 정책

가온그룹은 기업 탄소중립, 자원관리, 친환경제품 개발의 3대 전략 방향을 수립하고 환경경영을 실천하고 있습니다. 환경경영 정책은 본사와 그룹사, 국내외 전 사업장의 임직원에게 적용되며, 협력사와 공급사 등 비즈니스 전 과정의 파트너에게도 준수를 권장합니다. 온실가스·에너지, 물, 대기오염, 폐기물, 화학물질, 원부자재, 제품 사용·폐기 단계의 환경 영향,고객 건강·안전에 대한 규정과 정책을 수립하였으며, 분야별로 2030년까지의 정량 목표를 설정하여 이행하고 있습니다.

환경경영시스템(ISO14001)

가온그룹은 환경경영시스템(ISO 14001)을 구축하여 한국품질재단(KFQ)의 인증을 유지하고 있으며, 2026년 상반기에는 품질·환경·안전보건·정보보호 등 일곱 개 경영시스템 표준을 통합경영시스템(IMS)으로 통합하였습니다. 환경측면 파악 및 영향평가 규정에 따라 조직 활동의 환경 영향을 식별·평가하고 그 결과를 연간 환경 목표와 개선 활동에 반영하며, 이행 현황은 IMS 통합 내부심사와 경영검토로 점검하여 지적사항을 시정조치로 관리합니다.

환경경영 운영

환경 교육

가온그룹은 전사 차원에서 환경 관련 업무를 담당하는 부서를 대상으로 환경경영시스템의 이해, 폐기물 분리 배출 기준 등 환경 교육을 연 1회 실시하고 있습니다. 또한 유해물질을 취급하는 사업장 근로자 전원을 대상으로 유해화학물질 사용 현황, 사고 대응 행동 요령과 대피 방법 등에 관한 교육을 연간 최소 2시간씩 진행하며, 2025년에는 교육 대상 구성원 전원이 해당 교육을 이수하였습니다.

대외 인증 · 평가

가온그룹은 EcoVadis 평가에서 2025년과 2026년 2년 연속 Platinum 메달을 획득하였으며, CDP Climate Change 평가에서 2025년 A등급을 받았습니다. 2024년에는 SBTi로부터 온실가스 감축 목표(Full 버전)를 승인받아 과학 기반의 감축 경로를 이행하고 있습니다.

ISO 14001	EcoVadis	CDP Climate	SBTi	TÜV	E-순환
KFQ 인증 · IMS 통합	Platinum 2년 연속	A등급 (2025)	Net Zero 목표 승인	Green Product Mark	우수제품 인증

밸류체인 환경 리스크 관리

밸류체인 환경 리스크·기회 인식

구분	주요 환경 이슈	관리 방향
자체 운영 (사무실·연구소)	비제조 사업장으로 직접 환경영향 제한적 — 전력 사용, 사무 폐기물, 연구실 화학물질	ISO 14001 운영 · 절전·절수 · 연구실 정밀 안전진단
업스트림 (EMS·원부자재 조달)	외주 생산공장의 에너지·배출, 원부자재 내 유해 물질(RoHS·REACH), 분쟁광물·CRMs	KGP 시스템 기반 성분 관리 · 공급사 보증 수취 · CMRT 취합
다운스트림 (제품 사용·폐기)	제품 사용단계 전력 소비(전체 배출의 83%), 폐 전자제품(WEEE)	저전력 설계 · LCA 기반 개선 · WEEE 재활용 설계·회수

지표와 목표

지표와 목표

가온그룹은 환경경영 정책이 규정한 정량 목표를 2030년 목표 연도로 설정하여 관리합니다. 목표는 온실가스와 에너지, 물, 폐기물을 비롯한 아홉 개 분야에 걸쳐 있으며, 온실가스 감축 목표는 SBTi 승인 목표와 연동하여 이행 경로를 관리합니다. 이행 현황은 주관부서가 정기 점검하여 경영검토와 ESG실행위원회 보고를 거쳐 관리하며, 그 결과는 매년 지속가능경영보고서를 통해 공개합니다.

2030 환경 목표

분야	2030년 추진 목표
온실가스	배출량 42% 감축 (2022년 기준 · SBTi 승인 목표 연동)
에너지	매년 에너지 사용량 2% 감축 · 2050년 재생에너지 50%
물	매년 물 사용량 3% 감축
폐기물	매년 폐기물 발생량 3% 감축
화학물질	정밀안전진단 연 1회 · 안전사고 발생 0건
원부자재	매년 원부자재 사용량 1% 감축
제품 환경성	재생 레진 사용량 매년 1%p 증가 · 제품 대당 전력소비 매년 1% 감소 · 전 제품군 LCA 100% 공개
생물다양성	매년 지역환경 정화사업 임직원 50% 참여
대기오염	대기오염 물질 발생량 0

※ 목표 기준연도는 2022년입니다.

제품 환경성

가온그룹 온실가스 배출의 대부분은 제품 사용 단계에서 발생합니다(Scope 3 카테고리 11, 전체의 83%). 따라서 사용 단계 소비전력을 줄이는 저전력 설계와 원부자재 투입절감을 제품 환경성의 최우선 과제로 두고, 기획·개발·사용·폐기 전 과정의 환경 영향을 최소화하고 있습니다.

제품환경성 정책

제품 환경경영

가온그룹은 환경경영규정(IMS-P-12)에 따라 설계부터 조달·외주 생산·운송·사용·폐기까지 제품 생애주기 전 단계의 환경측면을 연 1회 이상 평가하고, 중대 환경측면과 환경목표는 CSO(경영대리인)의 승인으로 확정합니다. 배출의 대부분인 사용단계 전력 소비는 필수 평가 대상으로 에코디자인 목표와 연계하며, 설계 기준은 「친환경제품개발규정」에 따릅니다.

제품 개발 방법론

가온그룹은 제품 개발 전 과정에 협업 대응력, 품질·안전성, 프로젝트 관리를 각각 뒷받침하는 세 가지 방법론을 적용하고 있습니다.

Agile	협업과 피드백 기반의 개발 대응력 확보
TÜV Rheinland 개발 방법론	단계별 품질·안전성 관리
S.T.A.R	과제 해결과 프로젝트 관리 체계화 (Situation·Task·Action·Result)

제품 환경성 관리 4대 영역

에코디자인	전 과정 평가
탈물질화 · 친환경소재 · 공급망 관리 · 제품수명 연장 · 제품 효율성 · 순환성의 6대 설계 전략	ISO 14044 기반 LCA 수행 · PCF·EPD 제3자 검증 · 설계 단계 CO_2 저감 시뮬레이션
고객 건강·안전	**유해물질 규제대응**
KC·FCC·CE·EAA·Cybersecurity 인증으로 5대 안전 영역을 설계 단계에서 확보	KGP 시스템 기반 RoHS·REACH·Chemical Tax · 분쟁광물·CRMs 대응

EU 에코디자인 규정(ESPR) 대응

6대 설계 전략은 EU 에코디자인 규정(ESPR)이 요구하는 내구성 · 수리성 · 재활용성 · 재생원료 · 에너지효율성 · 제품 환경정보의 전 축에 대응합니다. 2027년 시행 예정인 EU Eco-Design Regulation(ERP 2027) 등 차세대 규제에도 선제 대응하고 있습니다.

에코디자인

6대 설계 전략

가온그룹 온실가스 배출의 대부분은 제품 사용 단계에서 발생합니다(Scope 3 카테고리 11, 전체의 83%). 따라서 설계 단계의 저전력화와 원부자재 효율화가 가장 큰 환경 개선 수단입니다. 가온그룹은 「제품 환경경영 규정」에 따라 대표이사가 연 1회 제품환경 경영현황을 검토하고 CSO가 제품 환경경영을 총괄하는 체계 아래, 탈물질화 · 친환경소재 · 공급망 관리 · 제품수명 연장 · 제품 효율성 · 순환성의 6대 설계 전략을 운영합니다. 이는 EU 에코디자인 규정(ESPR)이 요구하는 내구성 · 수리성 · 재활용성 · 재생원료 · 에너지효율성 · 제품 환경정보의 전 축에 대응합니다.

① 탈물질화 — 원부자재 절감·경량화

PCB 사이즈·무게 축소(약10%), 제품 포장 축소, Paper 매뉴얼의 QR코드 웹매뉴얼 전환, 봉인 테이프 삭제 등 원부자재 투입량과 무게를 줄이는 설계를 적용하고 있습니다.

Module형 설계로 주변 회로를 단순화하고 불필요한 부품 사용을 줄여 제조 비용 절감과 유지보수 용이성을 함께 확보합니다.

② 친환경 소재

PCR 레진(PC/ABS 재생원료 95%, PC 90% 함량)을 적용 확대하고,재활용 비닐 포장백(재활용 원료 50% 이상)과 생분해성 포장백(DINEN13432), FSC 100% 재활용 제지(기프트박스·내부패드·매뉴얼)를 사용합니다.

콩기름·식물성 잉크 인쇄, OPP 라미네이트 코팅 자제, 수분 베이스코팅, Halogen-Free PCB·케이블 등 유해물질을 줄인 소재 전환을 지속합니다.

③ 공급망 관리 — 물류 최적화 설계

간소한 프로세스·표준화·모듈화와 최저물류 설계를 도입하여 공급망 단계의 환경 부담을 줄입니다.

카톤박스·팔레트 패키징 개선으로 컨테이너 적재효율을 20% 개선하여 운송 단위당 탄소배출을 저감하였습니다.

④ 제품수명 연장

개발 단계에서 상용 온도 보증 등 가혹 환경 내구성 시험을 실시하고, 수리·유지보수가 용이한 설계를 적용합니다.

분해 정보와 재질 정보를 제공하여 수리·부품 교체·Refurbishment 과정을 지원합니다.

⑤ 제품 효율성 — 에너지효율성 개선

저전력화·대기전력 최소화·고효율 부품 적용과 사용자 동작 시나리오 기반 설계로 실사용 전력을 최적화합니다. EU향 STB 기준 동작 5.44W·대기 0.42W 수준의 저전력 제품을 공급하며, 자동 절전 기능으로 대기전력 약 2~4W를 절감해 EU 고객사 2곳에 채택되었습니다.

2027년 시행 예정인 EU Eco-Design Regulation(ERP 2027) 등 차세대 규제에 선제 대응하고 있습니다.

⑥ 순환성

분해를 고려한 설계와 제품 수거 설계, 재사용 가능한 설계를 적용하고 소재 추적·소재 균질성을 지원하여 재활용성을 높입니다.

소재별 재활용율을 관리하며(PC·ABS 90%, Steel 95%), 플라스틱 재질 단일화와 플라스틱·금속 복합 부품 배제를 설계 기준으로 운영합니다.

제품 전과정 평가(LCA)

전과정평가(LCA) 체계

가온그룹은 주요 제품에 ISO 14044 기반의 전과정평가(LCA)를 적용하고 있으며, 2025년 기준 주요 제품군의 60%에 대해 산정을 완료하였습니다. 2030년까지 전 제품군으로 확대하여 LCA 결과를 100% 공개하는 것이 목표입니다. 산정 범위는 STB와 Wi-Fi Repeater에서 Router·GPON까지 확대하였고, LCA 데이터베이스 구조화로 산정 소요 시간을 단축하였습니다. 제품군별 대표제품을 선정해 LCA Report를 작성·공개하며, 전 영역에 CO_2 저감 시뮬레이션을 적용해 설계 단계에서 제품 탄소발자국(PCF) 개선 효과를 정량 분석한 뒤 배출량을 최소화한 제품을 공급합니다.

주요 환경 지표 진도 (가온그룹 별도)

구분	2023	2024	2025	2030 목표
LCA 산정 제품군 누적 비율 (%)	30.0	60.0	60.0	100

제3자 검증과 인증

B2B 사업 특성상 고객사는 제품 단위의 환경 정보를 요구합니다. 가온그룹은 LRQA 검증 이력에 더해 TÜV Rheinland의 PCF 검증을 추가 확보하였으며, Bureau Veritas PCF·Norge EPD 산정 요구사항을 충족하는 데이터 체계를 구축하여 제품 탄소발자국(PCF)과 환경성적표지(EPD)를 고객에게 제공하고 있습니다. 2025년 6월에는 TÜV Rheinland Green Product Mark 인증을 취득하였으며, 2026년 8월에는 Bureau Veritas BV Green Mark 인증을 추가로 확보하여 QR코드를 통해 고객사·최종소비자 누구나 제품 환경 정보를 확인할 수 있는 공개 체계를 마련하였습니다. 이는 EU Digital Product Passport(DPP) 제도 대응의 기반이 됩니다.국내 수주 모델에 대한 저탄소 인증(LCA) 취득도 계획하고 있으며, 다양한 고객사의 LCA 인증 요구에 대응할 수 있도록 LCA 데이터 관리 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다.









설계 개선 감축 성과

Wi-Fi Repeater — 일체형·소형화

Product Body와 Adaptor의 일체형·소형화 설계로 자재 사용량을 최소화하여, 제조 전 단계(Raw Material) 기준 제품 1대당 CO_2 발생량을 11.6→4.3kgCO_2e로 63% 감축하였습니다 (대당 7.3kgCO_2e 감축).

PON Gateway — 소형화·저전력 설계

소형화와 저전력 회로 설계로 제조 전 단계 배출량을 22.4→9.8kgCO_2e로 56% 감축하고, 사용단계 소비전력을 9.65→9.183W로 개선하여 5년 사용 기준 34.7kgCO_2e를 추가 감축했습니다 (총 전력 20.48kWh 절감).

PON Gateway LCA 결과

구분	기존모델(PG52##)	신규모델(PG66##)
LCA 수행 시기	2023년 3월	2024년 3월
제조 전 단계 CO_2 (kgCO_2e/대)	22.4	9.8
사용 단계 CO_2 (kgCO_2e/대)	190.4	155.7
사용 단계 소비전력 (W/대)	9.65	9.183

EU ESPR 대응을 위한 LCA 산정 체계 강화

가온그룹은 고객사의 EU ESPR(에코디자인 지속가능제품규정) 이행 요구가 강화되고 수기 중심 LCA 산정 업무의 비효율 개선이 필요해짐에 따라, LCA 산정 체계를 자동화 기반으로 고도화하였습니다. 표준화 DB와 매핑 체계를 정비하여 LCA를 제품·부품 단위로 적용할 수 있도록 보강하고, 조건 선택부터 데이터 입력·계산·보고서 생성에 이르는 전 과정을 자동화한 LCA 산정 Tool을 설계·구현하였습니다. 원료 채취부터 제조·운송·사용·폐기까지 전 단계의 산정 방법론과 기준 DB를 표준화하였으며, 파일럿 검증으로 산정 로직과 데이터를 보완하였습니다. 이를 통해 EPD·환경성적표지·PCF 등 복수 인증 기준에 하나의 Tool로 대응하고, 고객사 제출과 검증 대응에 즉시 활용할 수 있는 체계를 갖추었습니다.

고객 건강 및 안전 설계

가온그룹은 소비자의 생명·건강·안전을 제품 설계 단계에서부터 확보하는 것을 원칙으로 합니다.
이를 위해 KC(한국), FCC(미국), CE(EU), EAA(유럽 접근성법), EN 18031(사이버보안) 등 국제 인증 기준을 준수하고 인증을 취득하여 제품의 안전성을 검증받고 있습니다.

제품 안전 — 감전·발화 방지

KC와 CE 인증을 통해 전기·전자제품이 사용 중 감전, 발열, 발화와 같은 위험을 유발하지 않도록 안전성을 검증하고 있습니다. 이를 통해 사용자가 일상적인 환경에서 제품을 안심하고 사용할 수 있는 기반을 마련하였습니다.

전자파 안전 — 간섭·내성 보장

KC·FCC·CE의 EMC(전자파 적합성) 시험을 통해 제품이 불필요한 전자파를 방출하지 않고 외부 전자파 간섭에도 안정적으로 동작함을 입증했습니다. 의료기기, 차량 전장품, 통신기기 등 민감한 기기의 오작동을 예방하여 소비자의 안전을 한층 강화합니다.

디지털 안전 — Cybersecurity

Cybersecurity 인증(EN 18031-1/2)을 통해 접근제어, 안전한 OTA 업데이트, 암호화 통신, 데이터 보호 기능이 검증되었습니다. 개인정보 유출, 해킹, 불법 접근으로 인한 기기 오작동을 예방하고 소비자에게안전한 디지털 환경을 제공합니다.

사회적 안전 — 접근성 보장

EAA(EN 301 549) 시험을 통해 시각·청각·운동 능력에 제약이 있는 사용자도 안전하게 제품을 사용할 수 있음을 보장하였습니다. 스크린 리더, 자막·오디오 설명, 보청기 호환, 촉각 버튼 등 접근성 기능을 강화하여 모든 소비자가 동등하게 제품을 활용할 수 있도록 지원합니다.

리콜 프로세스 — 사전 예방·신속 대응

소비자 안전에 중대한 위험이 확인되거나 합리적으로 우려되는 경우 즉시 리콜 프로세스를 가동합니다. 영향 범위를 신속히 파악하고 고객·유통망·관계당국과 투명하게 소통하며 적정 조치를 시행합니다. 조치 이후에는 원인 분석과 재발 방지 활동으로 안전관리 체계를 지속 고도화합니다.

안전·건강 보장 인증 체계

안전 인증은 유해물질·폐기 관리와도 연결됩니다. RoHS 준수로 소비자의 유해물질 영향을 차단하고, WEEE 등록으로 안전한 제품 사용·소비·폐기를 유도하며, 고객 건강·소비자 안전사고 발생 0건을 목표로 관리합니다(최근 3년 0건).

제품 환경규제 대응

규제별 대응 현황

가온그룹은 KGP(Kaon Green Portal)를 기반으로 글로벌 제품 환경규제 5개 영역에 대응하고 있습니다.
부품·자재 단위로 수집한 공급사 데이터를 균질재질·화학물질 단위까지 분석하여, 규제별 대응 결과를 고객사에 공식 선언·보증합니다.

	규제 요지	가온 대응 (KGP 연동)
RoHS EU · 유해물질 제한	전기·전자제품에 사용되는 카드뮴(Cd)·납(Pb)·수은(Hg)·6가 크롬(Cr^{6+})·브롬계 난연제(PBBs·PBDEs)·프탈레이트계 가소제(DEHP·BBP·DBP·DIBP) 등 10대 유해물질의 사용을 제한하는 유럽 지침(2011/65/EU) 입니다. 균질재질 기준 중량 0.1%(Cd는 0.01%) 이하를 충족해야 하며, CE 마킹 및 적합성 선언(DoC)을 통한 EU 시장 진입의 필수 요건입니다.	모든 제품군 균질재질 분석하여 기준을 준수하고 있습니다. KGP로 공급사 준수 현황을 관리하고 BOM 단위 분석 기능으로 적합성을 즉시 점검하며, 기존 제외되던 도급 자재까지 관리 범위를 확대하였습니다. 이를 기반으로 유럽 전역의 주요 통신 고객사를 대상으로 RoHS 적합성 선언서(DoC) 를 안정적으로 발행·제공하고 있습니다.
REACH EU · 화학물질 등록·신고	연간 1톤 이상 제조·수입되는 화학물질의 등록을 의무화한 규정((EC) No 1907/2006) 입니다. 완제품은 등록 대상이 아니지만, 고위험성 우려물질(SVHC)이 중량 0.1%를 초과하면 공급망 정보 전달 및 SCIP(ECHA 폐기물 데이터베이스) 신고 의무가 부여됩니다. 후보목록은 반년 주기로 갱신되므로 신규 물질 등재 시 전 품목 대상 점검이 요구됩니다.	SVHC 후보목록 갱신에 따라 제품 구성 조성물질을 목록화하여 관리하며, KGP로 화학물질 단위 SVHC 모니터링과 균질재질 단위 함유량 확인을 수행합니다. 공급사에 SVHC 비사용 보증서 제출 및 정보공개를 요구하고, 최종 제품 데이터를 SCIP 포맷으로 전환해 ECHA에 제출할 수 있습니다. 경량 제품군 특성상 법적 의무 대상은 아니지만, 유럽 주요 통신 고객사를 대상으로 REACH 적합성 선언서(DoC) 를 선제적으로 발행·제공하고 있습니다.
Chemical Tax 스웨덴 · 화학세	전기·전자제품 내 브롬(Br)·염소(Cl)·인(P) 계열 난연제에 화학세를 부과하는 제도입니다. 제품 중량을 기준으로 과세되며, 회로기판(25g 초과) 및 플라스틱 부품의 균질재질 내 함유량이 기준치(0.1% 이하)임을 입증할 경우 Br·Cl 미함유 시 50%, P(인)까지 미함유 시 최대 95%까지 세액이 감면됩니다.	스웨덴 및 북유럽 납품 제품을 대상으로 PCB·플라스틱 부품 내 브롬(Br)·염소(Cl)·인(P) 3종 함유량이 기준치 이하임을 보증합니다. KGP 시스템을 통해 균질재질 정보와 협력사 제출 성적서·보증서를 체계적으로 검토·승인하고 있으며, Halogen-Free PCB 적용도 확대하고 있습니다. 아울러 공인기관 제3자 검증을 병행해 데이터 신뢰도를 높이고, 고객사의 세액 감면 혜택을 안정적으로 지원하고 있습니다.
분쟁광물 (3TG) 글로벌 · 책임광물 조달	주석·탄탈륨·텅스텐·금(3TG)과 코발트·운모 등 분쟁지역 채굴 광물의 불법 거래·인권 침해 문제로 국제적으로 관리되는 영역으로 공급망 전반의 사용 확인과 책임 있는 조달 체계 구축이 요구됩니다. 완제품 기업은 고객사 요청에 따라 RMI 표준 서식(3TG는 CMRT, 코발트·운모는 EMRT)으로 제련소 단위까지 원산지를 소명해야 합니다.	KGP 분쟁광물 관리 모듈 고도화를 통해, 공급사별 CMRT 수작업 취합 방식을 「협력사 데이터 등록 → 가온 승인 → 정밀 DB 관리 → 완제품 CMRT 즉시 선언」으로 개선하였습니다. 이를 통해 부품·협력사·제련소 단위의 다각적인 모니터링을 수행하며, 데이터 관리 정밀도와 신뢰성을 향상시켰습니다. 아울러 EMRT(코발트·운모) 기반의 책임광물 조달 관리 체계 확장을 검토하여 선제적인 공급망 리스크 관리 체계를 강화하고 있습니다.
CRMs EU · 핵심원자재	리튬·코발트·희토류 등 산업·에너지 전환에 필수적이면서 공급망 리스크가 큰 원자재를 EU가 지정·관리하는 제도(핵심원자재법, (EU) 2024/1252, 2024년 5월 발효) 입니다. 핵심원자재 34종과 전략원자재 17종을 지정하며 2030년까지 EU 소비량 기준 채굴 10%·가공 40%·재활용 25% 확보와 단일 제3국 의존도 65% 이하를 목표로 합니다.	KGP 내 CRMs 관리 기능을 구축하여 CRMs 목록 기반으로 제품 내 사용 현황을 분석하고 화학물질 단위에서 질량을 확인합니다. 다량 사용 부품을 식별하여 공급망 차원의 리스크 관리에 활용하며, 규제 대응과 순환경제 실현에 기여합니다.

유해물질

가온그룹은 환경 정보 관리와 규제 대응을 위해 자체 개발한 「가온 환경포털 시스템(KGP)」을 차세대 버전으로 업그레이드하였습니다. KGP는 공급망 전체의 제품 환경정보를 하나의 시스템에서 관리하는 규제 대응 플랫폼으로, 복잡한 글로벌 환경 규제에 신속하고 정확하게 대응하는 기반이자 ESG 경영 실현을 위한 실질적인 지원 체계로 작동하고 있습니다.

유해물질 관리 체계

공급사 성분 검증

양산을 전량 외주생산하는 구조에서 제품 환경성은 공급망 관리로 완성됩니다. 가온그룹은 부품 공급사로부터 유해물질 성분 자료와 보증서를 수취하여 KGP 시스템으로 검증하며, 규제 물질의 제·개정 동향을 모니터링하여 공급망에 전파합니다.

GATE 1 부품 승인	공급사 성분 자료(FMD·시험성적서) 수취 → KGP 등록·유해물질 검증
GATE 2 설계 검증	단계별 품질·안전성 관리
GATE 3 양산 이관 (EMS)	승인 부품만 양산 투입 → 변경점 발생 시 재검증
GATE 4 납품 선언	제품 단위 적합성 선언 — RoHS·REACH 성적서, PCF·LCA 인증서 제공



Document No. KAON-DOC-RW-26-07-001

KAON

taewan.kim@kaongroup.com
www.kaongroup.com
+82 31 724 8790

Date: 29 Jul 2026

Declaration of RoHS, WEEE Compliance

Customer : TELENOR
Product Type : ADR_IP/OTT
Model Name : KSTB7277
Variant Model Name : KSTB7277_V2

KAON GROUP CO., LTD (the "Company") hereby declare that all KAON GROUP products placed on the European Community market by the Company & its subsidiaries are compliant with Directive 2011/65/EU & Commission Delegated Directive (EU) 2015/863 on the Restriction of Certain Hazardous Substances and Directive (commonly known as the EU RoHS). i.e. they are RoHS compliant.

RoHS compliant means that where the product falls under the scope of the EU RoHS Directive, this product does not contain the following substances:

- Mercury (Hg) 0.1%
- Lead (Pb) 0.1%
- Cadmium (Cd) 0.01%
- Hexavalent Chromium (Cr+6) 0.1%
- Polybrominated Biphenyls (PBB) 0.1%
- Polybrominated Diphenyl Ethers (PBDE) 0.1%
- Bis(2-ethylhexyl) phthalate (DEHP) (0,1 %)
- Butyl benzyl phthalate (BBP) (0,1 %)
- Dibutyl phthalate (DBP) (0,1 %)
- Diisobutyl phthalate (DIBP) (0,1 %)

Minimum targets applicable by small IT and telecommunication equipment (no external dimension more than 50 cm) of EU WEEE Directive are;
75 % shall be recovered, and
55 % shall be prepared for re-use and recycled

This declaration represents the Company's knowledge and belief which is partially based on information provided by third party suppliers.

Further details about KAON GROUP RoHS, WEEE compliance program can be found at
https://www.kaonmedia.co.kr/eng/company/intro04_2.asp

CSO
IM YONG HYUK



Document No. KAON-DOC-RE-26-04-002

KAON BROADBAND

shara.youk@kaongroup.com
www.kaongroup.com
+82 31 724 8642

Date: 16 April 2026

Declaration of REACH Compliance

Customer : Salt Mobile SA
Product Type : XGSPON gateway
Model Name : PG2387Q

KAON BROADBAND CO., LTD (the "Company") hereby declare that all KAON BROADBAND products placed on the European Community market by the Company & its subsidiaries are compliant with Regulation (EC) No 1907/2006 concerning the Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals (REACH). i.e. they are REACH(Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals) compliant.

Compliance with REACH means that it is analyzed by the conditions below and notified when the standards are exceeded.

KAON checks the amount of 250 substances of SVHC (Substance of Very High Concern).

• Notification criteria
In accordance with Article 33 of REACH, Products produced/sold in the EU market must be notified if the "materials of great concern" (SVHC) and Annex XIV issued by ECHA exceed the allowable limit (≥ 0.1% w/w).
[SVHC concentration = (weight of SVHC (mg) ÷ weight of the homogenate(mg)) × 100]

• Reporting Standards
In accordance with Article 7 (2) of REACH, if the total amount of SVHC contained in the commodity exceeds 1 ton per year per producer or importer and intends to release the substance under normal or reasonably predictable conditions of use, the ECHA shall be notified.

Accordingly, Kaon has a chemical substance management system in place for its products and is able to respond promptly to requests for information.

This declaration is based on the Company's knowledge, including data obtained from our supply chain. Further details about KAON BROADBAND REACH compliance program can be found at
http://www.kaonbroadband.com/company/greenManage01.do?lang=en

CSO
IM YONG HYUK

고객 대응

주요 고객들은 기후변화 대응과 탄소감축 활동에 대한 세부 데이터와 제3자 인증을 지속적으로 요구하고 있습니다. 가온그룹은 고객 요구 시 PCF·EPD 등 제3자 인증서, RoHS·REACH 시험성적서, WEEE 등록 정보를 납품 제품 단위로 제공하며, 이에 맞춘 문서 패키지와 검증 체계를 표준화해 신뢰도를 높이고 있습니다. 제품별 환경 정보의 체계적 관리로 EU Digital Product Passport(DPP) 제도에도 선제적으로 대비하고 있습니다.

유해물질 통합관리 플랫폼(KGP)

국내외 규제 기반 화학물질 데이터베이스

KGP의 화학 물질 데이터베이스는 EUECHA가 관리하는 REACH규제(SVHC후보물질)와 국내화학물질안전원·산업안전보건공단·소방안전원 등 관계기관이 제정·운영하는 「화학물질관리법」·「산업안전보건법」·「위험물 안전관리법」을 근거로 구축되었습니다. 이를 통해 공급망은 원자재·부품단위로 규제대상물질 여부를 사전에 확인하고 대체물질검토·설계 변경에 활용할 수 있으며, 신규 규제 물질 지정시에도 자사공급제품에 대한 영향을 신속히 파악하여 선제적으로 대응할 수 있습니다. 국제적으로 신뢰성있는 규제정보를 공급망과 고객 모두에게 일관된 기준으로 제공함으로써 환경 데이터의 품질과 검증 수준을 높이고, 공급망각단계에서 규제 변화에 신속히 대응할 수 있는 기반을 마련하고 있습니다.

성분 데이터의 확장 활용- 탄소 산정 기반

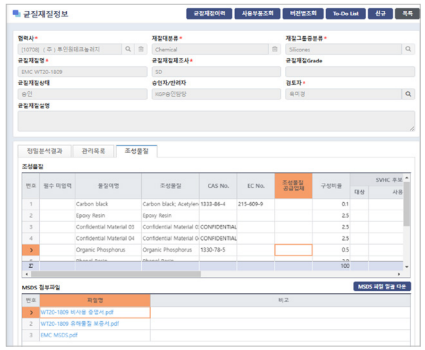
KGPSystem이 관리하는 부품·공급망 데이터는 기업 환경 정보공개 체계 전반을 뒷받침하는 핵심 데이터 베이스로, 제품탄소(LCA)와 기업탄소(ISO14064-1)산정 모두에 공통으로 활용되는 단일데이터 원천역할을 합니다. 데이터에는 부품 그룹핑 기준, 실측무게, 단종여부, 납품실적 뿐 아니라 공급사별 성분·규제정보까지 포함되어, 산정 결과의 신뢰성과 추적가능성을 뒷받침합니다. 이를 기초자료로 기업탄소발생량 중 Scope-3Category1(구매한제품·서비스)의 영향을 산정하고, 제품탄소(LCA) 제조 전 단계의 영향 산정에도 핵심적으로 활용됨으로써, 기업 탄소와 제품 탄소 산정결과간의 정합성을 확보하는 기반이 되고 있습니다.

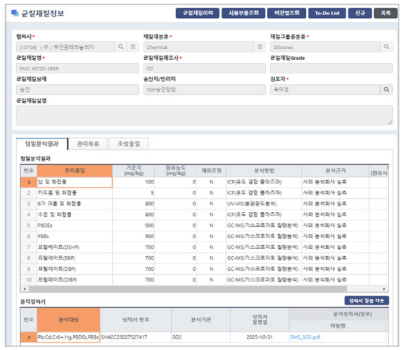
공급사 참여형 협업 플랫폼

KGP는 공급사가 성분자료를 직접 등록하고 가온그룹이 검증·승인하는 협업구조로 운영됩니다. 공급사에는 별도관리 Tool을 제공하여 대응 부담을 줄이고, 규제 준수 자가진단기능으로 스스로 준수여부를 점검할 수 있도록 지원합니다. 나아가 가온그룹은 규제 대상 물질의 신규지정·개정현황을 플랫폼을 통해 공급사에 알림으로 제공함으로써, 공급사가 자사공급 제품에 대한 영향을 신속히 파악하고 선제적으로 대응할 수 있는 체계를 구축하였습니다. 이를 통해 공급사는 1회성 자료 제출에 그치지 않고, 플랫폼 기반의 지속적인 규제 모니터링과 자체 관리 역량을 갖출 수 있습니다.

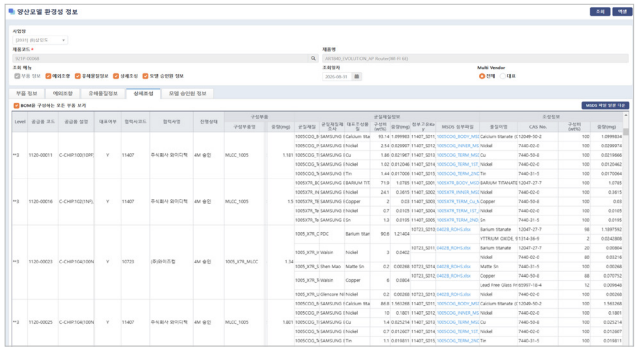
데이터 보완과 권한 관리

KGP는 그룹웨어 연동구조로 운영되어 임직원 계정상태와 접근 권한이 연계 관리되며, 이를통해 퇴직자의 정보 접근을 자동으로 차단합니다. 아울러 법인별 구분에 따라 접근 권한을 차등제어함으로써 각 법인이자 사소한 데이터 범위 내에서만 정보에 접근할 수 있도록 하고있습니다. 이러한 권한 관리 체계를 통해 법인단위의 데이터 관리 투명성과 책임성을 지속적으로 보장합니다.









자원순환

가온그룹은 제품 설계와 포장, 사용 후 회수·재활용에 이르기까지 자원의 효율적인 사용과 순환을 고려하고 있습니다. 사업장에서도 전산장비의 재사용과 임직원 참여 활동을 통해 자원순환을 실천하고 있습니다.

자원순환 관리

가온그룹은 자원순환을 환경경영의 핵심 영역으로 설정하고 제품과 사업장 운영 전반에서 관리하고 있습니다. 원부자재와 포장, 제품 수명과 재사용, 사용 후 제품의 회수·재활용, 사업장의 네 방향으로 순환경제에 기여합니다. 각 방향에는 목표와 지표를 두어 이행 현황을 매년 점검하고, 그 결과를 개선 활동에 반영하고 있습니다.

관리 방향성 — 4대 자원 축

원부자재·포장

PCR 레진과 친환경 포장 소재

PCR 재생 레진을 제품에 확대 적용하고(재생 레진 비율 매년 +1%p 목표), GRS 재활용 포장백과 생분해성 포장백, FSC 인증 종이 포장재를 적용하며 최소 포장을 설계 기준으로 삼습니다.

제품 수명·재사용

오래 쓰고 다시 쓰는 설계

수명 보증 시험과 분해 용이 설계로 제품의 사용 기간을 늘리고, Refurbishment 서비스로 회수 자재를 재생산에 활용합니다.

회수·재활용

WEEE 회수 운영

EU WEEE Directive의 재활용률 55% 이상 기준을 설계 단계에서 충족하고, 사용 후 제품을 처리 대행사를 통해 회수·재활용하며 처리 실적을 등록·관리합니다.

사업장

장비 재사용과 구성원 참여

사내 전산장비의 사용 연수를 관리하여 재배치·수명 연장에 활용하고, 임직원 자원순환 캠페인으로 구성원 참여를 넓힙니다.

자원순환 지표

지표	2023	2024	2025	목표
재생 레진 무게 비율 (%)	0.47	1.35	3.24	매년 +1%p
재사용 자재 (g/백만 원)	84.09	74.60	112.63	지수 50 이상
수거 WEEE (kg)	4,150	91,786	60,756	-
출고 EEE 대비 수거율 (%)	0.13	2.73	1.98	개선 지속

제품 자원순환

재활용성을 높이는 설계

간단한 도구만으로 분해할 수 있는 구조와 상세 분해 정보 제공으로 부품 교체·재사용 과정을 지원합니다. Recyclable Design을 통해 플라스틱 재질을 단일화하고 플라스틱·금속 복합 부품 사용을 배제하여 재활용성을 높였습니다.

친환경 포장 적용

GRS(Global Recycled Standard) 인증 재활용 플라스틱 포장백과 DIN EN13432 인증 생분해성 포장백을 적용하고, 종이 포장재는 FSC 인증 자재를 사용합니다. Paper 매뉴얼의 QR코드 전환과 봉인 테이프 삭제 등 최소 포장 설계로 포장재 투입량 자체를 줄이고 있습니다.

회수·재활용 운영

제품 설계 단계에서 EU WEEE Directive(2012/19/EU)의 재활용률 55% 이상 기준을 충족하도록 하고, 사용 후 제품은 처리 대행사를 통해 회수·처리합니다. 2024년 5월부터 WEEE 처리실적 등록 사이트에 실적을 신고하여 관리의 투명성을 높였으며, 고객 대상 Refurbishment 및 재활용 서비스로 사용된 자재를 회수하여 제품 재생산에 활용함으로써 폐기물 배출을 최소화합니다.

사업장 자원순환

사내전산장비자원순환

사내 전산 장비는 최소 사용 연수 5년을 설정하여 관리하며, 유효기간이 지난 장비는 추가 사용판정을 거쳐 연구·테스트용으로 재배치하거나 활용 가능한 부품을 선별하여 다른 장비의 수명연장에 활용합니다. 폐기는 자산번호 기반으로 부서장 승인을 거쳐 체계적으 로진행합니다.

임직원 자원 순환 캠페인

2026년 5월 「비우고,모으고,함께순환」을 컨셉으로 전 임직원 자원 순환 캠페인을 실시하여 전체 인원의 약 65%(270명)가 참여하였고, 그룹·브로드밴드 연구소를 중심으로 불용전자제품 약2,000kg을 수거해 친환경 폐기처리 하였습니다. 이를 통해 약 6.8톤의 Scope3 온실가스 감축과 약1.4톤의 순환 자원 생산 효과가 예상되며, 수거량에 연동한 기부금을 조성해 사회공헌 활동으로 연계하였습니다.





사업장 환경관리

가온그룹은 사업장 환경관리 체계를 통해 폐기물·용수 등 환경 영향을 관리하며, 환경 성과를 지속적으로 개선하고 있습니다.

사업장 환경관리

가온그룹은 성남 본사와 연구소를 사무·연구 중심의 사업장으로 운영하며, 사업장에서 발생하는 폐기물과 용수, 화학물질을 체계적으로 관리하고 있습니다. 관리 범위는 사무 공간의 자원 사용부터 연구실 화학물질 안전까지 포괄하며, 환경 데이터를 매년 집계하여 투명하게 공개합니다.

폐기물 관리

가온그룹은 사무 공간에서 발생하는 일반폐기물을 중심으로 폐기물 관리규정에 따라 종류와 특성, 발생량을 파악하고 유형별 분리배출을 운영하고 있습니다. 분기별 점검과 시설관리 일지 기록으로 발생 추이를 관리하며, 지정폐기물은 식별 표시 후 별도 보관소에서 관리합니다. 모든 회의실의 영상회의 설비와 그룹웨어 전자결재로 종이 출력을 줄이고 사내 일회용품 구매를 금지한 결과, 2025년 폐기물 발생량은 전년 대비 3.9톤 감소하였습니다.

용수관리

주요 물 사용처는 본사의 생활용수로, 상수도에서 취수한 물을 법적 기준을 충족하여 하수도로 방류하고 있습니다. 2024년부터 2025년까지 사옥 리모델링을 진행하며 절수형 설비를 순차적으로 도입하였고, 2025년 용수 사용량은 4,265m³로 2023년 대비 24% 낮은 수준을 유지하고 있습니다. 절수 설비의 효과는 리모델링이 완료된 이후의 사용량 추이를 통해 확인해 나가겠습니다.

대기관리

가온그룹은 환경경영 정책에 따라 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 휘발성 유기화합물(VOCs)과 에어로졸, 미세 입자, 연소 부산물 등의 종류와 특성을 파악하고 관련 법규에 따라 처리한 후 배출하고 있습니다. 연구소의 납땜 작업 환경은 6개월마다 점검하며, 납을 사용하지 않고 무연납(주석·은·구리 합금)을 적용하는 한편 관리물질인 주석은 외부 전문 검사기관에 의뢰하여 정기적으로 확인하고 있습니다. 그 결과 최근 3년간 주석과 n-프로필아세테이트 등 유해물질은 불검출되었거나 노출 기준 미만으로 확인되었습니다.

연구실 화학물질 안전

유해 화학물질은 취급·관리대장과 물질안전보건자료(MSDS)를 작성·비치하여 관리하며, 2020년부터 제3자 기관(안전보건진흥원)의 실험실 정밀안전진단을 연 1회 수행합니다. 유해인자 노출도 평가와 취급·관리의 적정성을 진단하고 개선 사항을 반영합니다. 연구실 임직원대상 안전보건 교육(연 24시간)에 유해물질 취급 내용을 포함하며, 화학물질 방출 시 비상 대응 계획에 따라 즉각 대응합니다.

사업장 환경 지표 (가온 본사)

지표	2023	2024	2025	비교
폐기물 발생량 (ton)	24.6	16.4	12.6	전년 대비 △3.9톤(그룹 합산)
용수 사용량 (m³)	5,652	4,186	4,265	
환경 법규 위반 (건)	0	0	0	3년 연속 0건
연구실 정밀안전진단 (회)	3	3	3	작업환경측정 포함

생물다양성

생물다양성에 민감한 지역이나 그 부근에 위치한 사업장은 없습니다. 2025년에는 사내 마라톤 동호회와 연계하여 임직원이 달린 거리만큼(1km당 1만 원) 기부금을 조성해 성남환 경운동연합에 전달하였으며, 멸종위기 1급 야생생물인 수달의 서식지 보전과 탄천 생태계 보호 프로그램에 활용되었습니다.

SOCIAL



가온그룹은 구성원과 협력사, 고객과 지역사회를 아우르는 사회적 책임을 바탕으로,
서로의 성장을 뒷받침하는 관계를 통해 신뢰와 상생의 가치를 실천하고 있습니다.

인권경영
인재경영
안전보건
공급망 ESG
고객만족 · 품질
지역사회

인권경영

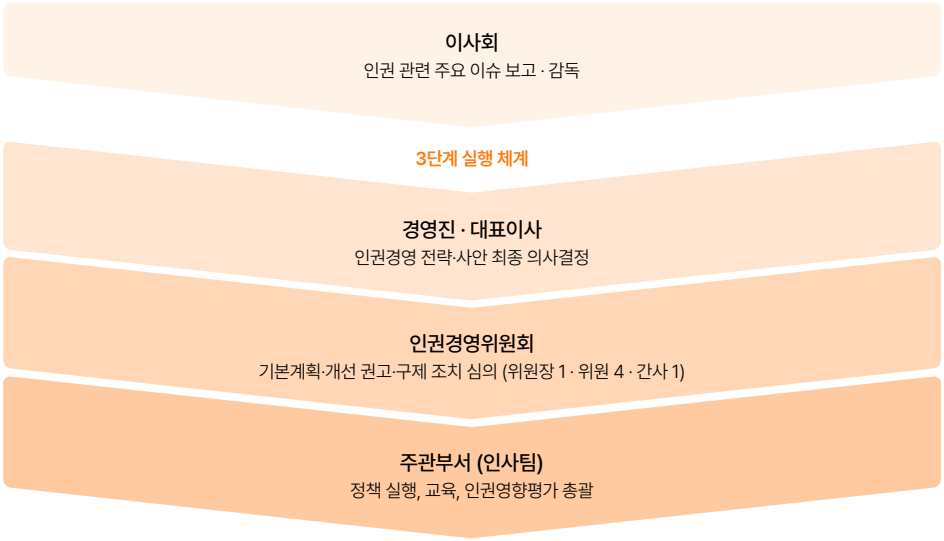
가온그룹은 인권경영 정책을 바탕으로 인권 리스크를 관리하며, 이해관계자의 인권을 존중하는 경영을 실천하고 있습니다.

인권경영 거버넌스

거버넌스 체계

가온그룹은 인권경영을 최고 의사결정기구가 감독하는 전사 체계로 운영하고 있습니다. 이사회가 인권 관련 주요 이슈를 보고받아 감독하며, 그 아래 경영진·대표이사의 최종 의사결정, 인권경영위원회의 심의, 주관부서의 실행으로 이어지는 3단계 실행 체계를 갖추고 있습니다. 인권경영 정책에 따라 정책 수립·실행과 교육, 인권영향평가, 침해 구제의 전 과정을 제도화하였으며, 연 1회 이상 실시하는 인권영향평가 결과는 위원회 심의를 거쳐 대표이사에게 보고되어 경영 의사결정에 반영됩니다.

인권경영 거버넌스 구조



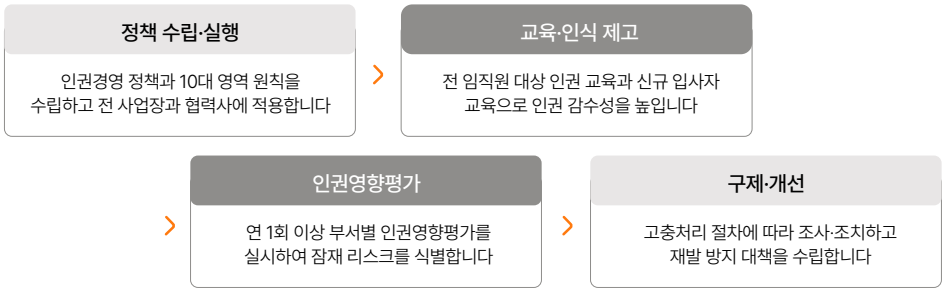
인권경영위원회

인권경영위원회는 위원장(부문장 1인)과 위원(본부장 4인), 간사(팀장 1인)로 구성된 전사 협의체입니다. 부서별 인권영향평가 결과를 검토하고 개선이 필요한 사항을 권고하며, 심의 결과는 대표이사 보고를 거쳐 경영 의사결정에 반영됩니다.

위원회 심의·의결 사항

구분	심의·의결 사항
1	인권경영 기본계획 수립
2	인권개선 권고에 관한 사항
3	인권침해 접수사건의 구제 조치
4	그 밖의 인권보호 증진에 필요한 사항

인권경영 운영 사이클



인권경영 정책

가온그룹은세계인권선언(UDHR),UN기업과인권이행원칙(UNGPs),OECD다국적기업가이드라인,UN 아동권리협약,국제노동기구(ILO)핵심협약등국제인권규범에기반하여인권헌장을제정·공개하고있습니 다.헌장아래인권경영정책이10대영역의원칙을규정하며,본사와그룹사,국내외전사업장의모든임직 원에게적용되고협력사·공급사에도준수를권장합니다.

정책 체계

국제 인권 규범
UDHR · UNGPs · OECD 가이드라인 · UN CRC · ILO 핵심협약

인권헌장
국제 인권 규범에 기반하여 제정 · 대외 공개

인권경영 정책
10대 영역 원칙 · 2030 정량 목표 · 관리체계

정책 운영

적용 범위	본사·그룹사·국내외 전 사업장의 모든 임직원, 협력사·공급사는 준수 권장
검토·갱신	주관부서(인사팀)가 최소 연 1회 검토·갱신하며 변경사항을 대외 공개
이행 공개	연 1회 인권영향평가를 실시하여 인권경영위원회에 보고하고 보고서로 공개
확대 방향	EU CSDDD 등 강화되는 글로벌 인권 실사 규범에 맞춰 준거 범위 지속 확대

인권경영 10대 영역 원칙

01 차별금지
인종·연령·성별·종교·장애·임신·결혼·정치성향·성정체성을 이유로 채용, 임금, 승진, 복리후생에서 차별하지 않습니다

02 근로조건 준수
국가별 법정근로시간을 준수하고, 동의하지 않은 연장근로를 요구하지 않으며 불가피한 경우 정당하게 보상합니다

03 교육·역량개발
법정 의무교육을 실시하고, 임직원의 경력개발과 역량 강화를 위한 교육을 제공합니다

04 성희롱·직장 내 괴롭힘 금지
지위나 관계의 우위를 이용해 업무상 적정 범위를 넘는 신체적·정신적 고통을 주는 행위를 금지합니다

05 결사의 자유
결사와 단체교섭의 자유를 존중하며, 노동조합 가입이나 활동을 이유로 불이익을 주지 않습니다

06 강제노동·아동노동 금지
자유의사에 어긋나는 근로를 강요하지 않으며, 최저 고용연령을 준수하고 어떠한 형태의 아동노동도 금지합니다

07 산업안전 보장
안전보건을 최우선으로 고려하여 위험요인을 제거하고, 정기 안전교육으로 안전한 작업환경을 제공합니다

08 정보보호
임직원 개인정보를 무단 수집하지 않으며, 사전 고지와 동의를 거쳐 관리기준에 따라 보호합니다

09 공급망 인권 관리
영향력 범위 내 공급사·협력사의 강제노동과 아동인권 리스크를 평가하고 관리합니다

10 고객·지역사회 인권 보호
경영활동에서 고객과 지역사회의 인권이 침해되지 않도록 하고, 지역주민의 재산권을 보호하며 의견을 수렴합니다

인권경영 활동

구성원 인권교육 강화

가온그룹은 임직원의 인권 감수성을 조직 문화의 기반으로 보고, 성희롱 예방·직장 내 괴롭힘 예방·장애인 인식 개선 교육을 전 임직원 대상으로 매년 실시하며 2030년까지 이수율 100% 이상 유지를 목표로 관리하고 있습니다. 신규 입사자는 입문교육에서 기본 윤리와 인권 원칙을 이수하여 입사 시점부터 인권 존중 문화를 체득합니다. 나아가 법정 교육을 넘어 전 구성원 대상 인권 일반 교육과 인권 업무 담당자 전문 교육으로 교육 체계를 확대하는 방안을 검토하여 인권 역량의 전사 내재화를 추진하겠습니다.

인권이슈 예방 및 해소활동

가온그룹은 인권 이슈를 사후 대응이 아닌 사전 진단으로 관리합니다. 윤리의식, 인권경영 실태(아동·강제노동), 고용상의 비차별, 반경쟁적 행위의 4개 영역에 대한 노동 및 윤리의식 설문조사를 정기 실시하여 임직원의 직접 응답으로 현황을 진단하고, 결과를 개선 과제로 전환하는 진단-개선의 를 운영합니다. 2025년 조사에는 372명(응답률 91%)이 참여하여 중대한 위반 응답 없이 행동강령·신고 채널 인지율이 양호함을 확인하였고, 상대적으로 개선 여지가 확인된 고용상 비차별 영역은 후속 조치를 진행하고 있습니다.

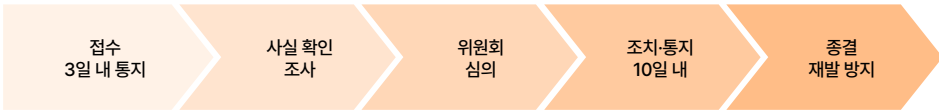
고충처리제도

가온그룹은 UNGPs의 구제 접근성 원칙에 따라 임직원과 이해관계자 누구나 쉽게 접근할 수 있는 고충처리 제도를 운영합니다. 근로환경, 괴롭힘, 차별, 아동·강제노동 등 노동인권 전반을 신고 대상으로 하며, 온라인(그룹웨어·이메일), 오프라인(건의함), 고충처리담당자, 고충처리 임원, 근로자 대표기구의 5개 채널을 통해 임직원은 물론 협력업체와 외부 이해관계자도 접수할 수 있습니다. 익명 신고를 허용하고 신고자 신원을 엄격히 비밀로 관리하며, 신고자·협조자에 대한 어떠한 불이익과 보복도 금지하는 보호 원칙을 제도화하였습니다.

고충처리 프로세스

고충처리는 전 과정이 기한으로 관리됩니다. 접수 통지(영업일 3일 내) → 사실 확인·조사 → 고충처리위원회 심의 → 조치·결과 통지(10일 내, 이의제기 7일 내 1회) → 종결 및 재발 방지의 5단계로 운영되며, 처리 기한의 명시는 구제 실효성(UNGP 31조)을 담보하는 핵심장치입니다. 고충처리위원은 노사협의회 위원 중에서 선임하여 근로자 대표성을 확보하고, 자체 처리가 어려운 중요 사항은 노사협의회에 회부하여 노사 공동으로 해결합니다. 전 임직원에게 연 1회 이상 신고 방법과 보호 원칙을 교육·안내하며, 고충 접수·처리 실적의 정기 공개를 검토하여 채널의 실효성을 입증해 나가겠습니다.

고충처리 5단계 프로세스



인권 리스크 관리

인권영향평가

가온그룹은 인권 실사(Human Rights Due Diligence)의 관점에서 연 1회 전사 인권영향평가를 실시하여, 사업 운영과 주요 활동이 임직원과 이해관계자의 인권에 미치는 실제적·잠재적 영향을 사전에 식별하고 있습니다. 평가 항목은 국제 인권 규범과 관련 법규, 이해관계자의 요구사항을 반영하여 매년 점검하고 보완하며, 인권경영 체계와 근로조건, 산업안전 보장, 공급망 인권 관리 등 10개 분야에 걸쳐 전 부서를 대상으로 확인합니다. 평가 결과는 인권경영위원회 심의를 거쳐 대표이사에게 보고되며, 도출된 개선과제는 담당 임원을 지정하여 이행 현황을 관리하고 다음 평가에서 개선 여부를 다시 확인합니다.

인권영향평가 프로세스

대상 선정 및 평가 설계	· 인권영향평가 범위 및 대상 선정 · 평가지표 검토 및 업데이트, 본사/생산사업장 해당 지표 구준
인권영향평가 수행 (서면 및 현장 평가)	· 체크리스트 기반 서면 평가 수행 · 사업장 현장 실시 및 인터뷰 수행
평가결과 검토 및 개선과제 도출	· 평가 결과 검토 및 유관 부서에 결과 공유 · 개선에 필요한 항목에 대해 개선 과제 도출
결과 보고 및 모니터링	· 내부 보고 및 공시를 통한 외부 이해관계자와 커뮤니케이션 진행 · 개선과제 이행 여부 점검

인권영향평가 결과

2025년 평가에서는 10개 분야 평균 94점을 기록하여 전년 95점과 유사한 수준을 유지하였으며, 인권경영 관리 체계가 전반적으로 안정적으로 운영되고 있음을 확인하였습니다. 특히 산업안전 보장 영역은 전년에 이어 개선 흐름을 이어갔습니다. 한편 인권경영 체계와 책임 있는 공급망 관리는 상대적으로 보완이 필요한 것으로 나타나 중점 개선 영역으로 지정하고, 정책과 절차를 고도화하는 한편 공급망 실사의 범위를 넓혀 가고 있습니다. 아동노동과 강제노동에 대한 내부 실사에서는 위험이 발견되지 않았습니다. 가온그룹은 평가의 신뢰성을 높이기 위해 내부 감사자를 대상으로 정기 교육을 실시하고 있으며, 평가 항목과 방법을 계속 보완하여 인권 실사의 실효성을 높여 나가겠습니다.

인권 리스크 구제 및 완화조치

가온그룹은 인권경영 정책의 10대 영역별로 잠재 리스크-구제 조치-완화 조치를 연결하는 매트릭스형 관리 체계를 구축하고 있습니다. 인권침해 발생 시 고충처리 절차에 따라 구제하며, 피해자 보호를 최우선 원칙으로 행위자로부터의 분리, 심리 전문가 상담, 노무사·변호사 상담 지원 등 실질적 회복 조치를 제공합니다. 예방 측면에서는 영역별 교육과 정기 진단(설문조사·내부 실사·영향평가)으로 리스크를 사전에 완화하고, 사건 이후에는 합의사항 이행과 2차 피해 여부를 지속 모니터링하여 구제-완화-재발방지가 하나의 사이클로 작동하도록 운영합니다.

인권 리스크 구제 및 완화조치

아이템	주요내용	완화조치	이해관계자
차별금지	인종·연령·성별·종교·장애·임신·정치성향 등을 이유로 채용·임금·승진·복리후생 등 근로조건 차별 금지	블라인드 면접·바른 채용 면접관 서약서로 채용 차별 차단 · 괴롭힘·성희롱·장애인 인식 교육 연 1회(이수율 100% 목표) · 설문(고용상 비차별)·인권영향평가 정기 진단 · 고충처리 채널로 신고·구제(익명·보복 금지)	임직원 · 지원자 · 협력사
근로조건 준수	법정근로시간·휴식 보장, 동의 없는 연장근로 금지와 정당한 보상, 적정 임금 지급과 복리후생 운영	성남시 생활임금 기준 급여를 매월 점검·즉시 조치 · 해고 절차 규정(사전 면담·30일 예고·위로금)과 임금피크제 · 맞춤형 복리후생·가족친화 제도 · 노사협의회에서 근로조건 협의	임직원
교육 및 역량개발	법정 의무교육 실시, 경력개발과 역량강화를 위한 효과적 교육 제공	연간 교육계획 수립(부서장→인사팀 검토·승인) · 직급·직무별 교육과 경력개발관리(CDP)·Job Posting · 교육 만족도 조사 실시율 90% 이상 목표 관리	임직원
성희롱·괴롭힘 금지	지위·관계의 우위를 이용해 신체적·정신적 고통을 주는 성희롱·괴롭힘 행위 금지	괴롭힘 방지 정책 선언문 공표(2019, 대표이사 승인) · 예방 교육 전 임직원 연 1회 · 상담→조사(분리·합의·정식)→조치→모니터링 처리 절차 · 피해자 심리·노무사·변호사 상담 지원	임직원
결사의 자유	결사·단체교섭의 자유 존중, 교섭단체 설립·운영 보장, 가입·활동에 따른 불이익 금지	근로자 위원 3인·사용자 위원 3인 노사협의회 분기 개최로 대표성·협의권 보장(2024년 4회·13건 합의) · 근로자 위원의 동료 의견 수렴·설문 · 고충처리위원을 노사협의회 위원 중 선임해 연계	임직원
강제노동 및 아동노동 금지	자유의사에 반하는 근로 강요 금지, 최저 고용연령 준수와 모든 형태의 아동노동 금지	아동·강제노동 내부 실사평가 연 1회(11문항·전 부서, 2025년 위험 미발견) · 위반 발견 시 인권경영위원장 즉시 보고 · 공급자 행동강령에 금지 조항 명문화로 공급망까지 확장	임직원 · 협력사
산업안전보장	임직원과 지역사회의 안전보건을 최우선으로 고려, 안전한 작업환경 제공	ISO 45001 기반 안전보건경영시스템과 위험성평가(정기·수시) · 작업환경측정 반기 1회(2025년 전 항목 불검출) · 안전보건 교육·비상대응 훈련(2025년 실시율 100%) · 산업안전보건위원회 분기 운영	임직원 · 지역사회
정보보호	개인정보 무단 수집 금지, 사전 고지·동의 원칙, 보호 관리기준 운영과 법규 준수	ISO 27001 기반 정보보안경영시스템 운영 · 전산팀→정보보안위원회→경영진 보고 체계 · 연 1회 정보보안 리스크 검토와 임직원 보안 교육 · 보안사고 대응 체계 상시 운영	임직원 · 고객
공급망 인권경영 관리	공급망 내 강제·아동노동 등 인권 리스크를 평가·관리, 파트너사 인권 개선 지원	공급자 행동강령(인권 존중 조항, 계약 반영·위반 시 거래 제한) · 협력사 CSR 리스크 평가(노동법·차별금지·안전 등 사회 영역) · 서면점검·현장실사와 개선 권고·모니터링	협력사 · 공급사
고객·지역사회 인권 보호	경영활동 과정에서 고객·지역사회·외부 이해관계자의 인권 침해 방지, 의견 수렴·정책 반영	인권영향평가에 고객 인권보호·현지주민 분야 포함, 외부 이해관계자 의견 수렴 연 1회 · 고충처리 채널을 외부 이해관계자에게 개방 · VOC 상시 접수·대응 체계 운영	고객 · 지역사회

다양성·형평성 및 포용성(DE&I)

정책 기본 원칙

가온그룹은 DE&I를 인권경영의 핵심 하위 축으로 통합 관리합니다. 주관부서(인사팀)가 정책 운영과 모니터링을 담당하며, 회사는 문화·성별·인종·종교·신념·사회경제적 지위 등 임직원의 다양성을 존중하고(다양성), 승진·채용·교육에서 균등한 기회를 제공하며(형평성), 모든 구성원이 소속감을 갖고 잠재력을 발휘하도록 지원하는(포용성) 3대 원칙을 정책으로 명문화하였습니다.

DE&I 3원칙

다양성	형평성	포용성
문화·성별·인종·종교 등 특성 존중	승진·채용·교육 균등 기회	소속감과 잠재력 발휘 지원

임직원 다양성 존중 및 차별/괴롭힘 금지

가온그룹은 차별·괴롭힘을 예방(교육·내부 규정) → 신고(내부고발 담당자·사이버 신고) → 처리(상담-조사-조치의 표준 절차) → 회복(심리·법률 상담 지원)의 전 주기로 관리합니다. 차별·괴롭힘 발생 시 처리 절차를 담은 가이드라인을 전사에 배포하여 모든 구성원이 신고 방법과 처리 기준을 사전에 인지하도록 하였으며, 사건 처리 시에는 피해자 요구를 우선 파악하여 분리·합의·정식조사의 경로를 선택하도록 하고, 조치 이후에도 합의 이행과 재발 여부를 모니터링하며 노무사·변호사 및 심리 전문가 상담을 지원합니다

차별금지 교육

가온그룹은 차별과 괴롭힘이 발생하지 않는 근무 환경을 만들기 위해 전 임직원을 대상으로 인식 개선 교육을 실시하고 있습니다. 직장 내 괴롭힘 예방 교육은 연 1회 이상 온라인으로 진행하며, 성희롱 예방 교육과 장애인 인식 개선 교육을 함께 운영하여 성별과 장애, 지위의 차이에서 비롯되는 차별을 폭넓게 다루고 있습니다. 신규 입사자에게는 입문 교육 과정에서 인권에 관한 내용을 별도로 안내합니다.

다양성 포용성지표 및 목표

가온그룹은 다양성과 포용성의 성과를 정량 지표로 관리합니다. 임직원 구성에서는 여성 임직원과 여성 관리직 비율, 장애인 고용 인원과 비율, 남녀 임금 비율을 매년 집계하여 지속가능경영보고서를 통해 공개하고 있으며, 인식 개선 측면에서는 성희롱 예방과 장애인 인식 개선, 직장 내 괴롭힘 예방 교육의 이수율을 관리 지표로 두고 있습니다.

정량 목표로는 2030년까지 인식 개선 교육 이수율 100% 유지를 설정하여 매년 이행 현황을 점검하고 있습니다. 아울러 여성 관리자 비율을 비롯한 인력 다양성 지표에 대해서도 중장기 목표 설정을 검토하여, 지표와 목표, 실적이 연결된 관리 체계로 발전시켜 나가겠습니다

다양성·형평성 및 포용성(DE&I)

괴롭힘 방지 정책 선언문

가온그룹은 임직원의 인격이 무시되는 직장 내 괴롭힘을 용인하지 않음을 괴롭힘 방지 정책 선언문으로 공표하였습니다. 전사 공유된 본 선언문은 회사·경영진·관리자·직원 각자의 책무를 명시하고, 괴롭힘 발생 시 피해자의 피해 복구를 최우선으로 지원할 것을 약속합니다.

가온그룹㈜(이하 '회사'라 한다.)은 직원의 인권을 보호하는 정책을 최우선으로 두고, 임직원들의 인격이 무시되는 직장 내 괴롭힘 행위는 용인하지 않을 것을 다음과 같이 선언한다.

하나. 회사는 직원들을 존중하고, 직원들이 안전하게 근무할 수 있는 환경을 만들기 위하여 노력한다. 회사는 직원들의 인격이 무시되는 어떠한 직장 내 괴롭힘 행위도 용인하지 않음을 분명히 선언한다.

하나. 경영진은 직장에서 괴롭힘을 예방하기 위한 정책을 최우선으로 중요하게 다루며, 직장 내 괴롭힘이 발생할 경우 피해자가 그 피해를 복구할 수 있도록 최선을 다해 지원할 것이다.

하나. 관리자는 직원들이 회사 생활을 원만하게 하도록 돕고, 직원들 간의 괴롭힘 행위가 발생하지 않는지를 예의주시하여야 한다. 또한 직원들과의 커뮤니케이션에 신경써서 사전에 직장 내 괴롭힘이 발생하지 않도록 예방하여야 한다.

하나. 직원들은 다른 직원을 대함에 상호 존중을 기본으로 삼아야 하며, 다른직원을 신체적, 정신적으로 괴롭히는 행동을 절대 하지 말아야 한다.

존중일터 선언문

존중일터 선언문은 '직원들은 인격을 존중받고 안전하게 일할 권리가 있다'는 원칙 아래, 인권 침해 불인정, 침해 발생 시 인권 회복과 근무환경 복구, 정신적 건강까지 고려한 계획 수립·시행, 경영진의 상시 점검과 적극적 커뮤니케이션을 회사의 책무로 선언합니다.

직원들은 인격을 존중 받고 안전하게 일할 권리가 있다.

하나. 회사는 직원들의 인권을 보호하기 위한 정책을 우선적으로 고려 하여야 하며, 직원들의 인권이 침해되는 어떠한 경우라도 인정하지 않을 것을 선언합니다.

하나. 회사는 직원의 인권이 침해되는 경우에는 인권의 회복을 위하여 최선의 노력을 다할 것이며, 직원이 안전하게 근무할 수 있는 환경의 복구를 위하여 노력하겠습니다.

하나. 회사는 물리적인 근무환경만이 아니라, 근로자의 정신적 건강까지 고려하여 근로자가 직장 내에서 건강하게 근무할 수 있도록 계획을 수립, 시행하겠습니다.

하나. 경영진은 직원의 인권을 침해하는 근무환경이나 요소들이 없는지를 수시로 점검하여 인권이 존중되는 회사를 만들기 위한 노력을 아끼지 않을 것이며, 직원과의 적극적인 커뮤니케이션을 통해 직원들의 의견을 반영하기 위한 노력을 게을리하지 않겠습니다.

하나. 관리자는 부하직원을 대함에 있어 항상 부하직원을 존중하며, 부하 직원이 사내에서 겪는 어려움에 대하여는 지속적인 관심과 지원을 아끼지 않겠습니다.

하나. 직원은 다른 직원에게 무례한 행동을 하지 않도록 항상 주의하여야 하며, 다른 직원과의 소통에 있어서 상호 존중하는 태도를 항상 잊지 않겠습니다.

지표 및 목표

가온그룹은 인권경영을 측정 가능한 목표로 관리합니다. 2025년 이중중대성 평가에서 「인권 존중 및 다양성 추구」를 핵심 이슈로 선정하고, 인권경영 정책이 규정한 정량 목표를 2030년 목표 연도로 설정하였습니다. 주관부서가 이행 현황을 정기 평가하고 인권경영위원회 심의를 거쳐 경영진에 보고하며, 평가 결과에 따라 목표를 조정하고 미달 항목은 다음 해 개선 과제로 이관합니다. 이행 결과는 매년 지속가능경영보고서를 통해 공개합니다.

2030년까지 노사협의회 연 4회(분기별) 지속 개최, 아동·강제노동 여부를 평가하는 내부감사 연 1회 실시, 외부 이해관계자를 포함한 인권영향평가 연 1회 실시를 정량 목표로 관리하고 있습니다. 2025년에는 노사협의회 4회 개최와 내부감사·인권영향평가 각 1회 실시로 세 목표를 모두 이행하였습니다.

2030 정량 목표와 이행 현황

관리지표	2030 정량 목표	2025년 실적
노사소통	노사협의회 연 4회(분기별) 지속	4회
강제·아동노동 금지	내부감사 연 1회 진행	1회
고객·지역사회 인권	외부 이해관계자 포함 인권영향평가 연 1회	1회

인재경영

가온그룹은 구성원의 성장을 지원하는 인재경영 체계를 운영하며, 교육과 공정한 평가를 통해 조직 역량을 강화하고 있습니다.

인재경영 체계

인적자원 관리 프로세스

가온그룹은 지속가능한 성장과 혁신을 위해 전략적 인재관리를 핵심 요소로 삼고 있습니다. 체계적인 인적자원 관리 체계를 통해 구성원과 기업의 가치를 함께 제고하고 있습니다.
우수인재의 확보, 유지, 육성을 위해 HR 전략부터 성과 평가 및 보상에 이르기까지 전 과정에 걸쳐 전략적인 실행체계를 통해 인재경영을 구체화하고 있습니다.

01 HR전략

양질의 인력확보·육성을 위한 종합적 인적자원 관리 전략수립

가온그룹은 AI 기술과 네트워크 솔루션을 기반으로 한 글로벌 플랫폼 리더 도약을 목표로 생산역량, 사업 포트폴리오, 글로벌 거점 확대 전략을 수립하였습니다. 이를 실현하기 위해 양질의 인력 확보·육성·유지가 선행되어야 하며, 우수 인재 Pool 확대를 통한 채용, 체계적인 인재 육성 프로세스, 목적지향적 교육훈련 제도, 공정한 평가와 보상 등 종합적 인적자원 관리 전략을 시행하고 있습니다

02 인재 파이프라인 확보

인력수요에 기반한 채용 전략 운영

가온그룹은 중장기 사업전략과 프로젝트/수주 전망을 고려한 채용 전략에 따라 적정 인력을 선발하고 있습니다. 또한 우수 인재의 원활한 확보를 위해 채용 채널을 다각화하고, 1:1 온라인 상담 등 지원자 접근성을 높이고 있습니다.

우수인재 확보를 위한 인재Pool 확대

가온그룹은 지속적 인재 확보를 위해 인턴십, 산학협력 기반 현장실습 프로그램 등을 운영하여 미래 ICT/네트워크·소프트웨어 인재를 육성하고 네트워크를 형성하고 있습니다. 국내외 온·오프라인 채용설명회를 통해 다양한 인재에게 정보를 제공하며, 경험과 전문성을 보유한 경력자의 체계적 영입을 위해 인재Pool을 등록·관리하고 있습니다.

공정한채용절차운영

가온그룹은 채용의 공정성 확보를 위해 직무역량 중심의 선발을 진행합니다. 또한 온라인 채용설명회 등을 통해 필요한 역량과 채용 정보를 투명하게 제공하여 지원자 간 정보 격차를 완화하고자 노력합니다.

03 교육 및 역량 개발 체계

체계적경력개발관리시스템

가온그룹은 1:1 상담을 통해 개인별 맞춤형 경력개발 계획을 수립하고, 교육훈련 및 직무 배치를 통해 목표 달성을 지원합니다. 순환근무제도를 통해 부서·직무 이동 기회를 제공함으로써 구성원의 자기주도적 커리어 설계와 성장을 지원합니다.

목적지향적교육훈련제도운영

가온그룹은 필요 역량에 기반한 목표를 설정하고 직급·직무별 교육체계를 갖추어 리더십 개발, 직무역량 강화, 글로벌/ 디지털 역량 강화를 포함한 다양한 교육훈련 제도를 제공합니다. 구성원의 경쟁력과 종합적 전문역량 강화를 위해 교육 프로그램의 개발 및 도입을 적극 추진합니다.

04 성과평가 및 보상체계

공정하고객관적인성과평가

가온그룹은 MBO(Management by Objectives, 목표 관리) 제도를 전 임직원에게 적용합니다. 연초 개인별 목표를 수립하고 연중 리뷰 세션을 통해 중간점검 및 지원을 제공하며, MBO 대비 실적과 요구역량 수준 등을 토대로 성과를 평가합니다. 평가 시 다면평가를 활용하여 다양한 의견을 반영함으로써 공정성과 객관성을 제고합니다.

보상을통한동기부여

가온그룹은 성과평가 결과를 보상에 반영하는 개인별 연봉제를 운영합니다. 공정하고 객관적인 성과평가는 보상의 합리성으로 연결되어 구성원의 업적과 역량 향상에 기여합니다. 또한 개인 업무성과급, 목표 인센티브, 성과 인센티브 등 다양한 제도를 통해 역할과 성과에 상응하는 보상을 강화하고 동기를 부여하고 있습니다.

인재 확보

인재확보 전략

가온그룹은 조직문화 핵심가치 'Connected+(열린 소통·자부심·한 발 앞서)'에 부합하는 인재의 확보를 채용 전략의 중심에 두고 있습니다. 중장기 사업전략과 프로젝트·수주 전망에 연계한 인력 운영계획으로 적정 인력을 선발하고, 채용 채널 다각화와 1:1 온라인 상담으로 지원자 접근성을 높이며, 인턴십·산학협력 현장실습으로 미래 ICT·네트워크·소프트웨어 인재를 조기에 발굴하는 인재 파이프라인을 운영합니다. 경력 인재는 인재 Pool 등록·관리 체계로 상시 영입하며, 향후 전형 단계에서 핵심가치 부합도를 구조적으로 검증하는 가치 기반 채용의 고도화를 검토하고 있습니다.

인재 확보 프로세스

인재유치및확보	
인재유치 및 발굴	· 중장기 사업전략과 연계한 인력 운영 계획 수립 및 직무별 인재Pool 관리 체계화 · 국내외 다양한 채용 채널과 맞춤형 채용프로그램을 통한 글로벌 우수인재 확보
인재 파이프라인	· 대학생 인턴십, 전기전자 인력양성 트랙 등 산학 연계를 통한 미래핵심 인재 조기발굴 및 육성 · R&D 등 전문 분야 중심의 지속 가능한 인재 파이프라인 구축 및 조직 성장 기반 마련
전문인재 개발 및 유지	· 1:1 경력 개발 상담, 리더십 · 직무 · 글로벌 역량 강화 등 맞춤형 교육 인프라 운영 · 성과 기반 보상 체계 및 현장 중심 실무 교육을 통한 임직원 역량 고도화 및 동기 부여 강화

채용

신입채용

가온그룹의 신입사원 채용은 모든 지원자에게 열려 있는 능력 중심의 공개채용으로 운영됩니다. 채용 과정의 공정성을 확보하기 위해 지원서 검토와 면접 전형을 직무역량 중심으로 진행하며, 다양한 평가도구를 활용해 지원자의 역량을 종합적으로 검증하여 인재를 선발하고 있습니다.

지원서 접수 › 직무 적합성 평가 › 가온 직무 적성 검사 › 면접 › 채용검진 › 최종입사

경력채용

가온그룹은 직무별 경험과 전문성을 갖춘 우수 인재를 확보하기 위해 채용 분야별 직무 정보를 투명하게 공개하고, 공개채용과 수시채용을 병행하여 관련 분야의 전문지식 보유자를 선발하고 있습니다. 또한 생산, 품질, 엔지니어링,경영지원 등 직군별 인재Pool을 구축해 등록·관리·영입을 체계적으로 운영하고 있습니다. 아울러 면접위원은 능력 중심의 공정한 인재 검증을 위해 면접 전 사전 교육을 이수하고 있습니다.

지원서 접수 (Pool 등록) › 서류검토 › 면접 › 처우협상 › 채용검진 › 최종입사

인재 확보

가온그룹은 공정성과 투명성을 인재 영입의 제1원칙으로 삼습니다. 직무역량 중심 선발을 실시하고 채용 정보를 홈페이지·잡포털에 투명하게 공개하며, 채용규정에 따라 모든 후보자에게 차별 없는 동등한 기회를 보장합니다. 특히 면접관은 '바른 채용 면접관 서약서'를 통해 청탁 금지, 이해관계자 제척, 직무 무관 질문(신체조건·출신지역·가족사항) 금지, 장애 차별 금지, 합격 암시 금지 등 10개 항목을 서약하며, 이는 채용 공정성을 개인의 서명 책임으로 담보하는 장치입니다.

인재 영입 원칙

01

가온그룹은 직무에 필요한 전문성과 성장 가능성을 갖춘 인재를 선발하기 위해, 채용 전과정에서 국적,성별, 연령 등과 무관하게 기회를 보장하는 공정한 채용을 하고 있습니다.

02

인재 선발시 지원자의 기본 자질과 직무 역량을 중심으로 공정하게 평가하며, 인적성 검사 등 평가 단계에서도 언어 선택이 가능하도록하는 등 다양한 배려를 통해 지원자의 역량이 충분히 발휘될 수 있도록 지원합니다.

03

또한, 인종, 성별, 종교 등 개인의 능력과 무관한 차별적 요소를 엄격히 배제하여, 다양성과 포용성을 기반으로 한 인재 영입 원칙을 실천하고 있습니다.

바른 채용 면접관 서약서

1. 본인은 채용 전형과 관련하여 어떠한 청탁이나 압력도 받지 않았으며 청탁이 있을 시 자진신고 하겠습니다.
2. 본인은 응시자와 관련 있는 모든 이해관계자(상급자, 친인척, 지인, 사제 지간 등)의 제척을 신청하겠습니다.
3. 본인은 면접 도중 성차별과 관련한 언행, 특히 직무수행과 무관한 용모, 키, 체중, 장애 등의 신체조건 등과 관련한 일체의 질문을 하지 않겠 습니다.
4. 본인은 면접 도중 구직자의 출신 지역, 혼인 여부 및 재산 등과 관련한 일체의 질문을 하지 않겠습니다.
5. 본인은 면접 도중 구직자의 직계 존 · 비속 및 형제자매의 학력 직업 재산 등과 관련한 일체의 질문을 하지 않겠습니다.
6. 본인은 면접 도중 장애 여부 사실을 알게 되더라도, 어떠한 차별 없이 공정한 면접을 진행하며, 장애 여부가 면접의 당락 여부와 일체의 관계 가 없음을 약속합니다.
7. 본인은 면접 도중 지원자에게 칭찬, 충고, 훈계 등과 같이 합격과 불합격 을 암시하는 언행을 표출하지 않겠습니다.
8. 본인은 전형 과정에 참여한 사실을 최종 합격자 발표일까지 절대 누설 하지 않겠습니다.
9. 본인은 면접 심사 과정에 있었던 평가 내용과 관련한 일체의 사실에 대해 누설하지 않겠습니다.
10. 본인은 기타 공정한 채용에 위배되는 어떠한 행위도 하지 않겠습니다.

인재 육성

가온그룹은 구성원이 각자의 직무에서 전문가로 성장하고 리더십을 갖춘 인재로 육성될 수 있도록 리더십, 전문, 기본의 세 영역으로 교육 체계를 구축하고 있습니다. 임원과 조직장을 대상으로 한 계층별 리더십 과정, R&D·영업·SCM·Staff의 직무별 전문 교육, 전 구성원이 공유하는 핵심가치와 법정 필수 교육을 유기적으로 운영하며, 특히 AI 전환이 산업 경쟁력을 좌우하는 환경 변화에 대응하여 AI 활용과 AX 전환 실무 교육을 전사 과정으로 신설하는 등 사업 전략과 연계한 역량 강화를 추진하고 있습니다.

교육 체계도

<table>
<tr><th>교육 대상</th><th>리더십</th><th>전문</th><th>기본</th><th>법정 필수</th></tr>
<tr><td>임원</td><td>임원 리더십
탄소중립 임원</td><td rowspan="4">AI Tool 스킬업
AX 전환
실무활용
(전사 공통)</td><td rowspan="4">가온 핵심가치
Connected+
—
업무혁신
협업·소통</td><td rowspan="4">안전보건
개인정보보호
직장 내 괴롭힘
성희롱 예방
장애인식 개선
윤리경영</td></tr>
<tr><td>조직장</td><td>조직장 리더십</td></tr>
<tr><td>실무 담당</td><td rowspan="2">해당 없음</td></tr>
<tr><td>신입·신규
입사자</td></tr>
<tr><td colspan="3">실무자 전용 직무 전문(R&D·영업·SCM·Staff) · ISO 내부심사원</td><td colspan="2">신입 전용 공채 · 신규 입사자 교육</td></tr>
</table>

교육 프로그램 상세

구분	프로그램명	주제 및 진행방식
리더십	임원 리더십 Upgrade	• 경영 환경 변화 대응과 조직 운영 역량 강화 과정 • 탄소중립 임원 교육 — 기후 규제 동향과 경영 의사결정 연계
	조직장 리더십 Upgrade	• 조직장 대상 리더십 역량 강화 과정 운영 • 성과 관리와 구성원 육성을 위한 리더 역할·실행력 제고
전문	직무 전문 역량	• R&D — 기술 개발·제품 검증 직무 전문 교육 • 영업 — 고객 대응·시장 개척 역량 교육 • SCM — 구매·공급망 운영 전문 교육 • Staff — 경영지원 직무별 전문 교육
	디지털 전환 역량 Upgrade	• AI Tool 스킬업 — 업무 활용 중심 실습형 AI 도구 교육(전사) • AX 전환 실무활용 — 직무별 업무 프로세스의 AI 전환 적용(전사)
	경영시스템 전문 역량	• ISO 내부심사원 교육 — 품질·환경·안전보건 경영시스템 내부심사 수행 역량 확보(실무자)
기본	가온 핵심가치	• Connected+ 핵심가치 교육 — 열린 소통·자부심·한 발 앞서의 일하는 방식(케티튜드) 내재화 • 전 임직원 대상 조직문화 공통 과정 운영
	업무 방식 혁신	• 임직원 업무혁신 — 일하는 방식 개선과 생산성 향상 • 협업·소통 역량 강화 — 부서 간 협업·커뮤니케이션 스킬 향상
	신입·신규 입사자 온보딩	• 공채 교육 — 입문 과정 및 실습 프로젝트(MZB)로 실무 적응력 강화 • 신규 입사자 교육 — 직무 기초·공통 숙지사항·조직 이해 • 멘토링 연계를 통한 조기 전력화 지원
	법정 필수 교육	• 안전보건, 개인정보보호, 직장 내 괴롭힘 예방, 성희롱 예방, 장애인식 개선, 윤리경영(부정부패 금지) • 전 임직원 대상 연간 교육계획에 따라 정기 실시

성과 관리

가온그룹은 공정성과 객관성을 성과 관리의 기본 원칙으로 삼습니다. 전 임직원 대상 목표관리(MBO)를 근간으로 다면평가와 성과신고제, 본부장 조정의 다층 검증 장치를 더해, 평가 결과가 보상과 성장으로 연결되는 선순환 체계를 운영하고 있습니다.

평가 제도

평가는 연초 개인별 목표(KR) 수립 → 연중 리뷰 세션(중간 점검·지원) → 본인 평가 → 팀장 평가 → 다면평가 → 본부장 조정·등급 확정의 절차로 운영됩니다. 반기 단위로 핵심결과 달성률을 증빙 자료 기반으로 산출하고, 반기 목표 외 성과를 직접 신고해 가점을 받는 성과신고제를 병행하여 목표에 담기지 않은 기여도 누락 없이 인정합니다. 인사팀이 팀별 평가 결과를 취합·검토하고 본부장이 조정하여 최종 등급을 확정하는 구조로, 특정 평가자의 주관에 좌우되지 않는 평가를 구현하고 있습니다.

구성원 간 다면 피드백 및 평가

가온그룹은 평가 주체를 다양화하기 위해 전 임직원이 참여하는 다면평가를 운영하고 있습니다. 다면평가는 리더십, 업무 수행 능력, 업무 수행 태도, 팀워크의 4개 항목으로 구성되며, 전용 평가툴을 통해 구성원 누구나 동료와 리더를 평가합니다. 여기에 부서 내 협업 기여를 동료가 직접 평가하여 개인 평가에 가점으로 반영하는 협업력 평가를 병행함으로써 개인 실적에 드러나지 않는 협업까지 공정하게 인정하며, 평가 결과에 이의가 있는 경우 이의를 제기하고 소통 과정을 거쳐 다시 확인받을 수 있도록 하여 평가의 공정성과 신뢰도를 높이고 있습니다.

평가 프로세스



보상 제도

가온그룹은 성과평가 결과를 보상에 직접 연동하는 개인별 연봉제를 운영하며, 매년 4월 시장 조사와 성과 평가에 기반한 연봉협상을 전 대상자에게 실시합니다. 반기 단위 평가 등급에 따른 보상과 함께 개인 업무성과급 · 부서 목표달성 인센티브 · 전사 경영성과 인센티브를 운영하고, 프로젝트 수익성 개선과 원가혁신 달성에는 별도 포상을 부여합니다. 아울러 인권경영 정책의 차별금지 원칙에 따라 성별 등 개인 특성에 따른 보상 차별을 금지하며 보상의 공정성을 관리하고 있습니다.

보상 체계

개인별 연봉제	특별 포상	인센티브 제도
매년 4월 협상	우수사원·시장개척·원가혁신	개인·부서·전사

우리사주 지원제도

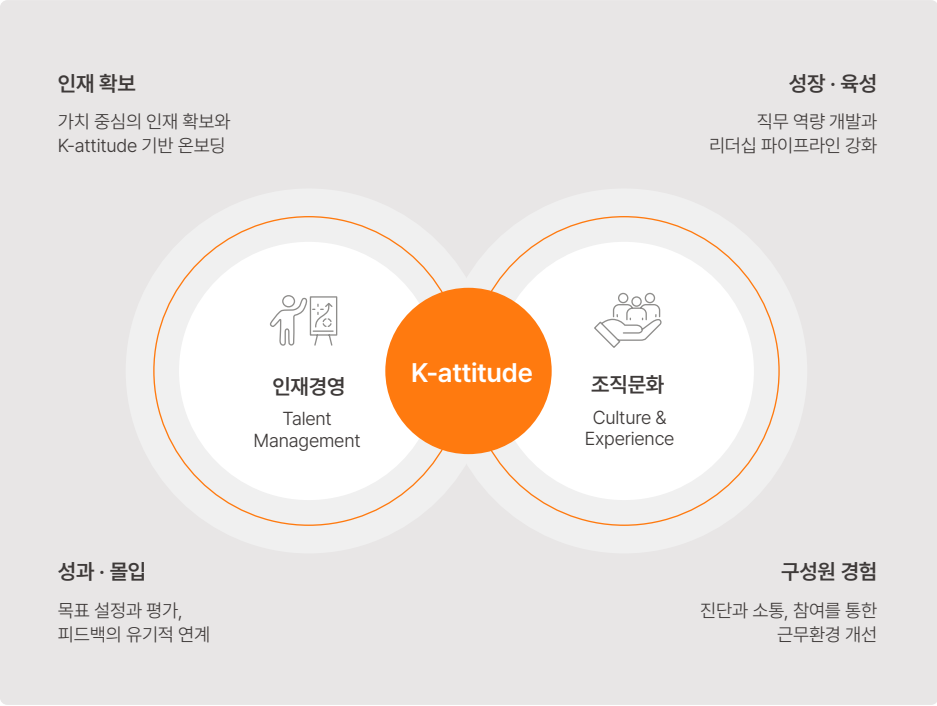
가온그룹은 근로복지기본법에 의거해 모든 근로자를 가입 대상으로 하는 우리사주조합을 운영하고 있습니다. 구성원이 회사 주식을 취득·보유함으로써 성과의 과실을 함께 나누고, 근로자의 경제적·사회적 지위 향상과 노사 협력 증진이 선순환하는 구조를 지향합니다.

조직문화

가온그룹은 「가치 있는 연결」이라는 비전을 바탕으로, 구성원이 함께 실현해가는 일하는 방식 K-attitude를 지속적으로 실천해 나가고자 합니다. 이를 위해 열린 소통과 책임, 그리고 구성원의 경험과 성장을 중심으로 한 건강한 조직문화 조성을 통해 지속가능한 성장 기반을 강화하고 있습니다.

인재경영과 조직문화의 연결

가온그룹은 인재 제도와 조직문화 활동을 하나의 구성원 경험으로 통합하여 운영하고 있으며, 구성원의 의견과 진단 결과를 제도 및 프로그램 개선에 지속적으로 반영하고 있습니다.



비전 체계와 조직문화

VISION

Beyond connection, we create what truly matters.

CORE VALUES | K-ATTITUDE

OPENNESS	PRIDE	THINK AHEAD
열린 소통으로 협업	책임과 자부심	한 발 앞선 사고

TALENT JOURNEY

확보	성장	성과	경험
가치 중심 채용 온보딩	역량 개발 리더십 강화	목표 설정·평가 피드백	진단·소통·참여 근무환경

구성원 의견과 진단 결과 → 인재·조직 정책 개선 → 구성원 경험 강화

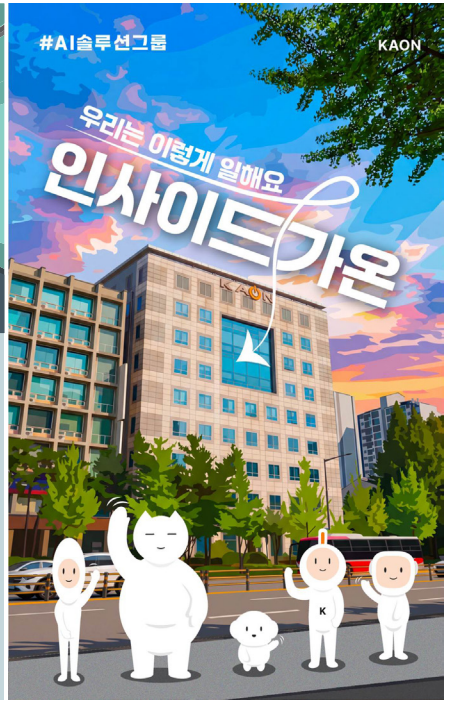
조직문화 프로그램

가온그룹은 구성원이 일상에서 조직문화를 체감할 수 있도록 진단·소통·참여·환경의 네 축으로 조직문화 프로그램을 운영하고 있습니다. 정기 진단으로 현황을 파악하고, 사내 웹진과 회의문화 캠페인으로 일하는 방식을 개선하며, 체육대회와 시즌 이벤트로 구성원 간 유대를 강화하고, 휴게실 등 근무 환경 개선으로 일상의 만족도를 높입니다.

조직문화 프로그램

구분	프로그램명	세부 내용
진단	조직문화진단	· 연 1회 전사 조직문화 진단 실시 · 조직문화/업무환경/리더십/소통 등 주요 영역 진단 · 1:1 인터뷰·FGI·전사서베이를 통한 정성·정량 진단 · 결과 분석 후 조직별 개선과제 도출 및 후속 프로그램 연계 · 리더 워크숍을 통한 결과 공유 및 실행과제 논의
소통	뉴스레터 웹진	· 함께, 가온 / 분기 1회 발행 · 신규입사자, 우수사원, 장기근속자 소개 · 주요 사내 뉴스 · 회사 주변 맛집 등 구성원 관심 콘텐츠 제공
	부서 소개 카툰	· 인사이드, 가온 / 월 1회 발행 · 각 부서의 역할과 주요 업무를 웹툰 형식으로 쉽고 친근하게 소개 · 부서 간 업무 이해도 및 소통 강화
	회의문화 캠페인	· 슬기로운 가온생활 – 회의편 캠페인 시행 · 효율적인 회의문화 정착을 위한 전사 캠페인 운영 · 회의문화 Ground Rule 수립, 회의요청/회의록 양식 재정 · 핵심 행동수칙 콘텐츠 제작 및 전사 안내 · 사내 채널/공간을 활용한 지속 노출 및 실천 독려





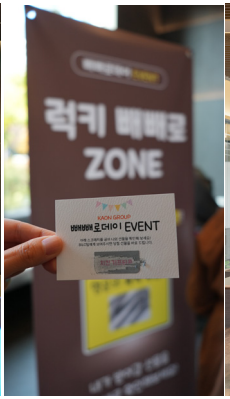
조직문화 프로그램

가온그룹은 구성원이 직접 참여하는 활동과 근무 환경 개선으로 조직문화를 만들어가고 있습니다. 체육대회와 시즌 이벤트로 구성원 간 유대를 강화하고, 휴게실을 비롯한 공간 개선으로 일상의 만족도를 높이고 있습니다.

구분	프로그램명	세부 내용
참여	체육대회	· 연 1회 개최 / 전사 임직원 대상 · 전 구성원이 함께하는 조직 활성화 프로그램 운영 · 신입/리더/팀워크 스테이지 등 참여형 프로그램 운영 · 부서·법인 간 교류·소통 및 팀워크 강화
	시즌 이벤트	· 시즌별 소규모 참여형 Culture Event 운영 · Summer Refresh – 여름철 Refresh 간식/이벤트 · 빼빼로 데이 – 미니 게임 및 간식 이벤트 · Thanks Krew – 한 해동안 고마웠던 동료에게 감사 메시지 전달
환경	휴게실 개선	· 사옥 리모델링을 통해 2층 공용 라운지 조성 · 구성원 휴식 및 자유로운 소통을 위한 공간 마련 · 경영계획 워크샵, 우수사원 시상, 타운홀 등 임직원 행사 활용











임직원 지원 프로그램

맞춤형 복리후생

가온그룹은 구성원의 행복을 회사 경쟁력의 최우선 가치로 여기며, 건강한 삶, 안정된 생활, 개인별 다양한 Needs, 재충전의 네 영역으로 맞춤형 복리후생 프로그램을 운영하고 있습니다. 각 영역은 구성원의 생애와 일상 전반을 포괄하도록 설계되었으며, 복지포인트와 같이 사용처를 스스로 선택하는 제도를 함께 운영하여 획일적 지원이 아닌 개인의 필요에 맞는 혜택이 돌아가도록 하고 있습니다. 앞으로도 구성원의 의견을 반영하여 제도를 지속 보완해 나가겠습니다.

맞춤형 복리후생

구분	프로그램(제도)	세부 내용
건강한 삶	건강검진	본인·가족 건강검진(전문기관 격년) · 검진일 유급휴가 부여
	식사 지원	점심·저녁 식사 지원
안정된 생활	주거·자금 지원	사내 대출제도(주거 지원) · 기숙사 지원
	자녀 학자금	자녀 학자금 지원
	경조 지원	경조사 발생 시 경조금·경조 물품 지원 · 명절선물
다양한 Needs	선택적 복리후생	개인별 Needs 충족을 위한 복지포인트 제공
	자기계발 지원	온라인 교육 수강 지원
	편의 지원	주차 지원 · 생일자 축하
재충전	휴양시설	휴양지 콘도 운영
	조직·여가 활동	워크샵·회식비 지원 · 동아리 활동 지원

일·생활 균형 지원

가온그룹은 일과 삶의 균형이 조직의 지속가능성을 좌우한다는 인식 아래, 생애주기와 근무 형태를 아우르는 일·생활 균형 지원 제도를 운영하고 있습니다. 임신·출산·육아기의 모성보호 제도부터 유연한 근무 방식, 휴식권과 생활임금 보장에 이르기까지 지원 범위를 넓혔으며, 지원 대상과 내용을 담은 가이드라인을 전사에 배포하여 제도가 서류에 머무르지 않고 실제 사용으로 이어지도록 관리하고 있습니다.

일·생활 균형 지원

구분	내용
임산부	산전 전후 휴가 · 임신기 근로시간 단축 · 태아검진 시간 지원 · 유산/사산 휴가 · 육아휴직
일하는 부모	육아휴직 · 육아기 근로시간 단축 · 가족돌봄휴직 · 수유시간 허용
유연근무	출퇴근 시간 조정
순환근무	근속 1년 이상 재직자 대상 부서·직무 이동 지원(2022년~) · 신청 전원 승인
휴식권 보장	법정 근로시간 준수 · 동의 없는 연장근로 금지 · 불가피한 연장근로 시 정당한 보상
생활임금 보장	저소득 임직원(1인 가구) 성남시 생활임금 조례 기준 급여 보장 · 매월 인사팀 점검 후 즉시 조치

임직원 소통

CEO 정기 소통

CEO 및 구성원 간 소통 프로그램은 경영진과 구성원 간의 열린 소통을 바탕으로 조직의 공감대 형성과 실행력 향상을 목적으로 운영되고 있습니다. 다양한 채널을 통해 경영 방향과 주요 이슈를 공유하며 CEO가 함께 참여하는 건강한 조직문화를 조성하고 있습니다.

CEO 커뮤니케이션

구분	내용	주기
타운홀 미팅	CEO가 경영 방향과 주요 전략을 전 구성원과 직접 공유하고, 현장의 질의와 제안을 즉시 수렴하여 후속 조치로 연결하는 양방향 소통 프로그램	반기 1회
정담회	CEO가 분야별 구성원과 소규모로 만나 현업의 목소리를 직접 청취하고, 현장 스킨십을 통해 조직의 공감대와 실행력을 높이는 소통 프로그램	분야별 정기 (월 1회 이상)
CEO 레터	CEO의 경영철학과 조직 운영 방향, 주요 이슈에 대한 생각을 전 구성원에게 전하여 조직의 이해도와 공감대를 높이는 커뮤니케이션 수단	월 1회

임직원 양방향 커뮤니케이션 시스템

매월 5~6명을 선정해 인사팀과 1:1 면담을 진행하는 정기 커뮤니케이션 미팅을 운영합니다. 근로 환경·업무 애로·개선 요청·개인 고충 등 모든 주제의 의견을 그룹웨어에 기록해 대표이사에게 전달하며, 대표이사 판단에 따라 조치가 실행되는 상향식 소통 체계입니다.

임직원 만족도 조사

가온그룹은 전 임직원을 대상으로 만족도 조사를 정기적으로 실시하여 직무와 보수, 대인관계 영역의 만족 수준을 진단하고 있습니다. 조사 결과는 영역별로 분석하여 상대적으로 만족 수준이 낮은 영역을 확인하고, 이를 보상 커뮤니케이션과 제도 개선 과제로 연결하여 관리합니다. 아울러 신규 입사자 입문교육과 신입공채 교육에 대한 만족도를 함께 측정하여 온보딩 과정의 품질을 점검하고 있습니다.






노사협의회

구성·운영·주요안건

가온그룹은 근로자 위원 3인과 사용자 위원 3인으로 구성된 노사협의회를 분기별 1회 정기 개최하며, 근로자 위원은 동료 의견 청취와 설문조사로 요구사항을 수렴하고 사용자 위원은 각 부서 논의 사안을 안건으로 상정합니다. 2025년에는 4회 개최하여 부서별 채용 계획·연차 사용 현황·분기 실적 등을 보고받고, 연차 촉진 제도, 인사평가 개선, 복지 관련 사항 등 13건을 협의·합의하였습니다.

노사협의회 구성·운영

근로자 위원	노사협의회	사용자 위원
3인	분기 1회 정기	3인

구분	2023	2024	2025
운영 횟수	4회	4회	4회
협의 안건	15건	13건	13건

단체 협약서

가온그룹은 헌법과 노동법의 기본 정신에 따라 2025년 노사협의회 양자(사용자 대표위원 3인, 근로자 대표위원 3인)의 서명을 받은 협약을 체결하여 올바른 근무 환경을 만들어가고 있습니다. 단체 협약서를 통해 임금 인상, 근로시간 단축, 복지 혜택 확대 등 노동 조건을 개선하고, 노사 간 신뢰를 강화하며, 분쟁 예방·해결의 기준과 법적 보호를 제공함으로써 조직의 안정성과 효율성을 높이는 도구로 삼아 협약 내용을 준수하고 있습니다.

건강과 안전

첫째. 회사는 위험 요소가 발생할 수 있는 업무에 대해 적법하고 올바른 보호구를 지급하며, 보호장비에 대한 관리를 철저하게 한다.
둘째. 회사는 적법한 절차에 따라 직원들의 건강검진을 실시하여야 하고, 기한 내에 실시할 수 있도록 충분한 시간을 부여해야 한다.
셋째. 회사는 직원이 업무상 상해 또는 질병에 걸리는 경우 적법한 절차에 따라 산업재해보험에 따라 충분한 보상을 받을 수 있도록 적극 협조한다.
넷째. 회사는 건강보험, 산업재해보험, 고용보험에 대하여 전 직원 의무 가입을 실시한다.
다섯째. 직원은 회사에서 제공하는 안전보건교육에 대해 성실히 참여 하며, 위험 요소가 발생할 수 있는 업무 진행 시 올바른 보호구를 착용하여 사전에 미리 예방한다.
여섯째. 직원은 건강검진에 대한 필요시간을 회사에 미리 공유하며 매년 건강검진을 받을 수 있도록 최선을 다한다.
일곱째. 직원은 본인의 상해 또는 질병에 대해 거짓으로 보고하지 아니 하며, 항상 건강과 안전에 최선을 다한다.

근로조건

첫째. 회사는 법으로 지정된 최저 임금 이상으로 임금 체결을 하여야 한다.
둘째. 회사는 회사의 규정을 변경하고자 할 때 반드시 과반수 이상의 직원으로부터 동의를 얻거나 협의회의 근로자 대표위원으로 부터 동의를 얻어야 한다.
셋째. 회사는 협의회에서 나오는 안건에 대하여 묵인해서는 안되며, 안 건에 대한 충분한 검토와 결과에 대하여 협의회에 알려야 한다.
넷째. 회사는 협의회에 운영 일체에 관여하여서는 안되며 자율적으로 운영할 수 있도록 적극적으로 지원한다.
다섯째. 직원은 협의회에 적극적으로 임하며 회사와 직원이 상생할 수 있도록 최선을 다한다.
여섯째. 직원은 회사의 근로조건에 적극 수용하며, 직원의 복지 증진을 위하여 변경이 필요하다고 생각이 될 때에는 협의회를 통하여 공식적으로 건의를 한다

노사협의회

단체협약서

교육 및 훈련

첫째. 회사는 직원이 해당 업무에서 최선의 역량을 발휘할 수 있도록 교육 또는 사내 훈련을 통하여 적극 지원한다.
둘째. 회사는 직원의 역량 향상을 위하여 매년 교육에 대한 예산을 책정 하며 해당 예산이 충분히 활용될 수 있도록 노력한다.
셋째. 회사는 사내 교육 훈련을 활성화 하기 위하여 1시간 이상의 단체 교육 훈련에 대하여 수당을 지급한다.
넷째. 회사는 직원의 역량을 높이고 원활한 교육 일정을 진행하기 위하여 매년 연간 교육 훈련 계획을 작성하여 직원과 공유한다.
다섯째. 회사는 업무 역량 외 직원들의 윤리적 소양을 갖추기 위하여 교육을 실시한다.
여섯째. 직원은 역량발전을 통한 회사기여를 위하여 교육 훈련을 성실 하게 임한다.
일곱째. 직원은 윤리 교육을 통해 올바른 윤리 의식을 갖추고 정직한 기업 문화를 만들 수 있도록 적극 협조한다.

차별, 괴롭힘 및 성희롱 방지

첫째. 회사는 직원들의 기본적인 윤리 소양을 갖추기 위하여 정기적으로 교육을 실시한다.
둘째. 회사는 차별, 괴롭힘, 성희롱 등 사건을 인지하게 되면 적법한 절차를 통해 문제를 해결한다.
셋째. 회사는 차별, 괴롭힘, 성희롱 등에 의해 피해를 입은 직원이 2차 피해를 받지 않도록 기밀을 보장해야 한다.
넷째. 회사는 차별, 괴롭힘, 성희롱 등을 신고한 직원에 대한 기밀을 보장해야 하며, 신고로 인한 보복성 조치를 취해서는 안 된다.
다섯째. 회사는 채용, 교육, 승진, 인사평가에 있어 성별, 종교, 학력을 이유로 차별을 하지 아니한다.
여섯째. 직원은 윤리 교육을 통해 올바른 윤리 의식을 갖추고 정직한 기업 문화를 만들 수 있도록 적극 협조한다.
일곱째. 직원은 차별, 괴롭힘, 성희롱 등에 대한 사건 인지 시 즉각 관련 부서 또는 상급자에게 보고하여 추가 피해를 막는다.
여덟째. 직원은 차별, 괴롭힘, 성희롱 등에 관련하여 피해자, 고발자의 정보를 알게 되더라도 누구에게도 누설해서는 안된다

인재경영 지표 및 목표

인재경영 주요 지표 및 목표

가온그룹은 인재경영의 성과를 후행 실적과 목표가 연결된 지표 체계로 관리합니다. 임직원 현황·다양성, 신규 채용·이직률, 교육 시간·만족도, 육아휴직 사용, 노사협의회 개최 실적을 정기 집계하고, 인권경영 정책과 연계해 2030년까지 임직원 만족도 평가점수 10% 향상(2022년 대비), 주제별 직무·직급 교육 연 2회 유지, 교육 만족도 조사 실시율 90% 이상 을 정량 목표로 설정하였습니다. 지표는 3개년 추이로 공개하여 개선 방향을 이해관계자가 직접 확인할 수 있도록 하겠습니다.

2030 정량 목표와 이행 현황

관리지표	2030 목표	2025 실적
교육 운영	주제별(직무·직급자) 교육 연 2회 진행	2회
교육 만족도 조사	교육 만족도 조사 실시율 90% 이상	91%
임직원 만족도	임직원 만족도 평가점수 10% 상향 (2022년 기준)	전년대비 1.2% 상승

안전보건

가온그룹은 안전보건 관리 체계를 바탕으로 사업장 위험 요인을 관리하며, 안전한 근무 환경을 조성하고 있습니다.

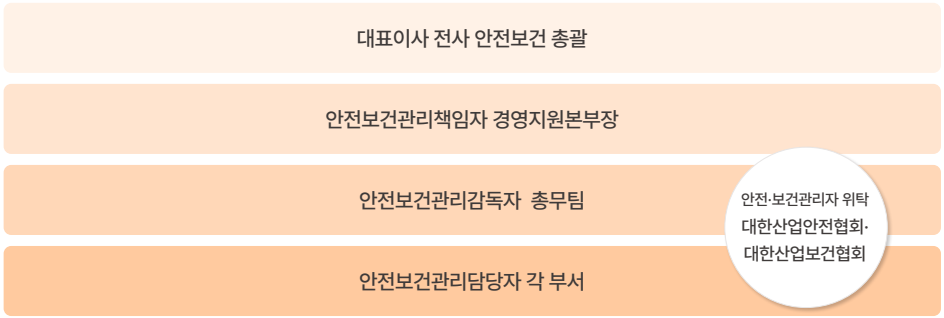
안전보건 거버넌스

안전보건 조직

가온그룹은 안전보건을 경영 의사결정의 핵심 요소로 인식하고, 대표이사를 정점으로 하는 전사 안전보건 거버넌스를 구축·운영하고 있습니다. 대표이사는 전사 안전보건을 총괄하며 안전보건관리책임자(경영지원본부장)에게 실행 권한을 위임하되 그 책임은 공동으로 부담함으로써, 신속한 현장 의사결정과 경영진 책임성을 동시에 확보하고 있습니다.

실무 체계로는 경영지원본부가 안전관리 조직을 겸임하여 전사 리스크 관리와 안전보건 업무의 연계성을 확보하고, 총무팀장을 안전보건관리감독자로 지정하여 위험성평가 제안과 위험 작업 안전조치 감독 등 현장 단위 책임을 명확히 하고 있습니다. 전문성이 요구되는 안전관리자·보건관리자 직무는 대한산업안전협회·대한산업보건협회에 위탁하여 외부 전문기관의 기술 지원을 받고 있습니다. 안전보건 주요 계획과 실적은 주관부서인 총무팀에서 안전보건관리위원회를 거쳐 경영진·대표이사에 보고되며, 경영 관련 주요 이슈는 이사회에 보고됩니다.

안전보건 조직도



산업안전보건위원회

가온그룹은 근로자의 목소리가 안전보건 정책에 직접 반영되도록 노사 동수의 산업안전보건위원회를 운영하고 있습니다. 위원회는 노사 상호 존중의 원칙에 따라 사측 위원 4명과 근로자 위원 4명으로 구성되며 매 분기(3·6·9·12월) 정기 개최합니다. 2025년에는 총 4회 개최하여 12건의 안건을 심의하였으며, 근로자 위원이 제기한 개선 요구는 이행 현황을 별도로 관리하고 있습니다.

위원회는 산업재해 예방계획 수립, 안전보건관리규정의 작성·변경, 안전보건 교육, 작업환경 점검·개선, 건강진단 등 임직원 안전과 직결되는 사항을 심의·의결합니다. 유해·위험 설비를 새로 도입할 때의 안전·보건조치도 심의 대상에 포함하여 변화가 발생하는 시점에 미리 점검하고 있으며, 심의·의결 결과는 사내 그룹웨어를 통해 전 임직원에게 공유합니다.

2025년 심의·의결 현황

사측 위원 4명	산업안전보건위원회 분기 개최 (3·6·9·12월)	근로자 위원 4명

2025년 심의·의결 현황

회차	개최일	주요 안건	결과
1분기	3월	총 3건 (청음실 재시공 요청 등)	심의·의결
2분기	6월	총 3건 (에어컨 설비개선 등)	심의·의결
3분기	9월	총 2건 (인테리어 공사 피드백 등)	심의·의결
4분기	12월	총 4건 (화장실 환풍기 건의 등)	심의·의결

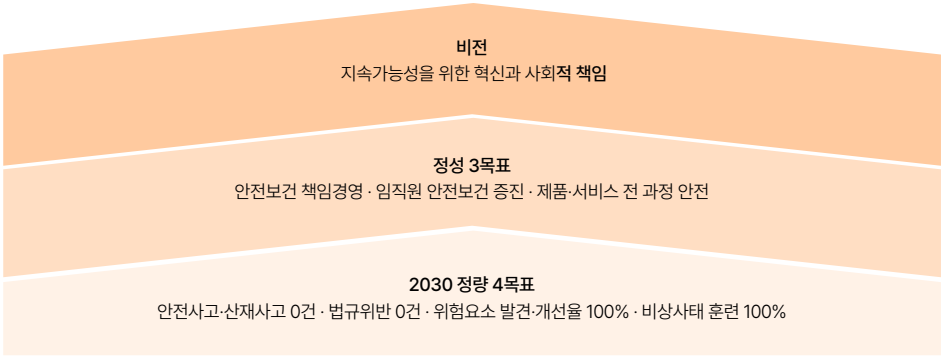
안전보건 정책

안전보건 정책

가온그룹은 '지속가능성을 위한 혁신과 사회적 책임을 실천하는 경영' 비전 아래 임직원과 이해관계자의 안전을 경영의 최우선 가치로 삼는 안전보건 정책을 수립·공표하고 있습니다. 정책은 본사와 그룹사, 국내외 전 사업장의 모든 임직원에게 적용되며, 협력사·공급사에도 준수를 권장하여 가치사슬 전반으로 관리 범위를 넓히고 있습니다. 특히 외주·파견 근로자에게도 임직원과 동일한 안전보건 프로그램을 적용하도록 규정하여 고용형태에 따른 보호 공백을 두지 않습니다.

정책은 ①안전보건 책임경영 ②임직원 안전보건 증진 ③제품·서비스 전 과정의 안전 고려를 3대 정성 목표로 두고 있으며, 2030년까지 안전사고·산재 발생과 안전보건 법규 위반을 각각 0건으로 유지하고 위험요소 개선율과 비상사태 훈련 실시율을 100%로 유지하는 4대 정량 목표를 함께 명시하고 있습니다. 주관부서인 총무팀은 최소 연 1회 정책을 검토·갱신하고 있습니다.

정책 구조

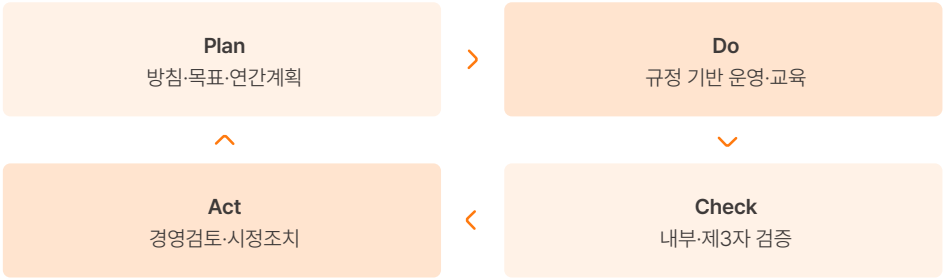


안전보건 경영시스템

가온그룹과 가온브로드밴드는 국제표준 ISO 45001:2018의 요구사항에 따라 안전보건경영시스템을 구축·운영하고 있습니다. 시스템의 실행력을 뒷받침하기 위해 안전보건관리규정(안전-SH-01)을 제정하여 관리조직과 교육, 안전·보건관리, 사고조사, 위험성평가, 연구실 안전에 이르는 관리 요소를 문서화하였으며, 법 개정 사항을 상시 반영하는 개정 관리 체계를 운영하고 있습니다.

시스템은 PDCA 사이클로 운영됩니다. 매년 내부심사와 제3자 검증기관의 적합성 검증을 실시하여 결과를 경영진에 보고하고 차년도 전략과 목표에 반영하며, 연 1회 경영검토를 통해 시스템의 적절성과 충족성, 효과성을 종합 평가합니다. 2025년 경영검토에서는 현장 내재화와 전사적 참여 확대, 성과 중심 개선, 교육·인식 제고의 4대 시정 방향을 도출하였고, 내부심사와 제3자 심사에서 제기된 시정조치와 개선기회를 포함하여 이행을 완료하였습니다.

PDCA 운영 사이클



안전보건 리스크 관리

위험성 평가 실시

가온그룹은 사업장 내 유해·위험요인을 사전에 제거하기 위해 전 부서가 참여하는 위험성평가를 실시하고 있습니다. 평가는 최초·정기(연 1회)·수시 평가로 구분하여 운영하며, 신규 설비·물질 도입이나 사고 발생 시에는 수시 평가를 통해 변화 요인을 즉시 반영합니다. 특히 2026년 개정 산업안전보건법(2026.6.1. 시행)에 따라 근로자대표의 평가 참여, 평가 결과의 전 근로자 공시, 기록 5년 보존 의무를 규정에 선제 반영하여 이행하고 있습니다.

평가는 발생 가능성(빈도)과 중대성(강도)을 곱해 위험도를 산정하는 빈도×강도법으로 운영되며, 위험성 점수에 따라 허용 가능(D0)부터 작업 중지(DE)까지 4단계 등급으로 분류해 개선 우선순위를 결정합니다. 2025년 12월 정기평가에서는 사옥 전체의 시설·사무 영역에서 총 35건의 유해·위험요인을 평가하고, 즉시 개선 대상(D2) 5건을 포함한 19건에 대해 개선 대책을 수립·이행하였습니다.

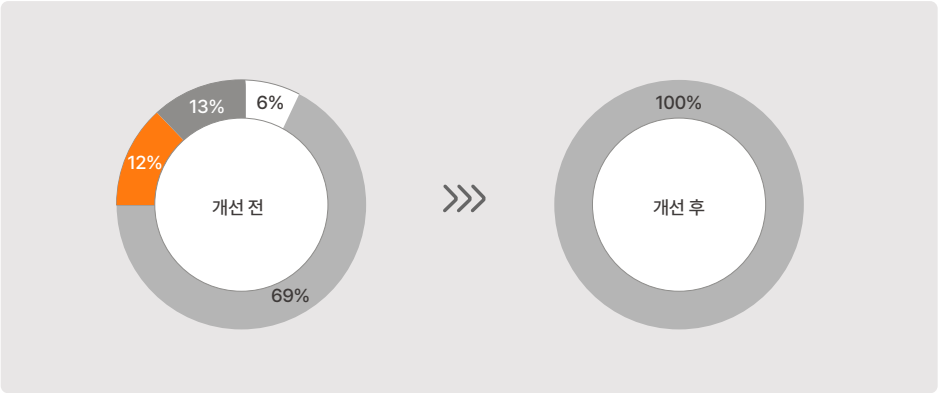
정책은 ①안전보건 책임경영 ②임직원 안전보건 증진 ③제품·서비스 전 과정의 안전 고려를 3대 정성 목표로 두고 있으며, 2030년까지 안전사고·산재 발생과 안전보건 법규 위반을 각각 0건으로 유지하고 위험요소 개선율과 비상사태 훈련 실시율을 100%로 유지하는 4대 정량 목표를 함께 명시하고 있습니다. 주관부서인 총무팀은 최소 연 1회 정책을 검토·갱신하고 있습니다.

특히 위험 요인 관리에 그치지 않고 ISO 45001(6.1.2.3)의 기회 평가를 도입하여 인체공학 기반 작업환경 개선, 재택·원격근무 안전 체크리스트 제도화, IT 야간 배포 2인 작업 원칙 등 6건의 안전보건 개선 기회를 발굴·추진하고 있으며, 향후 개선 전후 위험도 점수의 정량 비교 공개와 우수 개선 사례 포상 연계 등 임직원이 스스로 위험을 발굴·개선하는 자율 안전관리 체계로 고도화해 나가겠습니다.

위험등급 기준

DE	7점	즉시 개선 또는 공정 폐지
D2	5~6점	즉시 개선
D1	3~4점	1개월 내 개선
D0	1~2점	허용 가능 — 현행 유지

25년 12월 위험성평가 조치현황



안전보건 리스크 관리

작업환경 측정

가온그룹은 산업안전보건법 제125조에 따라 작업장 내 유해인자에 대한 근로자 노출 정도를 측정·평가하는 작업환경측정을 공인 측정기관인 대한산업보건협회에 위탁하여 매년 반기 1회 실시하고 있습니다. 측정 대상은 유해물질을 취급하는 시작실(5층)이며, 이소프로필알코올·n-프로필아세테이트 등 유기화합물과 주석(금속) 등 취급 유해인자 전체를 측정합니다.

측정은 계획 수립 → 사전 준비(대상 부서 일정 공유) → 측정 실시 → 결과 분석 → 개선 조치 → 사후 모니터링의 6단계 프로세스로 운영되며, 측정 결과는 근로자에게 통지하고 산업안전보건위원회 또는 근로자대표 요구 시 설명회를 개최합니다. 2025년 측정 결과 전 항목이 불검출로 노출 기준 미만을 기록하였으며 2회 연속 기준 미만을 유지하여, 노출 수준에 따라 시설·설비 개선으로 연계하는 관리 체계를 안정적으로 운영하고 있습니다.

구분	내용
대상	시작실(5층) — 이소프로필알코올 · n-프로필아세테이트 · 주석
주기	반기 1회 · 대한산업보건협회 위탁 시행
2025년 결과	전 항목 불검출 — 노출기준 미만 (2회 연속)

연구실 정밀안전검사

가온그룹은 「연구실 안전환경 조성에 관한 법률」에 따라 부설연구소의 안전을 단계별 점검 체계로 관리하고 있습니다. 연구활동종사자가 연구 시작 전 실시하는 일상점검과 함께, 매년 외부 등록 대행기관을 통한 정기점검(정밀안전검사)을 실시하여 연구환경의 위험요인을 상시 점검·관리합니다. 연구실 안전조직으로는 개발사업본부장을 연구실안전관리책임자로 지정하고, 연구실안 전환경관리자가 연구실안전법과 산업안전보건법을 동시에 충족하도록 통합 관리하고 있습니다.

2025년 12월 실시한 정기점검(정밀안전검사)에서는 가온그룹과 가온브로드밴드가 보유한 연구실 각 1개실, 총 2개 연구실이 모두 1등급(안전환경에 문제가 없고 안전성이 유지된 상태)으로 평가되었습니다. 일반·기계·전기·화공·소방·가스·산업위생·생물안전 8개 분야 점검에서 도출된 경미한 지적사항(감전위험 경고표지 미부착 등 5건)은 즉시 개선을 진행하였으며, 앞으로도 선제적 점검과 안전설비 투자를 통해 관련 법규에 부합하는 연구환경을 유지해 나가겠습니다.

구분	가온그룹	가온브로드밴드
점검일	2025.12.22	2025.12.22
결과	1등급 (1개실 · 100%)	1등급 (1개실 · 100%)
지적사항	전기안전 3건 (경고표지 미부착)	전기 1건 · 산업위생 1건
조치	즉시 개선	즉시 개선

안전보건 리스크 관리

직무 스트레스 요인 자가진단 실시

가온그룹은 임직원의 정신건강을 안전보건 관리의 핵심 영역으로 인식하고, 전사 직무 스트레스 요인 자가진단을 정기 실시하고 있습니다. 2025년 9월에는 임직원 318명을 대상으로 물리적 환경, 직무 요구, 직무 자율, 관계 갈등, 직무 불안정, 조직 체계, 보상 부적절, 직장문화의 8개 영역을 진단하고, 한국산업안전보건공단 '직무 스트레스 요인 측정 지침'의 한국 근로자 표준점수와 비교 분석하였습니다.
진단 결과는 영역별 개선과제로 전환되어 각 부서에서 이행됩니다. 사무환경 점검과 개선, 업무량과 역할 배분의 조정, 익명 상담·고충 채널의 상시 운영, 조직 변화 시 사전 소통 강화, 평가·보상의 공정성 점검 등 영역 전반의 개선을 추진하고 있으며, 심리상담 프로그램과 연계하여 직무 스트레스의 예방-진단-개선-상담으로 이어지는 통합 관리 체계를 운영하고 있습니다.

8개 영역 진단 결과 (2024 vs 2025)

구분	2024년	2025년	증감량	증감율
보상 부적절	58.1	59.4	+1.3	+2.2%
조직 체계	53.4	54.7	+1.3	+2.4%
직무 자율	50.5	51.0	+0.5	+1.0%
직무 불안정	48.8	48.9	+0.1	+0.2%
물리적 환경	48.4	45.9	-2.5	-5.2%
관계 갈등	44.9	45.2	+0.3	+0.7%
직장문화	44.6	45.1	+0.5	+1.1%
직무 요구	45.4	43.9	-1.5	-3.3%

영역별 직무 스트레스 개선사항

구분	개선사항
보상 부적절	성별·직무 간 보상 데이터를 정기적으로 점검하고, 평가·보상 기준에 대한 설명과 피드백을 강화하여 확인된 격차를 개선 과제로 관리
조직 체계	최신 직무 분석을 반영해 직무등급·역량체계를 정비하고, 부서 간 역할과 협업 절차를 점검하여 업무 수행 과정의 혼선을 완화
직무 자율	의사결정 권한과 승인 단계를 재정비하여 역할과 책임을 명확히 하고, 불필요한 업무 절차를 간소화하여 담당자의 업무 자율성을 확대
직무 불안정	고용 안정 원칙을 유지하고, 조직 개편이나 직무 변경 시 사전 안내와 면담을 확대하여 구성원이 변화의 방향과 자신의 역할을 이해하도록 지원
물리적 환경	사옥 리모델링 결과를 반영하여 조명·공조 환경을 점검하고, 소음·온열 환경에 대한 구성원 의견을 정기적으로 확인하여 불편 사항을 개선
관계 갈등	익명 상담·중재 채널을 상시 운영하고, 팀 단위 갈등 예방 교육과 정기적인 의견 수렴을 통해 구성원 간 소통과 상호 이해를 강화
직장문화	사내 커뮤니티·동아리 활동과 부서 간 소통 프로그램을 확대하고, 존중과 협업을 주제로 한 활동을 통해 일상에서 체감할 수 있는 조직문화를 조성
직무 요구	직무 요구도가 높은 구성원을 대상으로 정기 코칭·상담을 운영하고, 업무량과 일정의 적정성을 점검하여 특정 인원에게 업무가 집중되지 않도록 조정

안전보건 관리 활동

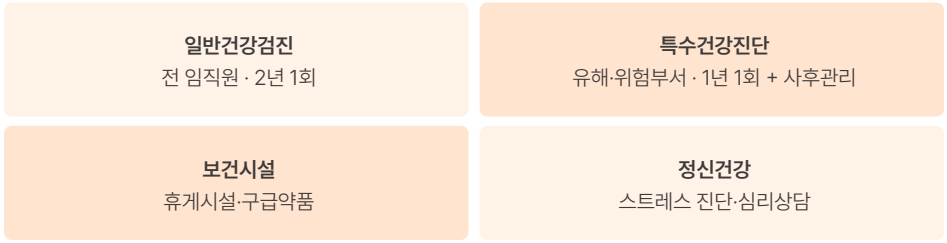
임직원 건강 관리

가온그룹은 임직원의 신체적·정신적 건강을 통합 관리하는 건강관리 체계를 운영하고 있습니다. 전 임직원을 대상으로 2년 1회 일반건강검진을 실시하고, 유해·위험부서 근로자에 대해서는 1년 1회 특수건강진단을 병행하여 직무 관련 건강 리스크를 조기에 식별하고 있습니다. 건강진단 결과 이상 소견이 발견된 근로자에게는 사후관리 조치를 시행하며, 의사 진단에 따라 근무 제한이 필요한 경우 이를 엄격히 적용하여 근로자를 보호합니다. 아울러 휴게시설과 구급약품·응급처치 장비 등 보건시설을 운영하고, 직무 스트레스 자가진단과 심리상담 프로그램을 연계하여 정신건강까지 아우르는 예방 중심의 건강증진 활동을 전개하고 있습니다. 향후 건강검진 데이터 기반의 유소견자 정기 모니터링과 건강증진 프로그램 참여율 관리 등 선행지표 중심의 건강관리 체계로 고도화해 나가겠습니다.

건강진단 운영 기준

구분	대상	주기
일반건강진단	전 임직원	2년 1회
특수건강진단	유해·위험부서	1년 1회
사후관리	유소견자	결과에 따른 조치

건강관리 체계 4영역



비상 대응 체계

가온그룹은 KS Q ISO 45001:2018 규격에 따라 안전보건경영시스템 내 비상사태 대비·대응 프로세스를 구축하고, 재난 유형별 대응 체계를 일원화하여 운영하고 있습니다. 프로세스는 비상사태 유형 파악 → 유형별 조치계획 수립 → 시나리오 구성 → 모의훈련 실시 → 문제점 검토 → 지속 개선 → 비상 대응 → 사후 관리의 전 주기로 구성되며, 연 1회 이상 전체 프로세스를 검토하여 대응 계획의 실효성을 유지합니다.

비상연락망은 정기적으로 현행화하여 관리하고, 위험성평가에서 도출된 중대재해·화재·폭발 등 고위험 시나리오에 대해서는 연 1회 이상 비상대응 훈련을 실시하여 발생 초기 골든타임 내 대응 역량을 점검하고 있습니다. 2025년에는 계획된 비상사태 훈련을 100% 실시하였으며, 훈련 과정에서 식별된 미비점은 즉시 시나리오와 매뉴얼에 반영하여 대응 체계를 지속 고도화하고 있습니다.

비상사태 대비·대응 전 주기 (ISO 45001)

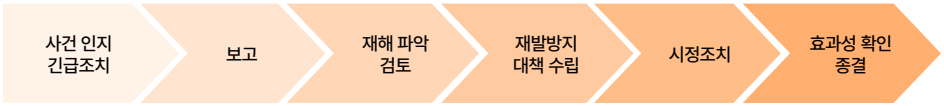


안전보건 관리 활동

비상대응 매뉴얼

가온그룹은 비상사태를 화재 재난(불·연기·열기 등), 환경 재난(위험물질 등), 인적 재난(인명사고·산업재해 등)의 3개 유형으로 구분하고, 유형별로 비상대응 조직도, 발생부터 상황 종료까지의 대응 흐름 차트, 대응 조직별 세부 임무를 명시한 비상대응 매뉴얼을 수립·문서화하여 관리하고 있습니다.
매뉴얼은 모의훈련과 실제 대응 과정에서 발견된 문제점을 반영하여 지속 개정되며, 사고 발생시에는 사건 인지·긴급조치 → 보고 → 재해 정도 파악·검토 → 재발방지 대책 수립 → 시정조치→ 효과성 확인·종결로 이어지는 사고조사 프로세스와 연동되어 초동대응부터 재발방지까지 전 과정이 하나의 체계로 작동합니다.

사고조사 프로세스



소방훈련

가온그룹은 화재로 인한 재난을 사전에 예방·대비하고 발생 시 신속한 대응·복구로 인명·재산 피해를 최소화하기 위해 소방계획을 수립·운영하고 있습니다. 소방안전관리자를 지정하여 건축물 현황과 소방안전관리 사항을 정기 점검하도록 하고, 확인 현황표를 게시하여 관리 상태를 상시 공개하고 있습니다. 전기·소방 설비는 관련 법규에 따른 정기 법정검사를 실시하여 설비 단위의 화재 리스크를 통제합니다.
또한 화재 유형 비상대응 매뉴얼과 연계한 대피 훈련을 실시하여 초동 대응 역량을 점검하고 있으며(2025년 비상사태 훈련 실시율 100%), 향후 심폐소생술(CPR) 등 응급처치 교육 이수율 관리, 소방 훈련 횟수·참여 인원의 정량 공개 등으로 화재 대응 체계의 실행력을 입증해 나가겠습니다.

화재 대응 개념 흐름



임직원 안전보건 교육

가온그룹은 임직원의 안전보건 역량을 체계적으로 강화하기 위해 매년 1월 연간 교육계획을 수립하고, 대상·내용·방법·담당자를 문서화하여 운영하고 있습니다. 정기교육(사무직 분기 3시간·그 외 분기 6시간), 채용 시 교육, 작업내용 변경 시 교육, 특별안전교육(유해·위험 작업, 16시간 이상), 물질안전보건자료(MSDS) 교육 등 법정 교육을 실시하며, 정기교육은 고용노동부 지정 전문기관 위탁 과정으로, 채용 시·특별 교육은 분야 경험자와 안전보건관리감독자가 직접 진행합니다. 모든 교육은 교육확인서를 3년 이상 보관하여 이수 이력을 관리하며, 2025년 교육 이수율은 100%를 기록하였습니다.

교육 체계

과정	대상	시간	방법
정기교육	전 임직원	사무직 분기 3h · 그 외 6h	전문기관 온라인
채용 시 교육	신규 입사자	1h	감독자 직접
작업내용 변경 시	해당 인원	2h 이상	감독자 직접
특별안전교육	유해·위험 작업자	16h 이상	감독자 직접
MSDS 교육	신규+취급 부서	입사 시+연 1회	감독자 직접

안전보건 관리 활동

하청업체 근무자를 위한 교육

가온그룹은 고용 형태와 소속에 관계없이 사업장 내 모든 근로자가 동일한 수준의 안전보건 보호를 받아야 한다는 원칙 아래, 하청업체 근무자를 위한 교육 계획을 수립·운영하고 있습니다. 교육 내용은 산업안전·사고 예방, 산업보건·직업병 예방, 건강증진·질병 예방, 유해·위험 작업환경 관리, 산업안전보건법 일반 등 법정 필수 항목을 포괄하며, 특별교육은 산업안전보건법 시행규칙 별표의 작업별 교육 내용에 따라 실시합니다. 이는 안전보건 정책의 '외주·파견 근로자에게도 임직원과 동일한 안전보건 프로그램 적용' 원칙을 교육 영역에서 구체화한 것입니다.

과정	대상	시간	주요내용
정기교육	생산직/사무직	분기6h/ 분기3h	산업안전·보건, 직업병 예방, 작업환경관리
채용시 교육	신규채용자	8h (일용 1h)	기계·기구 위험성, 작업 순서·동선, 긴급조치
작업내용 변경 시	작업변경자	2h (일용 1h)	변경 작업 위험요인
특별교육	유해·위험 작업자	16h (일용 2h)	시행규칙 별표 작업별 교육

사내 하청업체 안전관리 절차

가온그룹은 안전보건경영시스템에 따라 도급업체 안전관리 지침을 수립하고, 사내에 근무하는 하청업체(협력사)와의 안전관리 절차를 운영하여 산업안전 확보와 재해 예방을 도모하고 있습니다. 도급인 대표자를 책임자로 하는 안전보건협의체를 구성하여 매월 1회 이상 안전보건 협의사항과 현안 이슈를 논의하고, 하청업체의 애로·건의사항을 수렴하여 개선에 반영하고 있습니다. 현장 관리 측면에서는 2일 1회 이상 작업장 순회점검을 실시하여 부적합 사항을 발견 즉시 시정 조치하고, 법정 안전보건교육에 대한 지도·지원을 도급인인 가온그룹이 직접 수행하여 하청 근로자의 교육 사각지대를 최소화하고 있습니다. 향후 하청업체 안전보건 수준의 정기 평가와 우수업체 인센티브 연계, 상주 협력사가 참여하는 원·하청 공동 안전보건 소통 채널 확대 등 상생형 안전관리 체계로 발전시켜 나가겠습니다.

도급 안전관리 사이클



안전보건 지표 및 목표

가온그룹은 안전보건 거버넌스 아래 2030년을 목표 연도로 하는 4대 중점 목표를 설정하고, 각 목표를 담당 부서와 점검 주기를 지정한 실행 단위로 구체화하여 달성 경로를 관리합니다. 2025년에는 4대 중점 목표를 모두 달성하였습니다. 이행 현황은 안전보건경영 검토와 안전보건관리위원회 보고를 통해 경영진이 직접 점검합니다.

관리지표	2030 목표	2025 실적
안전보건 법규 위반	0건 유지	0건
안전사고·산재 발생	0건 유지	0건
위험요소 발견·개선율	100% 유지	100%
비상사태 훈련 진행률	100% 유지	100%

공급망 ESG

가온그룹은 공급망 ESG 관리 체계를 바탕으로 협력사와 함께 지속가능한 공급망을 구축해 나가고 있습니다.

공급망 거버넌스

지속가능한 공급망 관리 거버넌스 및 역할

가온그룹은 「지속가능 조달 정책」에 따라 공급망 ESG 관리의 책임과 보고 체계를 운영합니다. 주관부서인 구매팀은 관련 법규와 이해관계자 요구사항을 점검하여 대응 방안을 마련하고, 경영 목표와 지표 설정, 시스템 구축·운영, 교육·인식 개선과 정보공개를 수행합니다. ESG실행위원회는 지속가능조달 전략의 수립과 실행, 대응 현황 점검과 주요 이슈의 경영진 상시 보고를 담당하며, 경영진과 대표이사는 전략과 주요 사안에 대한 최종 의사결정 책임을 지고 주요 이슈를 이사회에 보고합니다. 정책은 최소 연 1회 검토·갱신하여 변경사항을 이해관계자에게 공개하고, 연 1회 협력사·공급사의 지속가능조달 현황을 검토하여 ESG실행위원회에 보고하며 그 결과를 지속가능경영보고서를 통해 공개합니다.

계층	역할
이사회	공급망 포함 ESG 주요 사안 보고
경영진 · 대표이사	전략·주요 사안 최종 의사결정 책임 · 주요 이슈 이사회 상정
ESG실행위원회	지속가능조달 전략 수립·실행 · 현황 점검 · 경영진 상시 보고
구매팀 (주관부서)	법규·요구사항 점검 · 목표/지표 설정 · 시스템 운영 · 교육·정보공개

구매자 성과 검토에 지속가능한 조달 목표 통합

가온그룹은 지속가능 조달을 구매 담당자의 성과 책임으로 연결하였습니다. 구매팀의 상·하반기 개인 성과평가(KPI)에 공급협력사 CSR 평가 지표를 총 평가의 10% 비중으로 반영하며, 지표는 협력사 교육 이수율(30%)과 CSR 평가 점수(70%)로 산출됩니다. 벤치마크 선진사들이 도입한 '구매자 KPI-ESG 연계'를 가온은 이미 운영 단계에서 실행하고 있으며, 이는 조달 목표가 선언에 그치지 않고 개인 단위 인센티브 구조로 작동함을 의미합니다.

지속 가능한 조달 정책

가온그룹은 협력사와 함께 지속가능한 조달 체계를 구축하고 사회에 긍정적 영향을 확산하기 위해 지속가능 조달 정책을 수립·운영하고 있습니다. 정책은 기업윤리(협력사 행동강령), 노동·인권, 안전·보건, 환경, 조달 다양성의 5대 축으로 구성되어 공급망에서 발생 가능한 ESG 이슈 전반을 포괄하며, 본사·그룹사·전 사업장에 적용되고 협력사·공급사에는 준수를 권장합니다. 정책 아래 구매 관리 규정, 협력업체 관리 규정, 구매 규범, 공급자 행동강령의 4개 문서가 실행 지침 체계를 이루어 정책-지침-계약이 연결된 조달 거버넌스를 완성합니다.

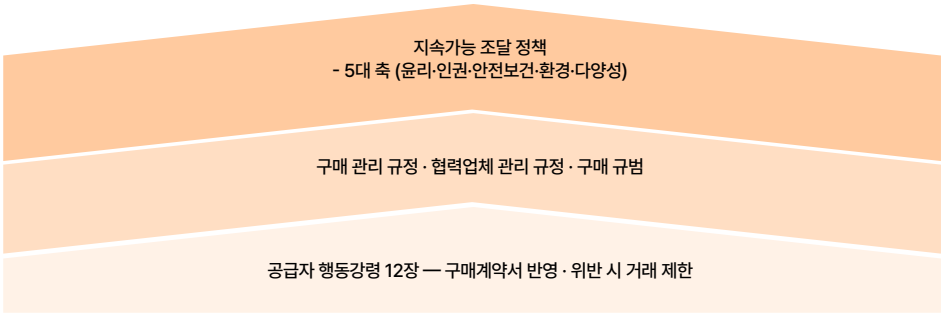
공급망 ESG 관리 지침

구매 관리 규정은 구매 리스크 분석·관리(ESG 리스크 포함)와 협력업체 자격 부여 기준 등 구매 업무의 절차를 규정하고, 협력업체 관리 규정은 협력업체의 선정부터 계약까지의 관리 절차와 기준을 명확히하여 안정적이고 우수한 협력업체의 확보와 품질 유지를 뒷받침합니다.

구매 규범

구매 규범은 상생공급과 신의성실의 원칙 아래 공정거래법·상생협력법·하도급법 등 국내 법령과 세계 인권선언, OECD 다국적기업 가이드라인, UNGC 10대 원칙, UN 기업과 인권 이행원칙 등 국제규범을 준거로 명시합니다. 공평한 기회 제공, 윤리적이고 투명한 일 처리, 상호이익과 공동발전의 3대 기본원칙과 금품·향응 수수 금지, 정보 누설 금지, 이해상충 금지, 청탁 금지의 실천 가이드를 전 구매 관련 임직원의 행동 기준으로 적용합니다.

정책 문서 체계



공급자 행동강령

가온그룹은 구매계약서에 공급자 행동강령(CSR Code of Conduct)을 포함하여 거래하는 공급자에게 윤리적·사회적·환경적 기준을 제시하고 있습니다. 행동강령은 법규 준수, 인권 존중(아동노동·강제노동 금지, 결사의 자유, 차별·괴롭힘 금지, 근로시간·보상), 산업안전보건, 보안, 환경(자원 효율·탄소경영·재활용·수자원), 비즈니스 청렴성·윤리, 기밀 유지, 고충처리와 투명성, 보복 금지, 이행과 교육, 위반의 결과, 위반 보고의 12개 장으로 구성되어 국제 이니셔티브 수준의 요구사항을 담고 있으며, 위반 발생 시 비즈니스 관계의 종료·제한까지 가능하도록 하여 강령의 실효성을 확보하였습니다.

조달 다양성 정책

가온그룹은 조달·공급망 전 과정에서 어떠한 개인적 특성에 의한 차별도 허용하지 않으며, 모든 공급 업체에 공정하고 동등한 참여 기회를 보장하는 조달 다양성 정책을 운영합니다. 여성·장애인·취약계층이 소유한 기업과 지역 기반 중소기업을 적극 발굴·육성하는 것을 조달의 목표로 명시하고, 인증 기반 다양성 공급업체 조달 추진, 균형 있는 선정 프로세스, 무차별 평가, 정기 교육·지원의 4대 실행 원칙과 함께 2030년까지 다양성 대상 협력사 비율 5% 이상 확대를 정량 목표로 설정하였습니다. 이는 국내 동종 업계 보고서에서 찾아보기 어려운 가온그룹의 차별화된 조달 원칙입니다.

공급망 ESG 리스크 관리

지속가능한 공급망 관리 프로세스

가온그룹의 협력사 평가는 일회성 점검이 아닌 연간 상시 사이클로 운영됩니다. 12월 차년도 평가계획 수립과 평가체계 고도화에서 시작해, 평가대상 선정(핵심 협력사·매출/사업 중요도 기준), 협력사 대상 설명회, 서면점검(On-desk), 현장실사(On-site), 결과 분석(인권·안전·환경·윤리 분야별 리스크 수준), 개선권고, 경영진 보고, 차년도 계획 환류까지 10단계가 연중 이어지는 구조입니다. 평가에 앞서 협력사에 목적과 계획을 설명하는 절차를 두어 일방적 심사가 아닌 협력적 개선 프로세스로 운영하는 것이 특징입니다. 나아가 모든 협력사를 일괄 관리하는 방식을 넘어, 사업 영향도와 ESG 리스크를 함께 고려하여 핵심·고위험 협력사에 관리 역량을 집중하는 리스크 기반 관리 체계로의 고도화를 추진하고 있습니다.

신규 협력사 등록 시 ESG 심사

신규 협력사는 등록 단계에서부터 ESG 관문을 통과해야 합니다. 신용등급·재무상태·기술 현황의 서류평가, 안전성 평가, 품질평가와 함께 ESG 연계 실사평가를 인증 절차에 포함하여, 진입 단계에서 지속가능성 리스크를 스크리닝합니다. 평가를 완료한 업체만 구매부서장 승인을 거쳐 등록(승인)업체로 관리되며, 이는 사후 관리에만 의존하지 않는 예방형 공급망 관리의 출발점입니다.

ESG리스크 자가진단 항목

경영	윤리
· 임직원 보상체계 · 경영책임자 · KPI 설정 · 정보공개 · 리스크 관리	· 부패방지 행동강령 · 가격단합방지 규정 · 선물, 뇌물 가이드라인 · 구매담당자 교육 · 내부신고제
사회	**환경**
· 법률준수 · 적정임금 · 차별금지 · 노동법 위반 · 안전보건 훈련 · 작업장 안전평가 · 안전보건 전담부서 · ISO 충족 · 제품안전 검사 · 제품안전 인증서 · 교육훈련 · 노동조합	· 환경데이터 취합 · 환경영영 시스템 구축 · 환경전담부서 · ISO 준수 · 환경법규 위반 · 환경법규 분쟁 · REACH 준수 · Scope 1·2 관리 · 정량적 목표 · 성과모니터링

협력사 ESG 평가 (정기종합·리스크 자가진단·환경규제 통합)

기존 협력사는 Plan(지표·가중치 설정)-Do(온라인 평가·실사)-Check(결과 분석)-Action(개선 피드백)의 정기종합평가로 관리되며, ESG 리스크 자가진단은 경영·윤리·사회·환경의 4개 분야로 운영됩니다. 환경 규제 대응은 자체 구축한 환경포털 시스템(KGP)으로 RoHS·REACH 증빙을 디지털 등록·승인하고 그 결과가 발주 결정에 직결되도록 시스템화하였습니다. 향후에는 전체 협력사 대상 기초진단과 고위험군 대상 심화진단·개선계획 관리로 이어지는 단계적 진단 구조로 평가 체계를 개편하여, 제한된 자원을 실질 리스크에 집중해 나가겠습니다.

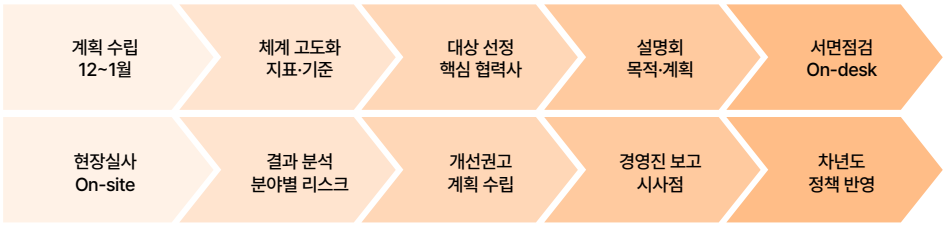
협력사 현장실사 (제2자·제3자)

서면점검에서 확인된 사항은 현장실사로 재검증합니다. 현장투어와 인터뷰를 통해 답변의 근거를 확인하고, 정기 ESG 평가에는 제3자 검증을 연계하여 평가의 객관성을 확보합니다. 실사 결과 고위험으로 분류된 협력사에는 개선계획 제출을 요청하고 이행을 모니터링하며, 개선이 확인되지 않는 경우 입찰 제한 등의 조치까지 검토하는 단계적 관리 체계를 운영합니다.

평가 결과에 따른 조치 및 개선

평가 결과는 단계적 조치 기준에 따라 실행으로 연결됩니다. 환경·윤리·사회 평가에서 70점 미만 협력사에는 개선사항 안내와 교육 후 개선대책서를 접수하고, 50점 이하로 개선이 확인되지 않으면 협력업체 변경까지 진행하는 3단계 조치 기준을 운영합니다. 개선 권고에 그치지 않고 재평가와 거래 관계 재검토로 이어지는 구조를 통해 평가의 실효성을 담보하고 있습니다.

연간 평가 사이클



책임광물 관리 (3TG)

관리 정책

가온그룹은 분쟁지역에서 채굴되거나 채굴 과정에서 인권 침해·환경 훼손을 유발하는 광물이 제품에 사용되지 않도록 책임광물 관리를 수행하고 있습니다. 셋톱박스·네트워크 장비에 불가피하게 포함되는 3TG(주석·탄탈륨·텅스텐·금)에 대해 OECD 실사 지침과 RMI 기준을 준거로 대응하며, 관리 원칙을 공급자 행동강령의 인권·환경 요구사항과 연계하여 공급망 전반의 책임 있는 조달로 확장해 나가겠습니다. 아울러 셋톱박스 등 전자제품이 EU 에코디자인 규정(ESPR)에 따른 디지털 제품 여권(DPP)의 우선 적용 품목군으로 논의됨에 따라, 책임광물을 포함한 제품 공급망 정보의 관리 기반을 선제적으로 정비해 나가겠습니다.

책임광물 리스크 평가 결과

가온그룹은 CMRT 취합 결과를 바탕으로 공급망 내 책임광물 리스크를 평가하고, 미인증 제련소가 확인되는 경우 협력사를 통한 개선 요청 등 후속 조치 체계를 갖추어 나가겠습니다.

고객사 CMRT 응답 커버리지

100 %

요청 고객사 전건 회신

식별 제련소 RMAP 적합

100 %

KGP 모듈은 인증 제련소만 등록 가능

※ CMRT 6.6 (2026.4) 기준

제련소 확인 및 고객 실사 대응 (CMRT 운영)

가온그룹은 글로벌 고객사의 책임광물 실사 요구에 대응하여 CMRT를 작성·제출하는 실사 대응 체계를 운영하고 있습니다. 협력사로부터 광물 원산지 정보를 취합해 공급망 내 제련소를 식별하고, RMI의 RMAP 인증 제련소 목록과 대조하여 고객사에 회신하는 프로세스로 통신장비 B2B 공급망의 핵심 실사 요건에 대응하고 있습니다.

운영 범위	전 제품군 BOM 단위로 확인한 3TG 해당 전 부품
수행 주기	CMRT 버전 업데이트 시(현재 6.6, 2026.4 반영 완료) · 고객사 요청 시

CMRT 대응 프로세스

1 협력사 데이터 등록

2 가온 승인

3 정밀 DB 관리

4 완제품 CMRT 즉시 선언

5 고객사 전달

* 프로세스 전 구간에서 부품·협력사·제련소 단위의 모니터링을 병행하여, 공급망 변경 시에도 대응 상태를 유지합니다.

동반성장·상생

협력사 ESG 역량 강화 지원

가온그룹은 기준을 요구하는 규율과 역량을 키우는 육성의 병행을 공급망 관리의 원칙으로 삼습니다. 협력사를 걸러내는 것이 아니라 함께 기준을 충족해 나가는 것이 목적이며, 역량 강화의 출발점을 협력사와 자사 구매 조직 양쪽에 두고 있습니다. 2022년 1월 사내 구매 관련 임직원과 협력업체 직원을 대상으로 지속가능한 조달체계 구축과 협력업체 평가 체계에 대한 교육을 최초 실시한 이래 이를 정기화하여 연 1회 이상 실행하고 있으며, 내부 구매 임직원 교육(2025년 10명)과 협력사 교육(2025년 50명(협력사별)을 병행하고 있습니다. 교육은 협력사가 평가 기준을 이해하고 스스로 개선할 역량을 갖추도록 지원하는 동시에, 구매 담당자의 일상 경영수행 과정에서의 윤리적 수준을 제고하여 가온그룹을 중심으로 한 공급망 생태계의 지속적인 성장을 추구하는 데 목적이 있습니다. 2030년까지 협력사 ESG 역량강화 프로그램 참여 비율 90% 이상, 구매팀 임직원 ESG 교육 이수율 100% 유지를 목표로 교육·컨설팅 프로그램을 지속 확대하겠습니다. 나아가 공용 탄소 산정 도구 지원, 위탁 제조사의 재생전력 전환 공동 검토, 우수 협력사 수주 우대 등 육성형 지원 프로그램의 확대를 검토하고 있습니다.

평가 연계 인센티브

등급(점수)	거래 반영 지침
A (90~100)	적극적 발주량 증대 · 대금지불 조건 개선
B (80~90)	거래 지속 · 업체 지도 육성
C (70~80)	시정조치 및 개선 요구
D (70 미만)	거래 관계 재검토

평가 연계 인센티브 제도

가온그룹은 협력업체 유지 평가 결과를 거래 조건에 직접 연동하는 인센티브 제도를 운영합니다. 수익성·기술개발·노사관계·품질·환경영향 관리·윤리경영·근로환경 등을 종합 평가하여, A등급(90점 이상)에는 적극적 발주량 증대와 대금지불 조건 개선을, B등급에는 거래 지속과 육성 지원을 제공하며, C등급 이하는 시정조치·개선 요구로 관리합니다. 우수 협력사에 실질적 보상이 돌아가는 구조를 통해 ESG 개선이 협력사의 사업 기회로 연결되도록 설계하였습니다.

협력사 고충처리 채널

가온그룹의 고충처리 제도는 협력업체 임직원에게도 열려 있습니다. 협력사 구성원은 온라인(그룹웨어·이메일)과 오프라인 채널을 통해 거래 관계·노동인권 관련 고충을 접수할 수 있으며, 익명 신고 허용·신원 기밀·보복 금지의 보호 원칙이 동일하게 적용됩니다. 아울러 공급자 행동강령에 고충처리 절차와 투명성, 보복 금지 조항을 명문화하여 협력사 내부 근로자의 목소리까지 보호 범위에 포함하고 있으며, 향후 협력사 소통 협의체 운영을 검토하여정기적인 양방향 소통 채널로 발전시켜 나가겠습니다.

역량 강화 교육 실적·목표

구분	2022	2023	2024	2025	2030 목표
외부(협력사)	20명	45명	48명	50명	참여율 90%
내부(구매)	9명	10명	10명	10명	이수율 100%

공급망 지표 및 목표

지속가능한 조달 계획 및 성과 (3개년)

가온그룹은 지속가능 조달 실행계획을 「경영 의무화」와 「경영 문화 제고」의 두 전략축으로 수립하고, 과제별 성과지표(KPI)와 산식, 연차 목표를 설정하여 이행을 정량 관리하고 있습니다. 공급업체 행동강령 서명, ESG 평가 이행, ESG 행동규범 교육 이수는 3년 연속 나란히 상승하여 2025년 각 55%(91개사 중 50개사)에 이르렀고, 환경·노동·인권 조항을 포함한 계약은 적용 대상을 매년 넓히면서(3→4→6개사) 타겟 거래선 100%를 유지하였습니다. 구매팀 구매규범 교육은 3년 연속 이수율 100%입니다.

2030 정량 목표

가온그룹은 2030년을 목표 연도로 하는 지속가능 조달 5대 정량 목표 — △공급자 행동강령 서명 협력사 비율 95% 이상 △공급사 ESG 평가(자가 또는 방문) 완료 비율 90% 이상 △ESG 역량강화 프로그램 참여 협력사 비율 90% 이상 △구매팀 임직원 ESG 교육 이수율 100% 유지 △조달 다양성 대상 협력사 비율 5% 이상 — 를 운영하며, 이행 수준은 구매팀이 정기 점검하여 ESG실행위원회에 보고합니다.

목표에 이르는 경로는 전략축의 성격에 따라 달리 설계합니다. 「경영 의무화」 축에서는 환경·노동·인권 조항 포함 계약을 A등급 거래선 10개사 전체로 확대하는 등 행동강령 서명과 ESG 정보 제출을 단계적으로 거래 요건화하고, 「경영 문화 제고」 축에서는 교육과 역량강화 프로그램으로 협력사의 자발적 이행 기반을 넓혀 규율과 육성을 병행합니다. 나아가 전량 외주생산 구조에서 배출의 대부분이 공급망에서 발생하는 만큼, 핵심 협력사를 탄소 데이터 확보와 감축 협업의 파트너로 관리하는 KPI(평가 실시율·개선 완료율·탄소데이터 제출율 등)를 더해, 서명률 55%와 목표 95% 사이의 격차를 연차별 이행 경로로 좁혀 나가겠습니다.

3개년 실적 × 2030 목표 대시보드

전략	성과지표	지표산식	2023	2024	2025	2030 목표
지속가능조달 경영 의무화	공급업체 행동강령에 서명한 협력사	이행 업체수 / 대상 업체수	51% (45/88)	53% (48/90)	55% (50/91)	95% 이상
	환경·노동·인권 조항 포함 계약 진행	이행 업체수 / 대상 업체수 (※타켓 거래선)	100% (3/3)	100% (4/4)	100% (6/6)	A등급 거래선(10개사) 100%
지속가능조달 경영 문화 제고	가온 ESG 평가(자체·검증) 이행	이행 업체수 / 대상 업체수	51% (45/88)	53% (48/90)	55% (50/91)	90% 이상
	가온 ESG 행동규범 교육 이수	이행 업체수 / 대상 업체수	51% (45/88)	53% (48/90)	55% (50/91)	참여율 90%
	구매팀 구매규범 교육 이수	이수 구매부서원 / 대상 구매부서원	100%	100%	100%	100% 유지

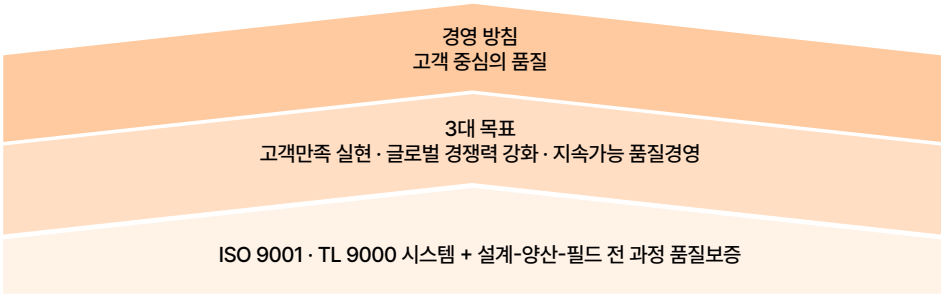
고객만족 · 품질

가온그룹은 품질경영 체계를 바탕으로 제품 품질을 관리하며, 고객의 의견을 반영하여 고객 만족을 높여가고 있습니다.

품질경영 방침

가온그룹은 '고객 중심의 품질'을 경영 방침으로 삼고 모든 사업 활동에서 품질을 최우선으로 고려합니다. 전 임직원이 품질에 대한 책임 의식을 갖고 지속적인 개선 활동에 참여하며, 국제 표준에 부합하는 품질경영시스템(ISO 9001, TL 9000)을 구축·운영하여 고객과 사회로부터 신뢰받는 기업의 실현을 추진합니다. 품질경영은 고객만족 실현, 글로벌 경쟁력 강화, 지속가능한 품질경영의 3대 목표 아래 설계-양산-필드 서비스 전 과정의 품질보증 활동으로 구체화되며, 방송·통신장비 B2B 산업의 특성에 맞춰 글로벌 고객사의 엄격한 품질 요구 수준을 충족하는 것을 품질경영의 기준점으로 삼고 있습니다. 품질 방침은 연 단위 품질 KPI 목표로 전개되며, 목표 달성 현황을 체계적으로 모니터링하여 그 결과를 경영검토에 반영하고 있습니다.

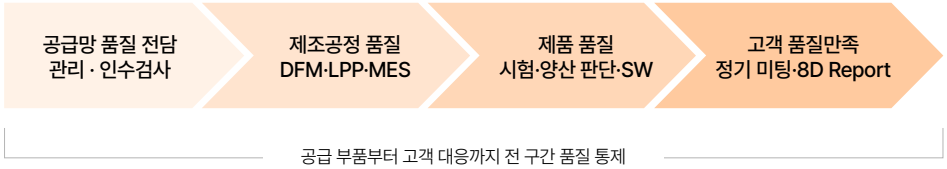
품질경영 체계



품질경영 시스템

가온그룹은 품질경영시스템 국제표준 ISO 9001과 통신산업 품질경영시스템 표준 TL 9000을 구축·운영하고 있으며, 소프트웨어 검증 영역에서는 ISO/IEC/IEEE 29119 표준을 준수합니다. 인증은 한국품질재단(KFQ)의 정기 심사를 통해 유지하고 있으며, 2026년 상반기에는 품질을 포함한 일곱 개 경영시스템 표준을 통합경영시스템(IMS)으로 통합하여 하나의 방침과 심사 체계 아래 관리하고 있습니다. TL 9000이 요구하는 통신산업 공통 측정지표를 기반으로 품질 성과를 정량 관리하고, 시스템의 적합성과 효과성은 내부심사와 경영검토를 통해 정기 점검합니다. 이러한 국제표준 기반의 시스템 운영을 통해 방송·통신장비 글로벌 고객사의 품질시스템 감사 요구에 대응하고 있습니다.

품질관리 4영역 밸류체인



품질경영 활동

공급망품질관리

가온그룹은 글로벌 공급망의 품질을 예방 중심·표준 운영·지속 개선의 원칙으로 관리합니다.해외 외주 생산 공장과 원자재 공급업체에 대한 전담 품질 관리 체계를 구축하여 공장 운영 관리,원자재 업체 현장 방문 검사, 공급업체 정기점검 등 현장 중심의 품질 활동을 수행하며, 본사 품질 목표와 연계된 KPI를 적용해 운영 효율성과 품질 보증 수준을 동시에 높이고 있습니다. 아울러 원자재 공급업체 공정 승인 절차, 인수 검사(Source Inspection),외관 검사자 인증제도를 도입하여 공급망 전반의 품질 안정성을 강화하였고, 협력사와의 파트너십과 추적성 강화를 통해 글로벌 고객의 기대수준을 충족하는 품질 경쟁력의 기반을 다지고 있습니다..

제조공정 품질관리

외주 위탁생산 체제에서도 설계부터 양산까지 전 공정의 품질을 직접 통제하는 4단계 관리 체계를 운영합니다. 설계 단계에서는 DFM(Design For Manufacturing) 기준서로 과거 문제 사례를 설계에 반영해 재발을 차단하고, 신제품은 LPP(Line Production Pilot) 보고서와 품평회를 거쳐 양산 준비 완료를 공식 승인합니다. 생산 단계에서는 자체 MES(생산실행시스템)로 모든 생산 데이터를 실시간 수집·관리하여 원격 모니터링과 데이터 무결성을 보장하며, 공정 설계 조직이 Factory 소프트웨어를 직접 개발하고 안정적인 데이터 송수신 프로토콜을 적용해 공정 효율과 정보 신뢰성을 동시에 확보하고 있습니다.

제품 품질관리

고객의 다양한 품질 요구사항을 충족하기 위해 개발-양산-필드 서비스 전 과정의 품질보증 활동을 운영합니다. 검증·시험 단계에서는 제품 열화 시험(온도 시험)과 AP·셋톱박스 제품 특성을 반영한 맞춤형 시험 조건을 적용하고, ISO/IEC/IEEE 29119 국제 소프트웨어 테스팅 표준을 준수하여 글로벌 기준의 검증을 수행합니다. 양산 결정 단계에서는 초기 제품 보증 신뢰성 시험 결과로 양산 여부를 엄격히 판단하고, 부품 선정 과정에서 입고 불량률·부적합 건수·필드 이슈·유해물질 대응을 종합 검토하여 품질 기준을 공급 부품까지 적용합니다. 소프트웨어는 JIRA 기반 검증 관리 체계와 해외 검증팀 운영으로 글로벌 환경에서 일관된 품질을 보장하며, 형상 변경 시 모든 테스트 결과를 추적해 변경이 품질에 미치는 영향을 관리합니다.

품질 인증 현황

가온그룹은 품질경영시스템 국제 표준 ISO 9001과 통신산업 품질경영시스템 TL 9000을 구축·운영하고 있으며, 소프트웨어 검증 영역에서는 ISO/IEC/IEEE 29119 표준을 준수합니다. 국제 표준 기반의 시스템 운영을 통해 방송·통신장비 글로벌 고객사의 품질 시스템 감사 요구에 대응하고 있습니다.

고객만족 활동

가온그룹은 고객 만족을 최우선 가치로 삼고, 정기적이고 체계적인 커뮤니케이션으로 고객의 요구와 의견을 제품과 서비스에 반영하고 있습니다. B2B 사업 특성에 맞춰 주요 고객사와의 상시 품질 협의, 다채널 VOC 접수, 글로벌 전시회 현장 소통의 3개 축으로 고객 접점을 운영합니다.

고객 품질만족

주요 고객사를 대상으로 매월 품질 정기 미팅을 운영하여 필드 이슈의 진척 현황을 점검하고 개선 방향을 공유합니다. 필드에서 발생하는 품질 이슈는 심각도에 따라 등급별 조치 시간을 구분한 긴급 대응 체계로 처리하여 고객 불편과 서비스 중단을 최소화하며, 8D Report 절차를 적용해 원인 분석부터 재발 방지까지 국제 표준 방법론으로 개선을 완결합니다. 개선 결과는 다음 정기 미팅에서 고객사와 재공유되어 대응-개선-확인의 폐루프로 운영됩니다.

고객 VOC·불만처리 프로세스

고객의 소리(VOC)는 유형별 전용 경로로 수집되어 자동으로 담당 부서에 연결됩니다. 고객사 VOC는 주기적으로 자동 접수되어 신속 대응 체계로 관리되고, 홈페이지 고객지원 채널로 접수된 문의는 분야별 관련 부서로 자동 메일링되어 전문적인 답변이 이루어집니다. 접수된 이슈는 매월 품질 정기 미팅의 안건으로 연결되어 처리 현황이 고객에게 재공유되며, 향후 VOC 유형·처리율의 정량 집계와 공개를 검토하여 불만처리의 투명성을 높여 나가겠습니다.

VOC 처리 플로우



국내외 전시회 참가

가온그룹은 매년 국내외 주요 전시회에 참가하여 시장 동향을 조사하고 고객과 직접 만나고 있습니다. CES·MWC·IBC·SCTE TechExpo·Network X 등 방송·통신 산업의 핵심 전시회에 2023년부터 2025년까지 3년간 21회 참가하였으며, 주요 전시회에서는 전시 부스를 운영해 신제품을 알리고 현장에서 수렴한 고객 의견을 제품 개선으로 연결하고 있습니다.

국내외 전시회 참가

2023년	01월 CES 2023(미국) 02월 MWC 2023(스페인) 07월 The Independent Show(미국) 09월 IBC 2023(네덜란드) 09월 SCTE Cable-Tech Expo23(미국) 10월 Network X 2023(프랑스) 10월 Japan IT Week Autumn(일본)	2024년	01월 CES 2024(미국) 02월 MWC 2024(스페인) 04월 Japan IT Week Spring(일본) 07월 Cable Tech Show in Japan(일본) 09월 IBC 2024(네덜란드) 09월 SCTE TechExpo24(미국) 10월 Network X 2024(프랑스)
2025년	01월 CES 2025(미국) 03월 MWC 2025(스페인) 07월 Cable Tech Show 2025(일본) 08월 The Independent Show 2025(미국) 09월 IBC 2025(네덜란드) 09월 SCTE TechExpo25(미국) 10월 Network X 2025(프랑스)	2026년	01월 CES 2026 (미국) 03월 MWC 2026 (스페인) 07월 Cable Tech Show 2026 (일본) 07월 The Independent Show 2026 (미국) 09월 IBC 2026 09월 SCTE TechExpo 26 (미국) 10월 Network X 2026 (오스트리아)

품질 지표 및 목표

품질목표

가온그룹은 고객만족 실현, 글로벌 경쟁력 강화, 지속가능한 품질경영의 3대 품질 목표를 운영하고 있습니다. 각 목표는 제조공정 품질관리, 검증·시험 체계, 고객 품질 대응 활동의 성과로 뒷받침되며, 품질 방침은 경영관리부터 영업·설계개발·구매·외주생산·모니터링에 이르는 전 프로세스의 연 단위 KPI로 전개되어 목표-지표-실적이 연계된 품질 성과 관리 체계로 운영되고 있습니다. 아울러 제품·서비스의 안전보건 및 마케팅 관련 규정 위반 0건 유지를 품질 컴플라이언스 기준으로 관리합니다.

전 프로세스 품질 KPI 관리 체계

경영관리부터 지원 프로세스까지 품질에 영향을 미치는 전 영역에 KPI를 설정하여 관리합니다. 지표별 실적과 목표는 내부 관리 기준으로 운영하며, 분기 측정 결과를 경영검토에 반영합니다.



고객 피드백 관리

가온그룹은 B2B 사업 특성에 맞춰 소수 핵심 고객사와의 밀착 소통으로 만족 수준을 상시 관리합니다. 매월 품질 정기 미팅에서 필드 이슈 진척과 개선 방향을 고객사와 직접 확인하고, 자동 접수되는 VOC와 홈페이지 문의 채널로 피드백을 상시 수렴하며, 처리 결과를 다음 미팅에서 재공유하여 피드백이 누적 관리되는 구조를 운영합니다. 향후 주요 고객사 대상 정기 만족도 조사를 도입하여 상시 피드백 체계를 정량 지표로 보완하는 방안을 검토하고 있습니다.

고객 피드백 채널

채널	내용
품질 정기 미팅	매월 · 필드 이슈 진척 점검, 개선 방향 공유
고객사 VOC	상시 · 주기적 자동접수 → 신속 대응
홈페이지 문의	상시 · 분야별 부서 자동 메일링 → 전문 답변
정기 만족도 조사	주기적(연1회) / 90점 이상

지역사회

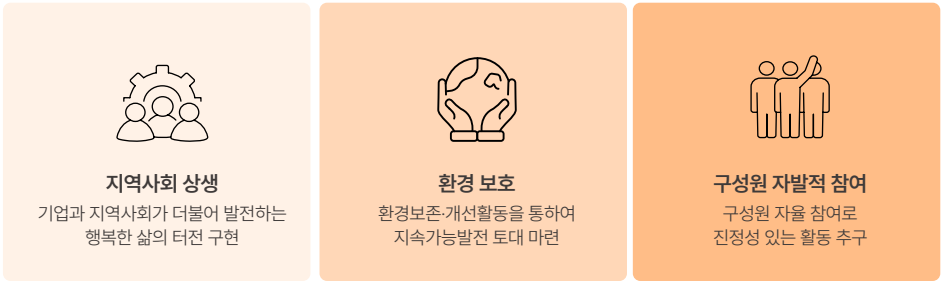
가온그룹은 지역사회와의 상생을 위해 사회공헌 활동을 추진하며, 구성원 참여를 바탕으로 지역사회에 기여하고 있습니다.

사회공헌 체계와 성과

비전·중점영역

가온그룹은 「지속가능성을 위한 혁신과 사회적 책임을 실천하는 경영」 비전 아래, 지역사회와 더불어 성장하는 사회적 가치 실현을 사회공헌의 지향점으로 삼고 있습니다. 중점영역은 사업장이 위치한 성남 지역을 중심으로 한 지역사회 상생, 환경 보호, 그리고 전 임직원 모금으로 재원을 마련하는 구성원 자발적 참여의 3대 축으로 구성됩니다. 특히 임직원이 매월 급여에서 자발적으로 모금한 재원을 기반으로 기부처를 선정·지원하는 구성원 참여형 구조로 사회공헌을 운영하고 있습니다.

중점영역 — 3대 축



목표

ESG 경영 로드맵의 추진과제 「지역사회 상생 및 기여 확대」에 따라 사회공헌 활동, 지역경제 활성화 지원, 지역주민과의 소통 강화를 실행 항목으로 관리합니다. 2030년까지 매년 지역사회 봉사활동·환경정화사업에 임직원 50%가 참여하고, 임직원 기부 참여율 100%를 달성하는 것을 목표로 하고 있습니다.

2025년 활동 현황

2025년 한 해 동안 임직원의 나눔으로 총 7,897만 원의 기부금을 조성하여 전액 집행하였습니다. 매월 기부처와 사용 내역을 확정해 전사에 공유하였으며, 국내 아동 복지에서 국제 긴급구호까지 지원 대상을 넓혔습니다. 아울러 3월에는 성남런페스티벌에 임직원 32명이 참가하여 총 285km를 완주하고, 완주 거리 1km당 1만 원을 적립한 기부금을 성남환경운동연합에 전달하여 중점영역의 하나인 환경 보호를 지역에서 실천하였습니다.

주요활동

분야	기부처	주요 지원 내용	기부액
아동 복지(국내)	초록우산어린이재단	장애영아원 냉난방 교체 아동센터 교육환경·진로·문화체험 지원	2,592만 원
국제 구호	유니세프	미얀마·가자지구 어린이 긴급구호	2,537만 원
위기 아동	세이브더칠드런	저소득 가정 생필품·주거·의료비 지원	2,483만 원
환경 보호	성남환경운동연합	완주 연계 기부 — 수달 서식지·탄천 생태계 보전	285만 원
합계			**7,897만 원**



GOVERNANCE

가온그룹은 투명한 의사결정과 책임 있는 관리 체계를 바탕으로, 흩어져 있던 경영의 기준을 하나로 모아 왔습니다.
원칙을 지키는 경영으로 고객과 사회의 신뢰에 답하고 있습니다.

지배구조

통합경영시스템

윤리·준법경영

리스크 관리

정보보호

지배구조

가온그룹은 투명성과 책임성을 기반으로 한 지배구조를 운영하며, 이해관계자와의 소통을 지속적으로 강화하고 있습니다.

지배구조 체계

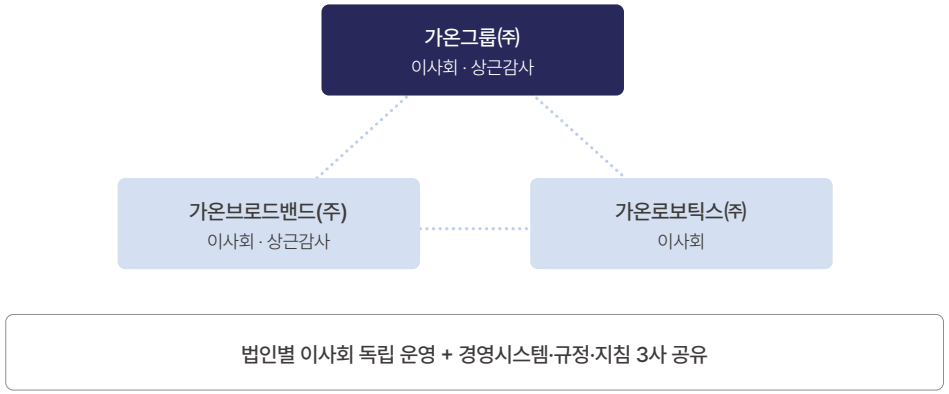
지배구조 운영 원칙

가온그룹은 투명성과 책임성을 지배구조 운영의 기본 원칙으로 삼고, 정관과 이사회 규정에 근거한 이사회 중심의 책임경영을 실천하고 있습니다. 이사회는 법령 및 정관에 명시된 주요 사항을 결의하고 경영진의 직무 집행을 감독하며, 회사의 주요 경영 현안에 대한 합리적 의사결정 기구로서의 역할을 수행합니다.

가온 3사 통합 운영 구조

가온그룹(주)·가온브로드밴드(주)·가온로보틱스(주) 3사는 법인별 이사회를 통해 독립적으로 의사결정을 수행하되, 경영시스템·규정·지침은 3사가 공유하는 통합 운영 구조를 갖추고 있습니다. 법인 구분은 매출·세무 등 법적 분리사항에 한정하여, 그룹 전체가 단일한 거버넌스기준 아래 일관되게 운영됩니다.

가온 3사 지배구조



주주총회와 주주 의결권

정기주주총회의 의결권 행사가 용이하도록 이사회 결의를 통해 전자투표제도와 전자위임장 제도를 도입·시행하고 있습니다. 주주는 주주총회 10일 전부터 전일까지 전자투표시스템을 통해 시간·장소의 제약 없이 의결권을 행사할 수 있으며, 회사는 주주 참여 편의성을지속적으로 제고해 나가고 있습니다

가온그룹 이사회 주식 지분

지표	소유주식수(주)	지분율(%)
임동연 외 4인	3,260,156	18.06
자기주식	0	0
기타	14,786,716	81.94
합계	18,046,872	100

가온브로드밴드 이사회 주식 지분

지표	소유주식수(주)	지분율(%)
가온그룹	8,187,500	100
합계	8,187,500	100

이사회 구성

이사회 구성과 선임

가온그룹과 가온브로드밴드는 각 사 정관 제39조에 따라 이사회를 구성·운영하며, 효율적인 소집과 운영을 위해 대표이사가 의장을 맡고 있습니다. 이사는 주주총회에서 선임하며, 이사 후보자는 이사회에서 선정하여 주주총회 의안으로 확정하는 절차를 운영합니다.

의사결정의 공정성

이해상충 가능성이 있는 이사는 해당 안건에 대한 의결권을 행사할 수 없도록 하여 의사결정 과정의 공정성과 투명성을 확보하고 있습니다. 또한 주주총회에서 선임된 상근감사가 이사회에 참석하여 이사의 직무 집행을 독립적으로 감독합니다.

가온그룹 이사회 구성 (2025년 12월 31일 기준)

지표	이름	성별	임기	주요경력	전문분야	비고
사내이사	임동연	남	2025.03.26~2028.03.26	현) 가온그룹(주) 대표이사 전) 가온그룹(주) 경영지원본부 부장	글로벌경영, 재무/회계, 정보보호/컴플라이언스, 리스크,ESG	이사회 의장
사내이사	정원용	남	2023.03.26 ~ 2026.03.26	현) 가온그룹(주) 경영지원부문장 전) 신한은행	재무/회계,정보보호/컴플라이언스,리스크, 기후/ESG	-
사내이사	서동범	남	2025.03.26~2028.03.26	현) 가온그룹(주) 영업본부장	경영, 방송통신,리스크	-
사외이사	정한근	남	2024.03.27 ~ 2027.03.27	전) 한국방송통신전파진흥원 원장, 전) 국가지식재산위원회 단장 전) 과학기술정보통신부 대변인 국장	방송통신, 리스크, ESG	-
감사	강민구	남	2023.03.24 ~ 2026.03.24	현) 인터넷정보학회 명예고문 전) 삼성전자(주) 종합연구소	경영, 재무/회계, 감사, 리스크	-

가온브로드밴드 이사회 구성 (2025년 12월 31일 기준)

지표	이름	성별	임기	주요경력	전문분야	비고
사내이사	전대석	남	2023.07.03 ~ 2026.07.03	전) 가온브로드밴드 대표이사 전) (주)삼보컴퓨터 선임연구원	글로벌경영, 재무/회계,정보보호/컴플라이언스,리스크,ESG	이사회 의장 겸직
사내이사	임용혁	남	2023.07.03 ~ 2026.07.03	현) 가온그룹(주) 경영지원부문장 전) 신한은행	재무/회계,정보보호/컴플라이언스,리스크, 기후/ESG	이사회 의장 겸직(5/30~)
사내이사	강영호	남	2024.08.18 ~ 2027.08.18	현) 가온브로드밴드 영업1사업부장 전) 아이디테크㈜	경영, 네트워크, 리스크	내부거래위원회(위원)
사외이사	정태철	남	2024.09.27 ~ 2027.09.27	현) 가온브로드밴드 사외이사 전) 인천공항운영서비스 사장	재무/회계, 리스크, ESG	내부거래위원회(위원장)
사외이사	온남석	남	2024.08.18 ~ 2027.08.18	현) 가온브로드밴드 사외이사 전) KT 전문위원	지배구조, 컴플라이언스,리스크	내부거래위원회(위원)
감사	남종훈	남	2023.01.30 ~ 2026.01.30	현) 가온브로드밴드 감사 전) 수원지방법원 판사	경영, 재무/회계, 감사, 리스크	-

* 임용혁 사내이사(대표이사)가 2026/5/30 부로 이사회 의장 겸직 수행 (전 사내이사(대표이사) 전대석)

이사회 운영

이사회 운영 실적

2025년 가온그룹 이사회는 총 33회 개최되어 33건의 안건을 의결하였으며, 참석률은 97%를 기록하였습니다. 수시 개최가 가능한 이사회 운영 구조를 통해 경영 현안에 대한 신속한 의사결정을 지원하고 있습니다.

지속가능성 안건 심의

이사회는 ESG 경영계획 수립의 건을 심의·의결하는 등 지속가능성 관련 안건을 정식 의안으로 다루고 있습니다. 부패방지·정보보안 등 각 분야별 정책의 주요 이슈는 경영진·대표이사를 거쳐 이사회에 보고되는 상향 보고체계를 정책집에 명문화하여 운영하고 있습니다.

2025년 이사회 운영

개최	의결 안건	참석률	ESG 안건
33회	33건	97%	1건

ESG 안건: 2025년 ESG 경영계획(안) 수립의 건 심의·의결

이사회 역량 강화

이사회 구성원의 역량 강화를 위해 공시책임자 교육, 산업안전보건책임자 교육 등 법정의무교육을 실시하고 있습니다. 이와 함께 글로벌경영, 정보보호·컴플라이언스, ESG경영, 리스크 관리 등 각 구성원의 전문분야를 심화하는 이사회 교육을 계획·실시하여 이사회의 감독 역량을 지속적으로 높여가고 있습니다.

이사회 평가·보상

이사 보수는 주주총회에서 승인된 보수 한도 내에서 지급하고 있습니다. 이사회 활동에 대한 평가 체계는 이사회 성과평가 도입 검토 단계로, 벤치마크 기업의 운영 사례를 참고하여 단계적으로 고도화해 나갈 계획입니다.

이사회 교육 체계

구분	내용
법정의무	공시책임자 교육 · 산업안전보건책임자 교육
전문분야	글로벌경영 · 정보보호/컴플라이언스 · ESG · 리스크
운영	구성원별 전문분야 심화 — 계획·실시

감사기구와 내부통제

상근감사 제도

가온그룹과 가온브로드밴드는 주주총회 결의로 선임된 상근감사가 감사 업무를 수행하고 있습니다. 감사는 이사회에 참석하여 독립적으로 이사의 직무를 감독하며, 제반 업무와 관련하여 관계 장부와 서류의 제출을 해당 부서에 요구할 수 있는 권한을 보유합니다. 감사 과정에서 확인된 사항은 이사회와 주주총회에 보고되어 경영 감독의 근거로 활용됩니다.

감사의 전문성

감사는 경영·재무회계·감사·리스크 분야의 전문성을 갖춘 인사로 선임하고 있으며, 가온브로드밴드는 법조 경력을 갖춘 감사를 선임하여 준법 감독 기능을 강화하였습니다. 감사의 독립적 지위는 정관과 관련 규정으로 보장되며, 임기 중 직무 수행에 필요한 정보 접근과 자료 요구가 제한되지 않도록 운영하고 있습니다.

내부회계관리제도

가온그룹은 주식회사 등의 외부감사에 관한 법률에 따라 내부회계관리제도를 운영하고 있습니다. 내부회계관리자가 제도 운영을 담당하며, 재무보고 과정의 통제 절차를 설계·점검하고 그 운영 실태를 매년 이사회와 감사에 보고하여 재무정보의 신뢰성을 뒷받침하고 있습니다..

다층 내부통제 구조

가온그룹은 상근감사에 의한 감독과 함께 재무·윤리·시스템·보안 영역별로 별도의 점검 체계를 운영하고 있습니다. 각 감사는 수행 주체와 점검 주기, 보고 경로를 달리하여 특정 조직이 자기 업무를 스스로 점검하지 않도록 하였으며, 감사 결과는 모두 경영진에 보고되어 시정조치와 연계됩니다. 시정 요구 사항은 완료 여부까지 확인하여 다음 감사에서 재점검합니다.

다층 내부통제 구조

통제 층위	수행 주체	주기	보고처
감사기구 감독	상근감사 (주총 선임)	상시 · 이사회 참석	주주총회·이사회
내부업무감사	내부감사인 (대표이사 지정)	연 1회 · 전 조직	대표이사
IMS 내부심사	ESG팀 (내부심사원)	연 1회 · 전 프로세스	경영검토(대표이사)
정보보안 감사	정보보안 감사팀	반기 1회	정보보안위원회
내부회계관리제도	내부회계관리자	연 1회	이사회·감사

통합경영시스템

가온그룹은 품질·환경·안전보건·정보보호 등 7개 경영시스템을 통합하여 가온IMS 경영시스템 구축을 완료하고, 일원화된 기준으로 운영하고 있습니다.

IMS 구축과 인증 현황 (ISO Integrated Management System)

7개 국제표준 통합

가온그룹은 2026년 품질(ISO 9001), 통신품질(TL 9000), 환경(ISO 14001), 안전보건(ISO 45001), 사업연속성(ISO 22301), 정보보안(ISO 27001), 부패방지(ISO 37001)의 7개 국제표준을 단일 통합경영시스템(IMS)으로 표준화하였습니다. 분야별로 개별 운영되던 경영시스템을 하나의 체계로 재구축하여 방침·리스크·심사·검토를 통합 관리하며, 가온그룹 기준 7개 표준의 인증을 모두 취득하였습니다.

통합경영방침 체계

IMS는 경영비전 '지속가능성을 위한 혁신과 사회적 책임을 실천하는 경영'을 최상위 지향점으로 삼고, 가온 ESG 정책집에 제정된 분야별 경영방침(정책)을 기반으로 7개 표준을 통합 운영합니다. 경영방침은 전 임직원과 협력사가 인지·실천하도록 게시·전파하며, 그 적합성을 경영검토에서 정기적으로 검토합니다.

순위	가온그룹	가온브로드밴드	가온로보틱스	인증기관
ISO 14001 환경	●	●	●	한국품질재단(KFQ)
ISO 9001 품질 (TL 9000 통신품질)	● (● 통신산업)	●	●	한국품질재단(KFQ)
ISO 45001 안전보건	●	●	-	한국품질재단(KFQ)
ISO 22301 사업연속성	●	●	-	한국품질재단(KFQ)
ISO 27001 정보보호	●	●	○ (26년 11월 취득예정)	한국품질재단(KFQ)
ISO 37001 부패방지	●	●		한국품질재단(KFQ)

IMS 운영 체계

운영 조직

대표이사가 경영 의사결정과 최종 승인을, CSO(경영대리인)가 시스템 기획·운영과 내부심사·경영검토를 총괄하며, ESG팀이 주관부서로서 문서·심사·법규 관리를 수행합니다. IMS 문서는 매뉴얼-규정-규칙-산출물의 4단계 체계 아래 25개 규정으로 통제됩니다.규격별 실무주관은 6개 조직에 분산 배치하여, 경영시스템이 특정 부서의 업무가 아닌 전사 운영 체계로 작동하도록 설계하였습니다.

규격	실무주관 부서
ISO 9001 · TL 9000	품질팀
ISO 14001	ESG팀
ISO 45001	총무팀
ISO 22301	기획팀
ISO 27001	전산팀
ISO 37001	인사팀

16개 프로세스 구조

경영시스템은 경영관리(MP) 3개, 핵심운영(COP) 6개, 지원(SP) 7개 등 총 16개 프로세스로 구성되며, 각 프로세스별로 표준 요구사항·관련 규정·책임부서를 매핑하여 관리합니다.

MP 경영관리 (3)	경영전략·방침 / 경영검토·개선 / IMS 운영
COP 핵심운영 (6)	영업·수주 → 연구·개발 → 구매·자재 → 검사·품질 → 외주생산 → 고객서비스
SP 지원 (7)	인사·교육 / 정보보안 / 법규·리스크 / 사업연속성 / 부패방지 / 환경 / 안전보건

점검과 성과 관리

연 1회 이상 경영검토를 개최하여 성과지표와 심사 결과, 이해관계자 피드백을 검토하고 개선조치를 결정합니다. 법규는 품질·환경·안전보건·정보보호 등 7개 분야를 법규등록부로 관리하며 연 1회 이상 준수평가를 실시하고, 시스템의 효과성은 8개 분류의 성과지표(KPI)로 측정합니다.

2026년 통합 내부심사 실적

대상 부서	적용 규격	심사 문항
18개	7개	467개

부적합 5건	시정조치 전건 완료 · 효과성 확인
개선기회 15건	부서별 개선활동으로 연계 관리

표준 개정 선제 대응

국제표준의 개정 방향을 사전에 검토하여 관리 체계에 반영하고 있습니다. 기후변화 고려 의무와 품질 문화·윤리적 행동 촉진, 심리사회적 위험요인 관리 등 ISO 9001·14001·45001의 개정 요구사항을 검토하고 있으며, ISO 37001:2025의 부패방지 문화 조성과 위임·의사결정 통제 요구는 선제적으로 반영하였습니다.

윤리·준법 경영

가온그룹은 윤리·준법 기준을 바탕으로 임직원의 실천을 지원하며, 윤리경영 문화를 지속적으로 확산하고 있습니다.

윤리·준법 거버넌스

부패방지 거버넌스

ISO 37001 부패방지경영시스템을 기반으로 주관부서(인사팀)가 리스크 평가 취합, 교육·인식, 신고채널 운영을 수행하고, 독립성이 보장되는 부패방지 책임자가 시스템 운영을 감독하고 고위험 직무·프로젝트에 대한 실사(Due Diligence)를 직접 수행하며 최고경영진과 지배기구에 직접 보고합니다. 부패방지 책임자는 연 1회 이상 시스템의 적정성·충족성·실효성을 독립적으로 검토합니다.

윤리경영위원회

윤리경영위원회는 부패방지 주요 리스크와 개선과제를 검토·심의하고, 시정조치 이행 현황과 목표 달성 수준을 점검하여 경영진·대표이사에게 보고하는 심의 기구로 운영되고 있습니다.

부패방지 추진 체계

주체	역할
최고경영진·지배기구	방침 승인 · 책임자 임명 · 고위험 최종 결정 · 청렴 문화 촉진·무관용 원칙 확산
부패방지 책임자	독립 직책 — 운영 감독 · 고위험 실사 직접 수행 · 직접 보고 · 연 1회 검토
윤리경영위원회	리스크·개선과제 심의 · 시정조치 점검·경영진 보고
주관부서(인사팀)	리스크평가 취합 · 교육 · 신고채널

공정거래 CP 조직

대표이사가 선임하는 자율준수 관리자가 CP 운영을 총괄하고, 공정거래 유관 부서장으로 구성된 자율준수협의회가 반기 1회 이상 개최되어 기본방침과 중요사항을 심의하며, 부서별 공정거래 실천리더가 자율점검과 상담·지도를 수행하는 3층 운영 조직을 갖추고 있습니다. 자율준수 관리자의 독립성은 지침으로 보장됩니다.

경영진 · 이사회 보고

부패방지·공정거래 관련 주요 이슈와 목표 달성 현황은 주관부서와 위원회를 거쳐 경영진·대표이 사에게 보고되며, 경영 관련 주요 사항은 이사회에 보고하는 상향 보고체계를 정책집에 명문화하여 운영합니다.



윤리·준법 정책

윤리규범 체계

가온그룹은 윤리경영의 지향점을 담은 윤리헌장, 행동과 가치판단의 기준인 윤리강령, 그리고 11개 조항의 구체적 행동 기준을 담은 윤리행동지침으로 이어지는 3단 규범 체계를 운영하고 있습니다. 상위 규범이 제시한 원칙은 하위 규범에서 업무 상황별 판단 기준으로 구체화되어, 임직원이 의사결정 과정에서 따라야 할 기준을 명확히 하고 있습니다. 윤리규범은 본사와 그룹사의 전 임직원에게 적용되며, 협력사와 공급사 등 사업 파트너에게도 준수를 권장하고 있습니다. 전 임직원이 규범을 숙지하고 실천하도록 정기 교육과 서약을 병행합니다.

윤리규범 체계



부패방지정책

부정부패금지,뇌물,이해충돌,사기,돈세탁,반경쟁적행위,제3자부패방지의7대영역을금지하는부패방 지정책을수립하여모든사업장과임직원,협력사·공급사등비즈니스전과정에적용하고있습니다.정책은 최고경영진의 승인을받아전임직원과이해관계자에게공개하며,최소연1회검토·갱신합니다.

공정거래 자율준수 정책

공정거래법, 하도급법, 약관법, 표시광고법 등 공정거래 관련 법규 준수를 위해 공정거래 자율준수 프로그램(CP) 지침을 제정·운영하고 있습니다. CP는 교육, 상담, 감시, 성과평가를 포괄하는 내부 준법 시스템으로서 임직원의 행동 기준을 제시합니다.

정책 구성

정책	핵심 내용
부패방지 정책	7대 금지 — 부정부패·뇌물·이해충돌·사기·돈세탁·반경쟁·제3자
윤리행동지침	금품·부정청탁·자산·정보보호 등 11개 조항
공정거래 CP 지침	공정거래법·하도급법·약관법·표시광고법 준수

윤리 내재화 활동

윤리경영 실천 서약

전 임직원은 입사 시 및 매년 정기 윤리교육 시 윤리경영 실천 서약서에 서명하여 부패방지 의무를 확약하며, 거래상대방에게도 부패방지 서약과 청렴계약 조항을 통해 동일한 의무를 부과하고 있습니다. 최고경영진과 지배기구는 청렴·투명 문화를 솔선하여 촉진하고 부패에 대한 무관용 원칙을 회사 전반에 확산합니다.

전사 윤리 교육

전 임직원을 대상으로 반부패·윤리경영 교육을 연 1회 실시하고 있으며, 매월 신규입사자를 대상으로 진행하는 2025년 교육이수율은 100%를 달성하였습니다. 교육 주제는 부정부패금지, 이해상충방지, 사기행위금지, 돈세탁금지, 반경쟁적행위금지, 제3자 부패방지를 포괄합니다.

내재화 활동 4축



신규입사자·직군별 교육

신규입사자에게는 월 1회 집체교육을 통해 인권·윤리·부정경쟁행위에 대한 윤리교육을 실시하고 별도 제작한 윤리교육 자료를 제공합니다. 영업·구매·재무 등 법 위반 가능성이 높은 직군에는 e-러닝, 집합교육, 사외전문가 강연 등 대상 특성에 맞는 방식으로 반복 교육을 시행합니다.

CP 가이드라인·상담실 운영

임직원이 업무 수행 시 지침서로 활용하는 자율준수 가이드라인을 제작하여 법 위반 가능성이 높은 분야에 배포하고, 법령 개정에 따라 주기적으로 수정·보완합니다. 공정거래 상담실은 상담 신청 후 7일 이내 회신을 원칙으로 운영하며, 자율점검이 부진한 부서에 대한 점검과 운영성과 평가·대표이사 보고를 정기 수행합니다.

교육 운영 체계

대상	운영
전 임직원	반부패·윤리 분기 1회 — 2025 이수율 100%
신규입사자	월 1회 집체 — 인권·윤리·부정경쟁 포함
고위험 직군	영업·구매·재무 — 반복 교육·전문가 강연

부패방지 통제 활동

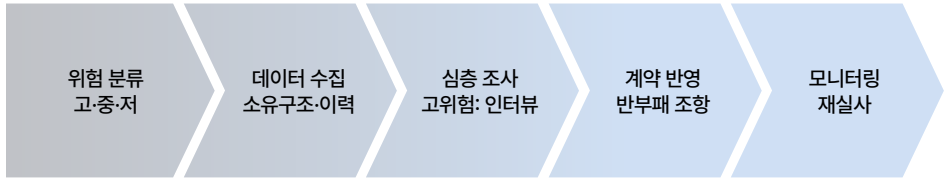
제3자 부패방지 실사(DD)

거래·프로젝트·협력사를 대상으로 부패리스크 등급에 따라 차등화된 실사를 수행합니다. 모든 제3자는 고·중·저위험으로 분류하며, 고위험 제3자는 주요 의사결정자 인터뷰, 현장 방문 등 심층 조사와 전용 심사 승인을 거칩니다. 실사 결과에 따라 계약서에 반부패 조항을 포함하고, 수용불가 리스크가 확인되면 거래를 보류·종료합니다.

선물·접대·기부 통제

청탁금지법의 법정 한도를 최저 기준선으로 선물·접대·경조사·기부·후원을 통제하며, 통상적 수준을 초과하거나 대가성이 있는 일체의 수수·제공을 금지합니다. 부득이하게 수령한 경우 3일 이내 신고 후 반환하는 절차를 운영하고, 모든 수령·제공 내역은 신고대장에 등록·관리합니다. 촉진지불은 원칙적으로 금지합니다.

제3자 실사(DD) 프로세스



이해충돌·민감거래 관리

임직원은 이해충돌 우려 상황을 사전에 자진신고하며, 협력사 지분 취득·금전대차 등 윤리행동지침이 금지한 행위를 하지 않습니다. 선물·향응·금품·경조금 등 민감거래는 거래 전 체크리스트 확인과 선보고, 거래 후 후보고로 이어지는 별도 절차로 관리합니다.

위임 의사결정 통제

부패리스크가 있는 거래·지출·계약의 의사결정 권한 위임 시 금액·거래유형별 전결 기준, 중요 사항·고액 거래의 상위 결재, 고위험 거래의 이중 검증, 거래 개시부터 지급까지의 직무 분리라는 4대 통제 원칙을 적용하여 단독 처리에 따른 부패 가능성을 차단합니다.

주요 통제 기준

통제	기준
선물·접대	법정 한도 기준선 · 3일 내 신고·반환
촉진지불	원칙적 금지 · 공직자 접점 강화 통제
민감거래	체크리스트 → 선보고 → 후보고
위임 결재	전결기준·상위결재·이중검증·직무분리

윤리·부패 리스크 관리

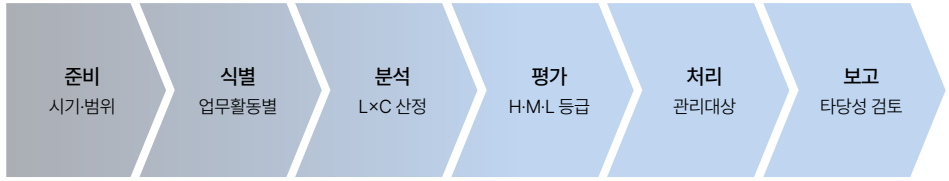
부패리스크 정기 평가

각 부서장이 소관 조직의 부패리스크를 평가·보고하면 주관부서가 취합하고, 부패방지 책임자의 검토를 거쳐 최고경영진이 승인하는 전사 평가 체계를 운영하고 있습니다. 리스크는 발생가능성(L)과 영향(C)의 곱으로 High(9점 이상)·Medium·Low 3등급으로 정량 분류합니다. 2026년 평가에서는 전 18개 팀을 대상으로 총 53건의 부패리스크를 식별하여 고위험 2건, 중위험 9건, 저위험 42건으로 분류하였으며, 고위험·중위험 전 건에 경감대책과 이행기한을 지정하여 고위험 0건을 목표로 관리하고 있습니다.

비정기 평가·관련자 관리

신규 개발 프로젝트 착수, 신규 거래 개시, 고위험 거래상대방 등록, 조직·법규의 중대한 변경 시에는 비정기 평가를 실시하며, 신규 개발 프로젝트는 5단계 체크포인트로 사전 점검합니다. Medium 등급 이상 리스크는 관련 거래상대방·직무관련자를 비즈니스관련자 리스트에 등재하고 청렴서약·실사·교육의 후속조치 대상으로 지정합니다.

부패리스크 평가 6단계



내부업무감사

내부업무감사지침에 따라 대표이사가 지정한 내부감사인이 연 1회 전 본부·부서를 대상으로 정기 감사를 실시합니다. 감사는 윤리강령 이행, 인권 보호, 부패·뇌물 방지, 계약 투명성, 경비·예산 관리 등을 포괄하는 업무 기능별 표준 체크리스트로 수행하며, 2025년 6월 내부감사인 3인의 전조직 감사 결과 위반사항은 0건이었습니다.

신고 채널과 조사

사이버 신문고, 유선, 이메일 등 사내외 전용 제보 채널을 운영하며 익명성과 비밀이 보장됩니다. 접수된 우려는 부패방지 책임자의 책임하에 공정하게 조사하고, 위반 확인 시 시정조치·징계·재발방지 대책을 시행하여 윤리경영위원회와 최고경영진·지배기구에 보고합니다. 제보자 보호·지원 원칙(익명 보장, 보복 금지)을 내부 정책에 명시하고 있습니다.

내부업무감사 체크리스트 영역



윤리·준법 지표와 목표

성과지표 운영

윤리경영 3개년 계획에 따라 윤리강령 위반 접수처리 비율, 교육 실시·참여율, 감사보고 실시, 지적사항 이행률, 자체 청렴도 조사의 성과지표를 운영하고 있습니다. 최근 3개년 윤리강령 위반·법규 제재는 0건이며, 자체 청렴도 조사는 10점 만점에 8.5점 이상을 목표로 관리합니다.

공정거래 준수 실적

최근 3개년(2023~2025) 불공정 거래행위에 따른 법적 조치와 하도급·담합 등 공정거래 관련 법규 위반은 0건입니다. 반부패 관련 규제 위반 역시 3개년 연속 0건으로, 준법 통제 체계가 안정적으로 작동하고 있습니다.

윤리경영 성과지표 (3개년)

지표	2023	2024	2025
윤리강령 위반·법규 제재	0건	0건	0건
반부패 교육 (분기 1회)	4회	4회	4회
교육 이수율	100%	100%	100%
내부감사 지적사항	0건	0건	0건

중장기 목표

2030년까지 전 부서 부패리스크 평가 매년 실시, 임직원 윤리교육 이수율 100%, 윤리준수 서약 서명 100%, 부정행위 접수 건 처리율 100%를 정량 목표로 설정하고, 목표 이행 현황을 정기 평가하여 지속가능경영보고서를 통해 공개합니다.

2030 중장기 목표

리스크평가	윤리교육	실천 서약	접수 건 처리율
전 부서 · 매년	이수율 100%	서명 100%	100%

리스크 관리

가온그룹은 전사 리스크 관리 체계를 운영하며, 경영 활동 전반의 위험을 식별·평가하고 대응하고 있습니다.

통합 리스크 관리 체계

통합 관리 원칙

가온그룹은 7개 국제표준의 공통 요구사항인 리스크와 기회 관리(6.1항)를 기반으로, 품질·환경·안전보건·정보보안·사업연속성·부패방지 전 분야의 리스크를 단일 체계로 통합 관리합니다. 조직상황과 내·외부 이슈 분석 시 기후변화 영향을 포함하여 판단합니다.

리스크 거버넌스

경영대리인(CSO)이 전사 리스크·기회 관리를 총괄하고, 부서별 Risk Owner가 소관 리스크의 식별·평가·조치를 수행합니다. 리스크 관리 현황은 연 1회 이상 경영검토를 통해 대표이사에게 보고되며, 경영 관련 주요 이슈는 이사회에 보고됩니다.

리스크 거버넌스



관리 프로세스

리스크 관리는 식별 → 분석·평가 → 대응 → 모니터링의 표준 프로세스로 수행하며, 식별된 리스크와 조치 현황은 리스크등록부로 문서화하여 추적 관리합니다. 사업·조직·외부 환경에 중대한 변경이 있을 때는 수시로 재평가합니다.

법규 리스크 관리

ISO 경영시스템 7개 분야의 법규와 기타 요구사항을 법규등록부에 등록하고 연 1회 이상 준수평가를 실시하여 법규 위반 리스크를 사전 관리합니다. 최근 3개년 환경·안전보건·공정거래 등 주요 법규 위반은 0건입니다.

관리 프로세스



유형별 리스크 대응

전략·운영 리스크

연간 경영계획 워크샵에서 내·외부 이슈와 이해관계자 요구, 전년 실적을 분석하여 전사 목표와 KPI를 수립하고, 부서장 회의를 통해 리스크 요인을 정기 점검합니다. 점검 결과 식별된 리스크는 담당 부서를 지정하여 대응 과제로 관리하며, 시장·기술 변화 등 전략 리스크는 경영검토와 연계하여 대응 방향을 결정합니다.

공급망 리스크

전량 외주생산(EMS) 사업구조의 특성을 반영하여 외주생산처 가동중단, 핵심부품 단종 등 공급망 리스크를 핵심 관리 대상으로 지정하고 있습니다. 협력업체 등록·평가로 공급처의 역량을 사전에 확인하고, 장납기 자재 예측 관리와 대체 공급처·재고 확보 전략을 통해 공급 연속성을 관리합니다. 주요 리스크 요인은 사업연속성계획(BCP)의 시나리오와 연계하여 대응 체계를 갖추고 있습니다.

컴플라이언스·보안 리스크

부패 리스크는 연 1회 전 부서 평가, 정보보안 리스크는 연 1회 이상 위험 평가, 법규 리스크는 연 1회 준수평가로 각각 정량 관리합니다. 평가는 발생 가능성과 영향도를 기준으로 등급을 산정하여 우선순위를 도출하며, 그 결과는 통합 리스크 체계와 경영검토에 연계하여 영역 간 관리 수준을 함께 점검합니다.

기후리스크 · 이머징리스크

기후변화 리스크는 TCFD 권고안에 따른 시나리오 분석으로 물리적·전환 리스크를 식별하고, 재무 영향을 평가하여 대응 전략에 반영하고 있습니다. 지정학적 변화와 기술 변화 등 이머징 리스크 동향을 모니터링하며 단계적으로 공시 범위를 넓혀 나가겠습니다.

리스크 유형별 관리 현황

유형	주요 리스크	관리 도구	추적
전략·운영	시장·기술 변화	경영계획 워크샵 · KPI	연간·수시
공급망	외주 생산처 중단 · 부품 단종	협력사 평가 · 대체 공급처·재고	상시
컴플라이언스	부패 · 법규 위반	리스크평가 · 준수평가	연 1회
정보보안	침해·유출	위험평가 · SoA 통제	연 1회+수시
기후·이머징	물리적·전환 리스크	TCFD 시나리오 분석 · 고도화	연 1회

사업연속성 관리(BCM)

사업연속성경영시스템

가온그룹은 ISO 22301 사업연속성경영시스템 인증을 취득하고, 기획팀을 주관부서로 하여 셋톱박스·브로드밴드 게이트웨이·이동형 로봇 등 핵심 사업과 이를 지원하는 자원·시스템·외주 생산처를 대상으로 사업연속성 관리 체계를 운영하고 있습니다. 관리 체계는 사업연속성관리규정에 따라 계획–실행–점검–개선의 순환으로 운영되며, 운영 현황과 개선 사항은 경영검토를 통해 경영진에 보고됩니다.

업무 영향분석과 복구목표

각 부서의 활동을 대상으로 중단 시 재무·법규·고객·평판 영향을 시간 경과별로 분석하는 업무 영향 분석(BIA)을 수행하여, 우선 복구가 필요한 활동과 그 활동을 되살리는 데 필요한 인력·설비·시스템 등 최소 자원을 식별합니다. 이를 바탕으로 최대허용중단시간(MTPD), 목표복구시간(RTO), 목표복구시점(RPO)을 산정하여 복구 역량을 관리합니다.

비상 시나리오와 BCP

통신장애, 전산장애, 화재, 자연재해, 핵심인력 부재, 외주 생산처 가동중단, 핵심부품 단종의 7대 비상 시나리오를 대상으로 발동 기준과 비상대응 조직, 연락체계, 복구 절차, 대체 자원 활성화를 포함한 사업연속성계획(BCP)을 수립·운영합니다. 계획은 시나리오별 담당 조직과 단계별 조치 사항을 문서화하여 상황 발생 시 즉시 실행할 수 있도록 하고 있습니다.

모의훈련과 검증 실적

화재 대응 책상훈련, 정전·전원 장애 전면훈련, 데이터 백업 복원(IT DR) 테스트, 전 직원 비상연락망(Call Tree) 가동 훈련의 4개 유형 훈련을 실시하여 복구목표 충족을 실측 검증하였습니다. 정전 시 비상발전 전환 40초, ERP DB 복원 3시간 20분(목표 4시간 이내), 비상연락망 전달 완료율 95%를 확인하였으며, 훈련 발견사항은 개선조치와 BCP 갱신으로 연계하는 사후검토(LessonsLearned) 사이클을 운영합니다.

모의훈련 실적 — RTO 실측 검증



훈련	시나리오 · 검증 결과
책상훈련	사옥 화재 대응 — 복구 조직·이전 절차 검증
전면훈련	정전·전원 장애 — 비상발전 전환 40초 (RTO 이내)
IT DR	백업 복원 — ERP DB 3시간 20분 (목표 4h 이내)
통신훈련	비상연락망 Call Tree — 전달 완료율 95%

정보보호

가온그룹은 정보보호 관리 체계를 바탕으로 정보 자산과 개인정보를 보호하며, 보안 수준을 지속적으로 강화하고 있습니다.

정보보호 정책과 거버넌스

정보보호 거버넌스

가온그룹은 정보보안위원회에서 최고책임자, 관리자·담당자, 감사팀으로 이어지는 4계층 실행 조직을 운영하고 있습니다. 정보보안위원회가 보안 전략과 주요 이슈를 심의하여 경영진에 보고하고, 최고책임자가 전사 보안 업무를 총괄·지휘하며, 관리자와 담당자가 통제를 운영하고 사고에 대응합니다. 감사팀은 실행 조직과 분리하여 보안 감사를 수행하고 그 결과를 별도로 보고함으로써 운영과 점검의 역할을 구분하고 있습니다. 정보보안 관련 주요 사항은 경영진과 대표이사를 거쳐 이사회에 보고됩니다.

정보보호 거버넌스 4계층



정보보안 정책과 목표

가온그룹은 정보자산을 침해 위협으로부터 보호하기 위해 정보보안경영 정책을 수립하고, 기밀성·무결성·가용성·인증성·부인방지성·책임추적성의 6대 보안 목표를 설정하여 관리하고 있습니다. 정책은 주관부서(전산팀)가 최소 연 1회 검토·갱신하며 변경사항을 이해관계자에게 공개합니다.

ISO 27001 경영시스템

국제표준 ISO 27001 인증을 기반으로 관리적·물리적·기술적 보호조치를 포괄하는 정보보안경영시스템을 구축·운영하고 있습니다. 시스템은 계획(Plan)–운영(Do)–점검(Check)–개선(Act)의 PDCA 생애주기로 관리되며, 위험 평가 결과와 보안 사고 대응 이력을 다음 주기의 통제 개선에 반영합니다. 매년 제3자 검증기관의 적합성 심사와 내부 검증을 실시하고, 심사 결과는 경영진에 보고하여 개선 과제로 연계합니다.

정보보안 관리 활동

통제 운영(SoA)

각 부서가 소관 정보자산을 식별하여 자산목록에 등록하고, 중요도 등급과 소유자를 지정하여 관리하고 있습니다. ISO 27001:2022 부속서 A의 93개 통제(조직적 37, 인적 8, 물리적 14, 기술적 34)에 대해 적용·제외 여부와 그 사유를 적용성명세서(SoA)로 선언하며, 연 1회 이상 검토·갱신합니다. 자산의 신규 도입과 폐기, 업무 변경이 발생할 경우에는 수시로 목록과 통제 적용 범위를 갱신합니다.

통제항목 (SoA 선언)

통제 그룹	수	주요 내용
조직적 통제	37	방침·자산관리·공급자·사고관리
인적 통제	8	채용심사·인식교육·기밀유지
물리적 통제	14	보안구역·출입·장비·매체
기술적 통제	34	접근권한·암호화·백업·로깅

정기 점검·훈련 주기

주기	내용
매월	로그·접속기록 점검 · 보안 진단의 날
분기	정보보안 교육 · 자산현황 최신화
반기	정보보안 내부감사
연간	침해사고 모의훈련 · 비상대응 훈련 · 법규 요구사항 준수 검토

기술·데이터 보호

최소권한 원칙에 기반한 접근통제와 계정관리를 운영하며, 중요정보 암호화와 경계보안, 이상징후 탐지 체계를 적용하고 있습니다. 서버 접속은 사전 인가자만 접근제어 솔루션을 통해 접속하도록 통제하여 모든 접속 이력을 로깅하며, 전산실은 관리 점검표로 매월 정기 점검하고 서버실 출입자 전원의 출입대장을 관리합니다. 로그와 접속기록은 이상 징후 확인과 사고 발생 시 원인 추적의 근거로 활용합니다.

교육·인식 활동

전 임직원을 대상으로 개인정보보호법 교육을 매년 온라인으로 실시하고, 분기별 정보보안 교육을 운영하고 있습니다. 신규 입사자에게는 전산보안 교육 자료를 별도로 배포하여 이해도를 점검합니다. 아울러 보안문서 정리와 정품 소프트웨어 사용 등 여섯 가지 보안 수칙을 담은 「가온 정보보안 캠페인」을 정기적으로 실시하여, 일상 업무에서 보안 수칙이 습관으로 자리 잡도록 하고 있습니다.

가온 정보보안 캠페인 — 6대 보안 수칙

보안문서 정리	정품 소프트웨어 사용	의심 링크 열지 않기
비밀번호 주기적 변경	백신 상시 감시	자리 정돈·화면 잠금

정보보안 리스크 관리

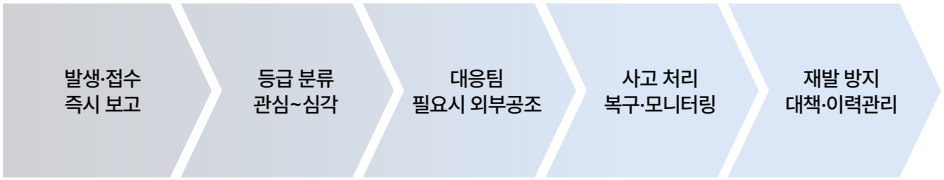
정보보안 위험평가

자산과 위협, 취약점을 기준으로 정보보안 위험을 식별하고 분석·평가하며, 위험평가는 연 1회 이상 정기적으로 실시합니다. 신규 시스템을 도입하거나 조직이 변경되는 경우, 중대한 침해사고가 발생하여 위험 요인이 달라진 경우에는 수시 평가를 수행합니다. 리스크값 기반의 정량 수용 기준을 설정하여 기준 초과 위험은 예외 없이 처리 대상으로 결정하고, 잔여위험은 경영대리인의 승인을 거쳐 수용합니다.

침해사고 대응 체계

보안사고 발생 확인부터 접수, 등급 분류, 사고대응팀 구성, 사고 처리와 모니터링, 재발방지 대책 수립, 이력관리, 완료에 이르는 단계별 대응 절차를 운영하고 있습니다. 사고 등급의 심각도에 따라 해결 방식과 투입 자원을 판단하며, 필요 시 외부 대응기관과 공조합니다. 대응 과정에서 확인된 원인과 조치 사항은 이력으로 관리하여 유사 사고의 재발 방지와 통제 개선에 활용합니다.

침해사고 대응 절차



백업·복구와 사업연속성

정기 백업과 복구 시험을 통해 목표복구시점(RPO) 충족 여부를 검증하며, 시험 과정에서 확인된 미비점은 백업 절차와 복구 계획에 반영합니다. 사업 중단을 유발할 수 있는 침해사고는 사업연속성 관리(BCM)의 비상대응 절차와 연계하여, 핵심 업무의 중단 시간을 최소화할 수 있도록 대응 체계를 갖추고 있습니다.

개인정보 리스크 관리

개인정보 처리방침을 마련하여 이해관계자에게 공개하고, 제품 온라인 문의 시 개인정보 수집·이용 안내를 함께 제공하고 있습니다. 개인정보보호법을 비롯한 관련 법규의 식별과 준수평가는 법규·준수의무 관리체계로 통합 관리하여 규제 변화에 따른 리스크를 사전 점검합니다. 개인정보를 취급하는 업무는 접근 권한을 별도로 관리하여 취급 범위를 제한하고 있습니다.

리스크 관리 활동

영역	활동
위험평가	연 1회+수시 · 정량 수용기준 · 잔여위험 승인
개인정보	처리방침 공개 · 법규 준수평가 연계
전산실·데이터	매월 점검 · 출입대장 · 암호화·로깅
복구	정기 백업 · 재해복구 · RPO 검증 · BCM 연계

정보보호 지표와 목표

가온그룹은 정보보호 성과를 교육 이수율과 위반·유출 발생 건수로 관리하며, 2030년을 목표 연도로 하는 정량 목표를 설정하여 이행 현황을 매년 점검합니다. 2025년에는 임직원 정보·개인정보보호 교육 이수율 100%를 달성하였으며, 정보보안·사이버 침해 위반과 고객 개인정보 관련 위반, 데이터 유출로 인한 경제적 피해는 최근 3개년 연속 발생하지 않았습니다. 이행 현황은 ISO 27001 내부감사와 경영검토를 통해 확인합니다.
앞으로도 전 임직원 교육 이수율 100%를 유지하고, 정보보안 사고와 개인정보 위반이 발생하지 않도록 관리 수준을 이어가겠습니다. 아울러 위험평가에서 발견된 사항은 조치 완료까지의 기간을 함께 관리하여 개선 속도를 높이고, 신규 시스템 도입과 업무 변경 시의 수시 평가를 강화하여 사전 예방 중심의 관리 체계로 발전시켜 나가겠습니다.

정보보호 지표와 목표

지표	2023	2024	2025	2030 목표
정보보호 교육 이수율 (%)	97.8%	99.6%	100%	100% 유지
정보보안·사이버 침해 위반 (건)	0	0	0	0건 유지
고객 개인정보 관련 위반 (건)	0	0	0	0건 유지
데이터 유출로 인한 경제적 피해 (건)	0	0	0	0건 유지
정보보안 리스크 평가 (회)	1	1	1	전 부서 연 1회 이상
발견사항 조치 완료율 (%)	100%	100%	100%	100% 유지

APPENDIX

가온그룹은 지속가능경영 활동과 성과를 투명하게 공개하며 이해관계자와의 신뢰를 쌓아가고 있습니다.
주요 ESG 데이터와 보고 기준, 관련 정보를 한자리에 모아 지속가능경영에 대한 이해를 높이고 있습니다.

ESG Data
온실가스 검증의견서
제3자 검증의견서
GRI Content Index
TCFD Index
SASB Index
ESRS Index
UN SDGs
가입협회 현황

ESG Data - 경제

요약 연결재무상태표

			가온그룹(연결)			가온그룹(별도)			가온브로드밴드(별도)		
구분	지표	단위	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
자산	유동자산	백만 원	428,042	373,047	312,123	198,387	192,052	178,514	195,808	153,025	114,852
	비유동자산		60,166	75,519	88,247	96,045	106,705	112,902	12,586	19,734	30,388
	자산총계		488,207	448,566	400,370	294,432	298,757	291,416	208,395	172,759	145,240
부채	유동부채	백만 원	275,582	310,361	248,851	106,466	145,064	120,439	131,212	138,515	105,700
	비유동부채		40,338	23,308	28,964	30,293	13,038	28,789	10,230	10,173	52
	부채총계		315,920	333,668	277,815	136,758	158,102	149,228	141,443	148,687	105,752
자본	납입자본	백만 원	71,200	72,983	73,533	71,200	72,983	73,533	54,385	54,385	54,385
	기타자본구성요소		-1,741	-4,198	-1,626	-1,758	-5,835	1,434	0	0	0
	이익잉여금		105,834	51,073	57,066	88,232	73,507	67,221	12,567	-30,314	-14,897
	비지배지분		-3,006	-4,961	-6,418	0	0	0	0	0	0
	자본총계		172,287	114,898	122,555	157,674	140,655	142,188	66,952	24,071	39,489

요약 연결포괄손익계산서

		가온그룹(연결)			가온그룹(별도)			가온브로드밴드(별도)		
구분	단위	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
매출액	백만 원	**536,375**	**489,342**	**517,550**	**329,414**	**289,042**	**305,965**	**192,765**	**180,752**	**200,234**
매출원가	백만 원	471,988	443,173	411,484	281,784	244,874	240,180	178,505	189,784	166,037
매출총이익	백만 원	64,386	46,169	106,066	47,630	44,168	65,786	14,260	-9,032	34,197
판매비와관리비	백만 원	83,245	88,059	93,540	47,492	54,651	61,024	27,788	26,391	23,494
영업이익	백만 원	-18,858	-41,890	12,526	139	-10,483	4,762	-13,528	-35,423	10,703
금융수익	백만 원	24,045	29,087	27,260	12,621	16,499	11,051	8,928	10,589	12,529
금융비용	백만 원	30,537	47,520	37,915	12,971	21,301	18,599	16,202	20,504	15,614
기타수익	백만 원	5,045	4,169	8,380	2,952	977	6,509	89	127	137
기타비용	백만 원	1,793	6,069	13,081	1,368	3,879	11,525	495	163	2
법인세비용차감전순이익(손실)	백만 원	-22,098	-62,222	-2,830	1,374	-18,187	-7,803	-21,209	-45,374	7,753
법인세비용	백만 원	-3,468	-6,141	-8,635	-241	-4,096	-2,182	-3,462	-2,493	-7,664
당기순이익(손실)	백만 원	-18,630	-56,082	5,805	1,614	-14,091	-5,621	-17,747	-42,881	15,417
기타포괄손익	백만 원	4,515	-922	-2,302	5,351	-2,543	-	0	0	0
총포괄손익	백만 원	-14,115	-57,004	3,503	6,965	-16,634	-5,621	-17,747	-42,881	15,417

ESG Data - 환경

온실가스 배출량

구분	지표	단위	가온그룹(연결)			가온그룹(별도)			가온브로드밴드(별도)		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Scope 1 배출량		tCO2eq	86	105	58	66	69	42	15	15	10
Scope 2 배출량		tCO2eq	816	886	914	628	679	732	146	158	171
Scope 3 총 배출량		tCO2eq	742,716	666,290	638,344	239,615	209,323	209,077	314,496	397,473	358,883
Scope 3 업스트림 배출량	**C1. 구매 재화/서비스**	tCO2eq	113,754	88,202	78,352	82,561	69,252	58,731	31,193	18,950	19,621
	C3. 기타 에너지 관련 배출	tCO2eq	983	1,053	984	678	733	788	158	171	184
	C4. 업스트림 운송 및 배송	tCO2eq	83,456	30,510	26,421	29,686	11,399	10,075	53,585	18,745	16,313
	C5. 사업장 폐기물 처리	tCO2eq	11	11	9	7	7	5	4	4	3
	C6. 임직원 출장	tCO2eq	1,129	490	1,176	978	338	852	128	128	315
	C7. 임직원 통근	tCO2eq	425	484	454	209	255	232	102	105	95
Scope 3 다운스트림 배출량	**C9. 다운스트림 운송 및 배송**	tCO2eq	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	C11. 판매제품의 사용	tCO2eq	540,763	542,963	528,239	124,381	125,915	136,912	228,771	358,561	321,428
	C12. 판매제품 사용 후 폐기/처리	tCO2eq	2,194	2,577	2,709	1,115	1,424	1,482	554	808	923
온실가스 총 배출량(Scope 1+2+3)		tCO2eq	743,618	667,280	639,316	240,309	210,071	209,851	314,658	397,646	359,063
원단위 온실가스 배출량(Scope 1+2+3) [2]		tCO2eq/억 원	138.64	136.36	123.53	72.95	72.679	68.586	163.23	219.995	179.322
원단위 온실가스 변화율		%	26.43%	-1.64%	-9.41%	8.88%	-0.37%	-5.63%	30.77%	34.77%	-18.49%

1) Scope 3 배출량 중 카테고리 1, 4, 11은 제3자 검증을 받았으며, 그 외 카테고리는 GHG Protocol에 따라 자체 산정하였습니다. 2) 각 가온그룹(연결/별도), 가온브로드밴드(별도) 매출액 기준입니다.

에너지 사용량 및 생산량

구분	지표		단위	가온그룹(연결)			가온그룹(별도)			가온브로드밴드(별도)		
				2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
에너지 사용량	**비재생 에너지**	전기	TJ	7.1600	7.6567	7.2069	4.8840	5.2860	5.7011	1.1380	1.2320	1.3288
		LNG	TJ	0.7000	1.5671	1.0170	0.5670	1.2690	0.8236	0.1320	0.2960	0.1920
		휘발유	TJ	0.3004	0.3472	0.0964	0.0032	0.0500	0	0	0	0
		경유	TJ	0.0026	0.0254	0.0009	0.0026	0.0254	0.0009	0	0	0
		LPG	kg	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		기타 에너지원	**TJ**	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		스팀	**TJ**	0.1544	0.1444	0.1523	0.1250	0.1170	0.1233	0.0290	0.0270	0.0287
	재생 에너지		**TJ**	0	0.0174	0.0392	0.0000	0.0174	0.0392	0.0000	0.0000	0.0000
	총 에너지 사용량		**TJ**	8.3174	9.7582	8.5127	5.5818	6.7648	6.6882	1.2990	1.5550	1.5495
	원단위에너지사용량 [1]		**TJ/억원**	0.0016	0.0020	0.0016	0.0017	0.0023	0.0022	0.0007	0.0009	0.0008
	원단위 에너지 변화율		**%**	13.4%	28.6%	-17.5%	9.7%	38.1%	-6.6%	32.7%	27.7%	-10.0%
	재생 에너지 사용비중		**%**	0%	0.18%	0.46%	0%	0.26%	0.59%	0%	0%	0%
에너지 생산량	재생 에너지 생산량		**TJ**	0	0.0174	0.0392	0	0.0174	0.0392	0	0	0
	재생 에너지 소비량		**TJ**	0	0.0174	0.0392	0	0.0174	0.0392	0	0	0

1) 각 가온그룹(별도), 가온브로드밴드(별도)의 매출액 기준입니다.

ESG Data - 환경

용수 사용량

지표	세부지표	단위	가온그룹(별도) 2023	2024	2025	가온브로드밴드(별도) 2023	2024	2025
총 물 소비량		m3	4,584	3,395	2,610	1,068	791	1,655
취수량	상수도	m3	4,584	3,395	2,610	1,068	791	1,655
	지표수(하천, 호수)	m3	0	0	0	0	0	0
	지하수	m3	0	0	0	0	0	0
	공업용수	m3	0	0	0	0	0	0
	취수량 합계	m3	4,584	3,395	2,610	1,068	791	1,655
방류수 배출량		m3	0	0	0	0	0	0
용수 재활용량		m3	0	0	0	0	0	0
폐수 발생량 주1)		ton	0	0	0	0	0	0

1) 제조를 전량 외주에 위탁하여 사업장에 공정 폐수가 없습니다.

폐기물 발생량 및 재활용량

지표	세부지표	단위	가온그룹(별도) 2023	2024	2025	가온브로드밴드(별도) 2023	2024	2025
총(일반) 폐기물		ton	15.5	10.4	7.7	9.1	6.1	4.9
생활계 폐기물		ton	11.4	6.3	4.8	6.7	3.7	3.0
재활용 폐기물		ton	4.1	4.1	2.9	2.4	2.4	1.9
폐기물처리	매립량	ton	-	-	-	-	-	-
	소각량	ton	-	-	-	-	-	-
폐기물 재활용률		%	26.5%	39.3%	38.0%	26.4%	39.3%	38.0%
유해 폐기물 총 배출량		ton	0	0	0	0	0	0

생활계 폐기물은 종량제봉투로 배출 후 지자체가 수거·처리하며, 처리방식(매립·소각)은 확인되지 않습니다.

환경법규 위반 및 환경 설비 투자

구분	지표	단위	가온그룹(별도) 2023	2024	2025	가온브로드밴드(별도) 2023	2024	2025
환경법규 위반	환경법규 위반 제재 조치 건수	건	0	0	0	0	0	0
	환경법규 위반 제재 벌금 및 과태료 금액	백만 원	0	0	0	0	0	0
화학물질 안전관리	안전진단 진행 수 주1)	건	3	3	3	3	3	3
	안전사고발생 주2)	건	0	0	0	0	0	0
고객건강 및 안전조치	고객 건강 및 소비자 안전 사고 발생 주3)	건	0	0	0	0	0	0
환경 설비 투자 비용	대기관련 설비, 교체, 투자비용	백만 원	0	0	0	0	0	0
	수질관련 설비, 교체, 투자비용	백만 원	1	13	1	0	13	0
	환경 R&D (인증, LCA, 라벨링, 에코디자인)	백만 원	79	152	158	12	6	10

주1) 연구소 정밀안전 진단 수 + 작업환경 측정 수 주2) 보유된 화학물질의 취급부주의 및 부절적 사용으로 인한 인체에 위험이 발생한 경우 주3) 당사 제조 제품의 사용시 소비자 인체에 위험이 발생한 경우

ESG Data - 환경

폐기물 전기 및 전자 장비(WEEE)

		가온그룹(별도)			가온브로드밴드(별도)		
지표	단위	2023	2024	2025	2023	2024	2025
수거된 WEEE 무게 주1)	ton	4	92	61	-	-	152
시장에 출고된 EEE의 무게 주2)	ton	3,302	3,358	3,060	1,120	1,744	2,306
시중에 출시된 총 EEE 중 수거된 WEEE의 비율	%	0.1%	2.7%	2.0%	-	-	6.6%

주1) WEEE처리 대행사를 통해 회수된 제품 처리를 진행하고 있으며, 그 중 수거량이 기록된 영수증을 기준으로 계산했습니다.2023~2024년회수 제품의 기업정보가 식별이 불가하여 가온그룹으로 전체 회수량을 기재했습니다. 2025년 데이터는 각 법인별 자료를 별도로 확인하여 기재했습니다.
주2) 현지 시장 규정에 따라 전문 대행사를 통해 EEE 출고 중량 신고 및 WEEE 위탁 처리를 진행하고 있으며, 수거 증빙과 등록 실적을 기준으로 산정하고 있습니다.

대기오염 및 수질오염 물질 배출량

			가온그룹(별도)			가온브로드밴드(별도)		
지표	세부지표	단위	2023	2024	2025	2023	2024	2025
대기오염물질	PM	**ton**	-	-	-	-	-	-
	Nox	ton	-	-	-	-	-	-
	Sox	ton	-	-	-	-	-	-
수질오염물질	BOD	ton	-	-	-	-	-	-
	COD	ton	-	-	-	-	-	-
	T-N	ton	-	-	-	-	-	-
	T-P	ton	-	-	-	-	-	-
	SS	ton	-	-	-	-	-	-

가온그룹은 사업 특성상 대기오염물질과 수질오염물질의 배출이 매우 적어 배출량을 따로 측정하지 않습니다.

제품 환경영향 평가

			가온그룹(별도)			가온브로드밴드(별도)		
구분	지표	단위	2023	2024	2025	2023	2024	2025
전과정평가	LCA 산정 제품군 누적 비율 주1)	%	30.0%	60.0%	60.0%	28.6%	37.5%	37.5%
원부자재	원부자재 사용량 주2)	ton	2,690	2,459	2,840	981	939	1,181
제품 에너지 사용 효율화	제품사용(전력소비(대당)) 사용량 주3)	KWh/1대	12.70	13.83	13.05	292.52	82.75	66.85
제품 사용 단계	전체 재료 중 사용한 재생 레진의 무게 비율 주4)	%	0.47%	1.35%	3.24%	0.00%	0.35%	0.15%
제품 회수 및 재사용	원단위 재사용한 자재(Refurbishment) 무게 주5)	g/백만 원	84.09	74.60	112.63	9.29	1.63	14.62
공급업체 환경 평가	환경기준을 사용해 선별된 신규 협력사 주6)	개	12	16	13	12	16	13

주1) (LCA 산정 보유 제품군 ÷ 전체 제품군) × 100 주2) 구매한 원부자재의 무게 × 수량 주3) 제품별 판매량 × 제품별 소비전력(연간) ÷ 전제 제품 판매량
주4) 가온그룹 2024년 재생 레진(PCR) 사용 실적에 대한 데이터 검증 과정에서 사용량 산정 기준을 재확인하여 실적을 정정함. 이에 따라 PCR 레진 사용량은 기존 123t에서 33t으로 정정되었으며, 전체 원부자재 사용량 대비 PCR 레진 사용 비율은 기존 5.01%에서 1.35%로 정정함.
주5) Refurbishment 자재 무게(g) ÷ 매출액(백만 원) 주6) 신규 평가된 협력사는 가온그룹과 가온브로드밴드 협력사로 병행 등록하여 사용됩니다.

생물다양성

			가온그룹(별도)			가온브로드밴드(별도)		
구분	지표	단위	2023	2024	2025	2023	2024	2025
생물다양성	전체 임직원 중 지역환경오염 정화사업 참여 임직원 비율	%	0%	1.0%	1.5%	0%	0%	2.0%

ESG Data - 사회

임직원 현황

				가온그룹(별도)			가온브로드밴드(별도)		
구분	지표	세부지표	단위	2023	2024	2025	2023	2024	2025
임직원 구성	임직원	전체	명	302	285	270	140	138	141
		남성	명	257	248	228	126	124	125
		여성	명	45	37	42	14	14	16
		여성 임직원 비율	%	14.9%	13.0%	15.6%	10.0%	10.1%	11.3%
	연령별	30세 미만	명	20	18	30	8	8	16
		30~50세	명	223	196	179	105	93	97
		50세 이상	명	59	71	61	27	37	28
	고용형태별	임원	명	15	15	12	7	7	4
		정규직	명	269	250	244	130	127	133
		비정규직	명	18	20	14	3	4	4
	정규직 비율	전체	%	89.1%	87.7%	90.4%	93%	92%	94%
	관리직 (파트장 이상)	전체	명	84	81	67	42	66	45
		남성	명	77	74	62	42	65	44
		남성 관리직 비율	%	91.7%	91.4%	92.5%	100.0%	98.5%	97.8%
		여성	명	7	7	5	0	1	1
		여성 관리직 비율	%	8.3%	8.6%	7.5%	0.0%	1.5%	2.2%
	직급별	임원	명	15	15	12	7	7	4
		관리직	명	84	81	67	42	66	45
		직원	명	203	189	191	91	65	92
임직원 다양성	장애인	근무인원	명	7	9	7	2	1	1
		고용률 1)	%	2.7%	3.2%	2.6%	2.1%	1.0%	0.7%
		관리직 내 고용률	%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	외국인	근무인원	명	3	2	4	0	1	1
		고용률	%	1.0%	0.7%	1.5%	0.0%	0.7%	0.7%
		관리직 내 고용률	%	0.0%	0.0%	3.0%	0.0%	0.0%	0%
	국가보훈자	근무인원	명	0	0	0	0	0	0
		고용률	%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	만 18세 미만 근로자	근무인원	명	0	0	0	0	0	0
		고용률	%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
데이터 적용 범위				100%	100%	100%	100%	100%	100%

1) 고용노동부 신고 비율

ESG Data - 사회

채용 및 이직

				가온그룹(별도)			가온브로드밴드(별도)		
구분	지표	세부지표	단위	2023	2024	2025	2023	2024	2025
신규채용	신규채용인원	전체	명	94	48	57	29	23	24
		남성	명	84	47	44	26	20	20
		여성	명	10	1	13	3	3	4
	연령별	30세 미만	명	13	6	15	4	5	9
		30~50세	명	71	37	31	22	16	11
		50세 이상	명	10	5	11	3	2	4
이직현황(자발적)	이직인원	전체	명	57	43	72	22	17	19
		남성	명	49	37	65	20	17	17
		여성	명	8	6	7	2	0	2
	연령별	30세 미만	명	5	7	3	2	3	4
		30~50세	명	47	34	48	18	13	13
		50세 이상	명	5	2	21	2	1	2
	이직률		%	18.9%	15.0%	26.7%	15.7%	12.3%	13.5%
	평균근속년수	전체	년	4.3	5.2	5.0	1.9	2.3	3.7
데이터 적용 범위				100%	100%	100%	100%	100%	100%

ESG Data - 사회

급여 및 복리후생

구분	지표	세부지표	단위	가온그룹(별도)			가온브로드밴드(별도)		
				2023	2024	2025	2023	2024	2025
연간 총 보수 비율	임직원 보수 평균 금액	전체	백만 원	70	73	70	69	64	62
		남성	백만 원	75	77	75	72	68	65
		여성	백만 원	46	49	39	47	35	35
	직급별 보수 평균 금액	임원	백만 원	493	315	503	150	146	154
		관리직	백만 원	78	72	80	74	71	78
		직원	백만 원	49	51	54	55	51	54
	최고 보수금액		백만 원	2,350	1,100	2,700	230	205	250
	연간 총 보수 비율 1)		%	3357%	2075%	3763%	333%	370%	395%
생활임금	생활임금 기준 대상 인원	(직접고용+간접고용)	명	302	285	270	140	138	141
	생활임금 지급 현황 2)	이상 지급	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
		미만 지급	%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
유연근무제도	유연근무(재택,출근시간 조정)제도 참여자 수		명	120	110	15	51	58	22
	유연근무(재택,출근시간 조정)제도 참여비율		%	40%	38%	6%	36%	42%	16%
출산 및 육아휴직 사용 현황	출산휴가 사용인원		명	2	3	8	1	2	6
	육아휴직 사용인원		명	1	5	2	1	2	5
	육아휴직 후 업무복귀	1년 이상 근속인원	명	1	1	2	0	0	0
		1년 이상 근속비율	%	100%	100%	100%	0%	0%	0%
사회보장제도 가입	국민연금	가입 대상 수	명	299	288	270	141	135	141
		가입 인원 수	명	285	270	262	138	132	141
		가입 률	%	95%	94%	97%	98%	98%	100%
	건강보험	가입 대상 수	명	299	288	270	141	135	141
		가입 인원 수	명	285	282	270	137	132	141
		가입 률	%	95%	98%	100%	97%	98%	100%
	산재보험	가입 대상 수	명	299	288	270	141	135	141
		가입 인원 수	명	292	278	266	137	128	139
		가입 률	%	98%	97%	99%	97%	95%	99%
	고용보험	가입 대상 수	명	299	288	270	141	135	141
		가입 인원 수	명	292	278	266	137	128	138
		가입 률	%	98%	97%	99%	97%	95%	98%
데이터 적용 범위				100%	100%	100%	100%	100%	100%

1) 총 보수 비율 계산 산식은 다음과 같습니다. 총 보수 비율 = (최고 급여 개인의 총 보수의 값 / 전체 임직원 연간 총 보수 중앙값)*100
2) 생활임금 지급 기준은 가온그룹이 위치한 대한민국 경기도 성남시 생활임금 조례 기준에 따라 설정 및 지급 현황을 파악하고 있습니다.

ESG Data - 사회

인재개발

				가온그룹(별도)			가온브로드밴드(별도)		
구분	지표	세부지표	단위	2023	2024	2025	2023	2024	2025
성과 평가	실시 횟수		회	2	2	2	2	2	2
	성별	남성 수	명	257	248	228	126	124	125
		남성 임직원 비율	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
		여성 수	명	45	37	42	14	14	16
		여성 임직원 비율	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	직급별	임원	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
		직책자	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
		직원	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	직능별	영업	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
		개발	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
		지원	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
성과급(연인원)	지급 인원		명	367	0	485	211	0	258
	지급 횟수		회	2	0	2	2	0	2
포상(연인원)	지급 인원		명	478	3	26	259	1	39
	지급 횟수		회	12	3	5	5	1	7
데이터 적용 범위				100%	100%	100%	100%	100%	100%
전사 교육시간	1인당 평균 교육시간		시간	30	34	20	31	34	19
	성별 평균 교육시간	남성	시간	30	34	20	31	34	19
		여성	시간	28	32	19	28	31	17
	직급별 평균 교육시간	임원	시간	28	32	19	29	32	18
		관리직	시간	29	32	19	29	32	18
		직원	시간	31	35	20	32	36	20
기술개발 향상교육	교육 운영	연간 교육과정 운영 수	개	15	18	15	6	6	7
		연간 총 교육과정 시간	시간	1,088	2,033	1,134	420	975	451
		연간 교육과정 대상 인원 수	명	302	285	270	140	138	141
		연간 교육과정 참여 인원 수	명	435	813	551	168	390	302
		1인당 평균 교육 시간	시간	3.6	7.1	4.2	3.0	7.1	3.2
		외부교육 비용	천 원	6,012	8,130	16,949	2,508	3,900	8,610
전환 지원 프로그램	퇴직연금 대상 지원		명	211	232	216	119	114	118
	전체 인원 대비 비율		%	70%	81%	80%	85%	83%	84%
	퇴직연금 불입 금액		억 원	26	23	25	8	7	9
데이터 적용 범위				100%	100%	100%	100%	100%	100%

ESG Data - 사회

노사관계

구분	지표	세부지표	단위	가온그룹(별도)			가온브로드밴드(별도)		
				2023	2024	2025	2023	2024	2025
노사협의회	노사협의회 운영	적용대상 근로자수	명	297	282	267	136	134	138
		적용비율	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
		운영 횟수	회	4	4	4	4	4	4
		협의 안건 수	건	15	13	13	15	13	13
단체협약	단체협약 적용	전체 근로자 수	명	297	282	267	136	134	138
		적용 근로자 수	명	297	282	267	136	134	138
		적용률	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

인권

구분	지표	세부지표	단위	가온그룹(별도)			가온브로드밴드(별도)		
				2023	2024	2025	2023	2024	2025
인권 교육	성희롱 예방	교육 전체 시간	시간	302	275	261	140	130	134
		직원 1인당 교육 시간	시간	1	1	1	1	1	1
		교육 대상 인원 수	명	309	276	261	143	130	134
		교육 이수 인원 수	명	302	275	261	140	130	134
		교육 이수 비율	%	98%	100%	100%	98%	100%	100%
	장애인 인식	교육 전체 시간	시간	272	275	261	140	138	134
		직원 1인당 교육 시간	시간	1	1	1	1	1	1
		교육 대상 인원 수	명	278	276	261	143	130	134
		교육 이수 인원 수	명	272	275	261	140	130	134
		교육 이수 비율	%	98%	100%	100%	98%	100%	100%
	직장 내 괴롭힘	교육 전체 시간	시간	272	275	261	140	138	134
		직원 1인당 교육 시간	시간	1	1	1	1	1	1
		교육 대상 인원 수	명	278	276	261	143	130	134
		교육 이수 인원 수	명	272	275	261	140	130	134
		교육 이수 비율	%	98%	100%	100%	98%	100%	100%
	아동노동, 강제노동	교육 전체 시간	시간	94	56	57	29	22	24
		직원 1인당 교육 시간	시간	1	1	1	1	1	1
		교육 대상 인원 수	명	94	56	56	29	22	24
		교육 이수 인원 수	명	94	56	56	29	22	24
		교육 이수 비율	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

ESG Data - 사회

안전보건

구분	지표	단위	가온그룹(별도)			가온브로드밴드(별도)		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025
건강검진 받은 임직원	건강검진 대상 임직원 수	명	131	160	154	67	78	71
	건강검진 받은 임직원 수	명	211	204	205	130	96	104
	비율	%	161%	128%	133%	194%	123%	146%

구분	지표	세부지표	단위	가온그룹(별도)			가온브로드밴드(별도)		
				2023	2024	2025	2023	2024	2025
산업재해 현황	구성원	총 근무 시간	시간	604,000	574,000	540,000	280,000	276,000	282,000
		업무관련 질병 발병 사례 건수	건	0	0	0	0	0	0
		업무관련 질병으로 인한 사망 건수	건	0	0	0	0	0	0
		업무관련 사고 건수	건	0	0	0	0	0	0
		업무관련 사망건 수	건	0	0	0	0	0	0
		사망률	%	0	0	0	0	0	0
		총 사고율(TRIR)	단위 없음	0	0	0	0	0	0
	산업재해율	근로손실재해 일수	일	0	0	0	0	0	0
		근로손실재해 건수(LTI)	건	0	0	0	0	0	0
		근로손실재해 발생률(LTIFR)	단위 없음	0	0	0	0	0	0
		근로손실재해 강도율(LTISR)	단위 없음	0	0	0	0	0	0
안전보건위원회	안전보건위원회 운영횟수		회	4	4	4	4	4	4
	적용 받는 임직원 1)	임직원 수	명	302	285	270	140	138	141
		비율	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	적용 받는 파견근로자 2)	파견근로자 수	명	5	3	6	2	0	0
		비율	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
안전보건 경영시스템	적용 받는 임직원	임직원 수	명	302	285	270	140	138	141
		비율	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
안전보건교육	안전보건교육	교육 실시 횟수	회	4	4	2	4	4	2
		교육 전체 시간	시간	6480	6528	3108	3258	3072	1584
		직원 1인당 교육 시간	시간	24	24	12	24	24	12
		교육 대상 인원 수	명	276	273	259	139	128	132
		교육 이수 인원 수	명	270	272	259	136	128	132
		교육 이수 비율	%	98%	100%	100%	98%	100%	100%
안전보건 위험성 평가	작업환경측정 평가 횟 수		회	2	2	2	2	2	2
	위험성 평가 횟 수		회	1	1	1	1	1	1

1) 안전보건위원회의 회의 결과에 적용을 받는 임직원 수 입니다.
2) 안전보건위원회의 회의 결과에 적용을 받는 파견근로자 수 입니다.

ESG Data - 사회

공급망 ESG

구분	지표	단위	가온그룹(별도)			가온브로드밴드(별도)		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025
지속가능한 조달	공급업체 행동강령에 서명을 한 공급업체 비율	%	51%	53%	55%	51%	53%	55%
	공급업체 행동강령에 서명 대상 업체 수	개	88	90	91	88	90	91
	공급업체 행동강령에 서명 완료한 대상 업체 수	개	45	48	50	45	48	50
	환경, 노동, 인권 및 윤리 요건에 대한 조항을 포함하는 계약서를 가진 표적화된 공급업체 비율	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	ESG 평가 기준을 사용해 선별된 신규 협력사 수 1)	개	12	16	13	12	16	13
	ESG 평가 기준을 사용해 선별된 신규 협력사 비율	%	80%	100%	100%	80%	100%	100%
	ESG 평가에 포함되는 표적 공급업체의 수	개	51	53	50	51	53	50
	ESG 현장 감시에 포함되는 표적 공급업체의 수	개	51	53	50	51	53	50
	지속가능한 조달에 대해 교육을 받은 모든 구매자의 수	명	7	7	4	4	4	4
	시정 조치 계획 또는 역량 개발에 참여를 한 감시를 받은/평가된 공급업체의 수	개	45	48	50	45	48	50

1) 환경, 사회적 기준을 사용하여 평가 진행하며, 신규 평가된 협력사는 가온그룹과 가온브로드밴드 협력사로 병행 등록하여 사용됩니다.

지식재산권

구분	지표	세부지표	단위	가온그룹(별도)			가온브로드밴드(별도)		
				2023	2024	2025	2023	2024	2025
지식재산권	특허권	등록 건수	건	62	60	67	13	13	13
	상표권	등록 건수	건	34	40	41	0	0	0
	디자인권	등록 건수	건	14	11	19	0	0	0

ESG Data - 거버넌스

이사회

				가온그룹(별도)			가온브로드밴드(별도)		
구분	지표	세부지표	단위	2023	2024	2025	2023	2024	2025
이사회 구성		합계	명	4	4	4	5	5	5
	남성	남성 수	명	4	4	4	5	5	5
		남성 비율	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	여성	여성 수	명	0	0	0	0	0	0
		여성 비율	%	0	0	0	0	0	0
사외이사 구성		합계	명	1	1	1	2	2	2
	남성	50대 미만	명	0	0	0	0	0	0
		50대 이상	명	1	1	1	2	2	2
	여성	50대 미만	명	0	0	0	0	0	0
		50대 이상	명	0	0	0	0	0	0
사내이사 구성		합계	명	3	3	3	3	3	3
	남성	50대 미만	명	1	1	1	2	2	2
		50대 이상	명	2	2	2	1	1	1
	여성	50대 미만	명	0	0	0	0	0	0
		50대 이상	명	0	0	0	0	0	0

윤리·준법

				가온그룹(별도)			가온브로드밴드(별도)		
구분	지표	세부지표	단위	2023	2024	2025	2023	2024	2025
윤리 교육	부정부패 방지	교육 전체 시간	시간	94	56	57	29	22	24
		직원 1인당 교육 시간	시간	1	1	1	1	1	1
		교육 대상 인원 수	명	94	56	57	29	22	24
		교육 이수 인원 수	명	94	56	57	29	22	24
		교육 이수 비율	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	반경쟁적 행위 금지	교육 전체 시간	시간	94	56	57	29	22	24
		직원 1인당 교육 시간	시간	1	1	1	1	1	1
		교육 대상 인원 수	명	94	56	57	29	22	24
		교육 이수 인원 수	명	94	56	57	29	22	24
		교육 이수 비율	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

ESG Data - 거버넌스

정보보호

구분	지표	세부지표	단위	가온그룹(별도) 2023	2024	2025	가온브로드밴드(별도) 2023	2024	2025
정보 및 개인정보보호 교육	정보 및 개인정보보호	교육 전체 시간	시간	302	275	261	140	130	134
		직원 1인당 교육 시간	시간	1	1	1	1	1	1
		교육 대상 인원 수	명	309	276	261	143	130	134
		교육 이수 인원 수	명	302	275	261	140	130	134
		교육 이수 비율	%	97.8%	99.6%	100.0%	97.7%	100.0%	100.0%

신고·고충 채널

구분	지표	세부지표	단위	가온그룹(별도) 2023	2024	2025	가온브로드밴드(별도) 2023	2024	2025
사이버 신문고	신고 접수 건수		건	0	0	0	0	0	0
고충 처리	인권관련 고충 접수건수		건	0	0	0	0	0	0
	차별 사건 발생 건수		건	0	0	0	0	0	0
	교정 계획 실행 건수		건	0	0	0	0	0	0
	교정 계획에 따른 내부검토 건수		건	0	0	0	0	0	0
	처리완료 건수		건	0	0	0	0	0	0
내부고발(아동노동,강제노동 &인신매매 포함)	내부고발	접수 건수	건	0	0	0	0	0	0
		처리 건수	건	0	0	0	0	0	0

내부고발 및 법규 위반

구분	지표	세부지표	단위	가온그룹(별도) 2023	2024	2025	가온브로드밴드(별도) 2023	2024	2025
법/규제 위반사례	정보보안 사건	정보보안, 사이버 보안 위반 건수	건	0	0	0	0	0	0
		고객 개인정보 관련 위반 건수	건	0	0	0	0	0	0
		데이터 유출로 인한 고객 피해 건수	건	0	0	0	0	0	0
	윤리경영 관련 사건	윤리 제보 및 경영감사 건수	건	0	0	0	0	0	0
		위반 건수	건	0	0	0	0	0	0
		조치 건수	건	0	0	0	0	0	0
	반부패 관련 사건	반부패 관련 규제 위반	건	0	0	0	0	0	0
	안전보건 관련 사건	안전보건 관련 법규 위반	건	0	0	0	0	0	0
	아동노동/강제노동 관련 사건	아동노동/강제노동 발생 관련 위반	건	0	0	0	0	0	0
	공정거래 관련 사건	부당지원행위 및 내부거래 관련 법규 위반	건	0	0	0	0	0	0
		불공정거래행위 관련 법규 위반	건	0	0	0	0	0	0
		경쟁저해행위, 담합 등 부당한 공동행위 관련 법규 위반	건	0	0	0	0	0	0
		하도급거래 관련 법규 위반	건	0	0	0	0	0	0

온실가스 검증의견서

Scope 1, 2 온실가스 배출량 검증의견서

조직(책임 당사자) 주소: 경기도 성남시 분당구 성남대로 884-3

- **검증 목적:** 본 검증은 가온그룹의 2025 년 온실가스 배출량 성명서에 대한 제 3 자 검증 의견을 제시하기 위해 중대한 오류가 포함되지 않고 정확하도록 온실가스 데이터와 정보를 공정하게 반영하는 것을 목적으로 합니다.

- **검증 범위:** 국내 및 해외 법인 2025 년 Scope 1&2 직접 및 간접 온실가스 배출량
  - 보고 및 검증 대상기간: 2025 년 1 월 1 일부터 12 월 31 일까지 1 년간의 온실가스배출량
  - 조직경계: 국내 법인 4 개 사업장 (가온그룹, 가온브로드밴드, 가온로보틱스, 가온㈜), 해외법인 6 개 사업장 (KAON DO BRASIL INDUSTRIA ELETRONICA LTDA, KAON Japan KK., KAON MIDDLE EAST FZE, KAONBROADBAND HUNGARY KFT., KAON ELECTRONIC SHENZHEN CO., LTD., eNLink.ltd)
  - 보고경계: 직접 온실가스배출(Scope1), 간접 온실가스배출(Scope2)
  - 제외된 항목: 조직경계 제외 및 보고경계 내 제외된 배출원 없음

- **보고 및 검증 기준:** ISO 14064-1:2018 / ISO 14064-3:2019 / GHG Protocol / 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침

- **중요성 기준:** 중요한 불일치(오류, 누락 또는 허위 기록)에 대한 양적 판단 기준치는 총 배출량의 5%를 적용

- **보증 수준:** 제한적 보증

- **검증 절차 및 한계:** 조직이 제공한 온실가스 배출량 정보와 데이터에 대한 문서평가, 리스크 분석 및 책임자의 인터뷰, 관찰 및 조사를 통한 모니터링 및 통제 시스템 평가, 샘플링 재계산, 추적, 교차 확인 및 조정을 통한 데이터 검증 등의 검증 활동이 수행되었으며 제공된 데이터의 한계와 샘플링 방법 등 제한된 요소에 의해 영향을 받을 수 있으며, 이러한 검증의 한계로 인하여 중요한 오류가 발견되지 않고 존재할 수 있는 불가피한 위험을 내포하고 있습니다.
  - 합의된 기준에 따라 조직은 온실가스 보고서 및 성명서의 공정한 작성 및 제출에 책임이 있습니다. BSI 는 검증 결과를 바탕으로 조직의 온실가스 성명서에 대한 의견을 표명할 책임이 있습니다.

- **검증 데이터:** 온실가스 성명서가 포함된 조직의 GHG Report 상 데이터를 검증한 결과는 다음과 같습니다. 범주별 배출량 산정범위, 방법, 제한 및 가정을 포함한 자세한 사항은 검증보고서에 기술되어 있습니다.

[단위: tCO2eq]

Corporate	Scope1	Scope2		Total emissions
		Location-based	Market-based	
가온그룹 주식회사	41.791	732.005	732.005	773.796
가온브로드밴드(주)	9.741	170.615	170.615	180.356
가온로보틱스 주식회사	0.070	1.232	1.232	1.302
KAON DO BRASIL INDUSTRIA ELETRONICA LTDA	6.555	1.300	1.300	7.855
KAON Japan KK.	-	0.717	0.717	0.717
Kaon Middle East FZE	-	4.688	4.688	4.688
Kaonbroadband Hungary KFT.	-	3.108	3.108	3.108
KAON ELECTRONICS SHENZHEN CO., LTD.	-	0.218	0.218	0.218
가온 주식회사	-	-	-	-
eNLink, Inc	-	-	-	-
Total emissions in 2025	**58.157**	**913.883**	**913.883**	**972**

참고: 범주는 GHG PROTOCOL 에 따라 구분하였으며 SCOPE2 간접 온실가스 배출량은 지역기반/시장기반 배출량으로 구분하였습니다.

- **검증 결과:** 적정
  검증 프로세스와 절차에 따라 제한적 보증수준의 검증을 수행한 결과 가온그룹에서 작성한 온실가스 보고서 및 성명서에 포함될 수 있는 중요한 오류는 발견되지 않았으며 온실가스 데이터와 정보가 공정하지 않다는 증거를 확인할 수 없었습니다.

- BSI Group Korea 는 가온그룹에 대해 독립적이며 금전적 이해관계가 없습니다. 본 제 3 자 검증 의견서는 가온그룹에서 제공한 온실가스 배출과 관련된 정보와 진술을 검증한 결과를 제시하기 위해 작성되었으며, 이 검증 의견을 작성함에 있어, BSI Group Korea 는 제공된 모든 정보가 진실하고 정확하며 완전하다고 가정하였습니다. BSI Group Korea 는 이 검증의견에 기반하는 제 3 자에 대해 어떠한 책임도 지지 않습니다.

- **검증 의견서 발행 법인:** BSI Group Korea (주소: 서울특별시 종로구 인사동 5 길 태화빌딩 8 층)
- **검증팀장:** 김종관 선임검증심사원
- **독립 검토자:** 조연우 선임검증심사원
- **검증의견서 번호:** GHGEV 843007

국립환경과학원

2026년 4월 24일
BSI GROUP KOREA 총괄책임 임 성 환

온실가스 검증의견서

Scope 3 온실가스 배출량 검증의견서

조직(책임 당사자) 주소: 경기도 성남시 분당구 성남대로 884-3

- **검증 목적:** 본 검증은 가온그룹의 2025 년 온실가스 배출량 성명서에 대한 제 3 자 검증 의견을 제시하기 위해 중대한 오류가 포함되지 않고 정확하도록 온실가스 데이터와 정보를 공정하게 반영하는 것을 목적으로 합니다.

- **검증 범위:** 국내 및 해외 법인 2025 년 Scope 1&2 직접 및 간접 온실가스 배출량
  - 보고 및 검증 대상기간: 2025 년 1 월 1 일부터 12 월 31 일까지 1 년간의 온실가스배출량
  - 조직경계: 국내 법인 4 개 사업장 (가온그룹, 가온브로드밴드, 가온로보틱스, 가온㈜), 해외법인 6 개 사업장 (KAON DO BRASIL INDUSTRIA ELETRONICA LTDA, KAON Japan KK., KAON MIDDLE EAST FZE, KAONBROADBAND HUNGARY KFT., KAON ELECTRONIC SHENZHEN CO., LTD., eNLink.ltd)
  - 보고경계: 기업의 가치사슬(Value Chain)에서 발생하는 간접 온실가스배출(Scope3). Category 1, 4, 11
  - 제외된 항목: Category 2, 3, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 12, 13, 14,15 는 산정대상에서 제외됨.

- **보고 및 검증 기준:** ISO 14064-1:2018 / ISO 14064-3:2019 / GHG Protocol / 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침

- **중요성 기준:** 중요한 불일치(오류, 누락 또는 허위 기록)에 대한 양적 판단 기준치는 총 배출량의 5%를 적용

- **보증 수준:** 제한적 보증

- **검증 절차 및 한계:** 조직이 제공한 온실가스 배출량 정보와 데이터에 대한 문서평가, 리스크 분석 및 책임자의 인터뷰, 관찰 및 조사를 통한 모니터링 및 통제 시스템 평가, 샘플링 재계산, 추적, 교차 확인 및 조정을 통한 데이터 검증 등의 검증 활동이 수행되었으며 제공된 데이터의 한계와 샘플링 방법 등 제한된 요소에 의해 영향을 받을 수 있으며, 이러한 검증의 한계로 인하여 중요한 오류가 발견되지 않고 존재할 수 있는 불가피한 위험을 내포하고 있습니다.
  - 합의된 기준에 따라 조직은 온실가스 보고서 및 성명서의 공정한 작성 및 제출에 책임이 있습니다. BSI 는 검증 결과를 바탕으로 조직의 온실가스 성명서에 대한 의견을 표명할 책임이 있습니다.

- **검증 데이터:** 온실가스 성명서가 포함된 조직의 GHG Report 상 데이터를 검증한 결과는 다음과 같습니다. 범주별 배출량 산정범위, 방법, 제한 및 가정을 포함한 자세한 사항은 검증보고서에 기술되어 있습니다.

[단위: tCO2eq]

Corporate	Category 1	Category 4	Category 11	Total emissions
가온그룹 주식회사	58,731.244	10,074.626	136,912.218	205,718.089
가온브로드밴드(주)	19,621.009	16,313.016	321,428.342	357,362.367
가온로보틱스 주식회사	-	-	-	-
KAON DO BRASIL INDUSTRIA ELETRONICA LTDA	-	33.602	2,315.497	2,349.099
KAON Japan KK.	-	-	60,749.673	60,749.673
Kaon Middle East FZE	-	-	2,005.112	2,005.112
Kaonbroadband Hungary KFT.	-	-	4,827.804	4,827.804
KAON ELECTRONICS SHENZHEN CO., LTD.	-	-	-	-
가온 주식회사	-	-	-	-
eNLink, Inc	-	-	-	-
Total emissions in 2025	**78,352.253**	**26,421.245**	**528,238.646**	**633,012**

참고: 범주는 GHG PROTOCOL 에 따라 구분하였으며 SCOPE2 간접 온실가스 배출량은 지역기반/시장기반 배출량으로 구분하였습니다.

- **검증 결과:** 적정
  검증 프로세스와 절차에 따라 제한적 보증수준의 검증을 수행한 결과 가온그룹에서 작성한 온실가스 보고서 및 성명서에 포함될 수 있는 중요한 오류는 발견되지 않았으며 온실가스 데이터와 정보가 공정하지 않다는 증거를 확인할 수 없었습니다.

- BSI Group Korea 는 가온그룹에 대해 독립적이며 금전적 이해관계가 없습니다. 본 제 3 자 검증 의견서는 가온그룹에서 제공한 온실가스 배출과 관련된 정보와 진술을 검증한 결과를 제시하기 위해 작성되었으며, 이 검증 의견을 작성함에 있어, BSI Group Korea 는 제공된 모든 정보가 진실하고 정확하며 완전하다고 가정하였습니다. BSI Group Korea 는 이 검증의견에 기반하는 제 3 자에 대해 어떠한 책임도 지지 않습니다.

- **검증 의견서 발행 법인:** BSI Group Korea (주소: 서울특별시 종로구 인사동 5 길 태화빌딩 8 층)
- **검증팀장:** 김종관 선임검증심사원
- **독립 검토자:** 조연우 선임검증심사원
- **검증의견서 번호:** GHGEV 843007

국립환경과학원

2026년 4월 24일

BSI GROUP KOREA 총괄책임 임 성 환

제3자 검증의견서

가온그룹주식회사 이해관계자 귀중

I Overview

BSI (British Standards Institution) Group Korea (이하 '검증인')는 2026 가온그룹 지속가능경영보고서 (이하 '보고서')에 대한검증을 요청받았습니다. 검증인은 가온그룹으로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상의 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 가온그룹의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 관련된 정보를 제공하는것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 가온그룹이 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 근거 정보와 데이터가 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다.
가온그룹의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 가온그룹에게 요청되어야 합니다.
검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 가온그룹 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 가온그룹의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 것에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 가온그룹을 제외한 제 3 자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

I Scope

가온그룹과 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 보고 내용 및 일부 성과는 2026년 상반기 포함.
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 Assurance Standard v3 에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 AccountAbility(2018) 4 대 원칙에 대한 준수 여부 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 지속가능성 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

I Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

- AA1000 Assurance Standard v3 에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AccountAbility Principles(2018) 의 4 대 원칙 준수 여부를 확인한 검증유형 Type1

I Description and sources of disclosures covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, 가온그룹이 제공한 정보와 데이터의 샘플링(Sampling)을 토대로 아래의 공시지표 (Disclosures)를 검토하였습니다.

[공통표준(Universal Standards)]
2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies, and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

[주제표준(Topic Standards)]
201-1~2, 205-1~3, 206-1, 301-2, 302-1, 302-3~5, 303-1~3, 303-5, 305-1~7, 306-1~5, 308-1~2, 401-1~3, 403-1~10, 404-1~3, 405-1, 406-1, 407-1, 408-1, 409-1, 414-1~2, 416-1~2, 418-1

I Methodology

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대하여, 검증 우선순위 결정을 위한 최고 수준의 검토 및 중대성 평가, 내부 분석 프로세스의 정당성 확인
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대성 평가 결과 도출된 주요 이슈의 관리 책임이 있거나, 관련된 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 주요 이슈 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 해당 프로세스의 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 가온그룹의 본사 방문
- AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4 대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가

I Limitations and approach used to mitigate limitations

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간 내에 제한적 검증을 실시하였으며, 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

I Competency and Independence

BSI (British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901 년 설립되어 전 세계적으로 약 120 년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문

기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group 의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 Assurance Standard 검증심사원으로 구성되었습니다.

I Opinion Statement

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3 에 따라 수행되었으며, 검증인은 가온그룹의 AA1000 Assurance Standard 에 대한 접근방식 설명과 GRI Standards 준수 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다.
검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 가온그룹의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 가온그룹의효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

I Conclusions

보고서는 GRI Standards 2021 참조보고 원칙에 따라 보고(Reporting with reference to the GRI Standards) 되었다고 판단되며, AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 4 대 원칙에 대한 검증인의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 Inclusivity

가온그룹은 이해관계자를 식별하고, 주주/투자자, 고객, 임직원, 협력사, 지역사회 및 정부/지자체를 주요한 이해관계자로 선정하였습니다. 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자별 의견을 수렴하기 위하여, 주요한 이해관계자 참여 프로세스(Engagement Process)를 운영하고 있습니다. 정기적인 이해관계자 소통 채널을 통해 도출된 주요 이슈를 가온그룹의 경영 전략과 목표에 반영하고 있으며, 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

중요성 Materiality

가온그룹은 지속가능성과 관련된 중요한 보고 이슈를 도출하기 위하여, 가온그룹의 주요한 비즈니스 특성 및 운영 특성을 고려하여 고유의 중대성 평가 프로세스를 실행하였습니다. 국제 공시 표준 분석, 동종 산업 벤치마킹 및 미디어 리서치를 실시하였으며, 재무적 영향도 및 사회/환경적 영향도를 파악하고 보고연도의 중대 이슈를 결정하였습니다. 가온그룹은 해당 프로세스를 통해 7 개의 중대 이슈를 도출하였으며, 중대 이슈와 관련된 GRI 주제 표준 (Topic Standards Disclosures)을 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

대응성 Responsiveness

가온그룹은 중대성 평가를 통해 도출된 지속가능성 맥락 차원의 중대 이슈에 대한 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 가온그룹은 관련된 주요 이해관계자의 기대 사항을 효과적으로 반영하기 위하여 구축한 고유의 관리 방법론에 따라, 보고한 중대 이슈와 관련된 방법론, 성과 및 개선 방안 등 주요한 대응 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

영향성 Impact

가온그룹은 보고한 중대 이슈의 지속가능성 맥락 차원에서, 조직 및 주요한 이해관계자에게 미치는 범위와 정도를 식별하고, 해당 영향의 평가 프로세스를 운영하고 있습니다. 주요한 영향의 분석 결과를 바탕으로 지속가능성 전략과 목표를 수립하고 이를 달성하기 위한 중장기 계획과 전략 체계를 구체화하고, 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

I Recommendations and Opportunity for improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 관찰 의견을 제시합니다.

- 가온그룹의 지배구조(Governance)의 지속가능성 관리 체계를 고도화하고, 기능별 지속가능성 이슈 관리에 대한 역할과 책임을 구체화하는 것이 지속가능경영체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.
- 가온그룹의 주요 비즈니스 특성을 고려하여, 중대성 평가 절차 등 지속가능성 이슈 식별 체계를 구체화하는 것이 지속가능경영체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.

I GRI-reporting

가온그룹은 자체적으로 GRI Standards 의 준수 여부를 선언하였습니다. 검증인은 가온그룹의 보고서가 GRI Standards 2021 참조보고 원칙에 따라 작성(Reporting with reference to the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, 가온그룹이 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장의 오류를 발견하지 못하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date: 23/10/2026
For and on behalf of BSI(British Standards Institution):
BSI representative



검증팀장 **이정우,** Lead Assurer, LCSAP



대표이사 **임성환,** Managing Director

BSI Group Korea Limited: 29, Insa-dong 5-gil, Jongno-gu, Seoul, South Korea
Hold Statement Number: SRA 815597

AA1000
Licensed Report
000-4/V3-Y64AI

GRI Content Index

Statement of use	가온그룹은 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 기간동안, 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI Stnadards 참조보고 기준(with reference to)을 적용하여 해당 정보를 보고하고 있습니다.
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standards	보고일 기준 적용 가능한 섹터 스탠다드가 발표 되지 않아 섹터 스탠다드를 적용하지 않았습니다.

구분	Index	지표 내용	보고 페이지	비고
일반 보고				
GRI 2: 일반공시 2021	2-1	조직 세부 정보	2, 7-8	
	2-2	지속가능경영보고서에 포함된 기업 목록	2, 113-114	
	2-3	보고기간, 주기 및 문의처	2, 120	
	2-4	정보의 재작성	103	재작성된 데이터에 대해서 별도 주석 표기함
	2-5	외부 검증	113-116	
	2-6	활동, 조직의 가치사슬 및 기타 사업관계	7-8	2025 가온그룹 사업보고서 공시 p.12 참고
	2-7	임직원	104	2025 가온그룹 사업보고서 공시 p.238 참고
	2-8	임직원이 아닌 근로자	109	
	2-9	거버넌스 구조 및 구성	10, 80-81	
	2-10	최고 거버넌스 기구의 추천 및 선정	81	
	2-11	최고 거버넌스 기구의 의장	81	
	2-12	영향 관리를 위한 최고 거버넌스 기구의 역할	10, 82	
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	10	
	2-14	지속 가능 경영 보고에 대한 최고 거버넌스 기구의 역할	10, 82	
	2-15	이해관계 상충	81	
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	10, 82	
	2-17	최고 거버넌스 기구의 종합적인 지식	81, 82	2025 가온그룹 사업보고서 공시 p.231 참고
	2-18	최고 거버넌스 기구의 성과평가	82	2025 가온그룹 사업보고서 공시 p.229-231 참고
	2-19	보수 정책	82	2025 가온그룹 사업보고서 공시 p.240 참고
	2-20	보수 결정 절차	82	2025 가온그룹 사업보고서 공시 p.240 참고
	2-21	연간 총 보상 비율	106	2025 가온그룹 사업보고서 공시 p.241 참고
	2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	5	
	2-23	정책 공약	11, 27, 29, 41, 45, 61, 69, 87, 95	
	2-24	정책 공약 내재화	11, 28, 42, 45, 61, 69, 88, 96	
	2-25	부정적 영향 완화 절차	43-44, 76, 90, 112	
	2-26	제기된 우려사항 및 조언에 대한 메커니즘	42, 72, 76, 90, 112	
	2-27	법·규제 준수	102, 112	
	2-28	가입 협회(이니셔티브)	119	
	2-29	이해관계자 참여 접근방식	15-16	
	2-30	단체 교섭 협약	58, 108	

Material Topic & Topic Standards				
GRI 3: 중요토픽 2021	3-1	중대 이슈 결정의 절차	12	
	3-2	중대 이슈 목록	13-14	
중대이슈 1: 기후변화 대응 및 에너지 관리				
GRI 3: 중요토픽 2021	3-3	중대 이슈 관리	18-26	
GRI 201: 경제성과 2016	201-2	기후변화가 미치는 재무적 영향 및 기타 위험과 기회	19-21	
GRI 302: 에너지 2016	302-1	조직 내부 에너지 소비	101	
	302-3	에너지 집약도	101	
	302-4	에너지 소비 감축	22, 101	
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	23, 30-31	
GRI 305: 배출 2016	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	26, 101, 113	
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	26, 101, 113	
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	26, 101, 114	
	305-4	온실가스 배출 집약도	26, 101	
	305-5	온실가스 배출 감축	23, 25	
	305-6	오존층 파괴 물질(ODS) 배출량	-	오존층 파괴 물질 사용하지 않음
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	38, 103	
중대이슈 2: 환경오염방지 (제품 환경성 평가·환경규제 대응)				
GRI 3: 중요토픽 2021	3-3	중대 이슈 관리	29-38	
GRI 301: 원료 2016	301-2	재활용된 투입 물질 사용	36, 103	
GRI 303: 용수 및 폐수 2018	303-1	공유자원으로서의 용수의 상호작용	38	
	303-2	방류 관련 영향 관리	38	
	303-3	취수	102	
	303-5	용수 사용량	102	
GRI 306: 폐기물 2020	306-1	폐기물 발생 및 주요 폐기물 관련 영향	37-38	
	306-2	주요 폐기물 관련 영향 관리	36-38	
	306-3	폐기물 발생	102	
	306-4	폐기물 재활용	102	
	306-5	폐기물 매립	102	전량 위탁 처리하며 직접 매립·소각 없음
GRI 416: 고객 안전 보건 2016	416-1	제품 및 서비스 범주의 건강 및 안전 영향 평가	29, 32-35	
	416-2	제품 및 서비스의 건강 및 안전 영향과 관련된 규정 위반 사건	32, 77, 102	
중대이슈 3: 윤리경영 및 부패 방지				
GRI 3: 중요토픽 2021	3-3	중대 이슈 관리	86-91	
GRI 205: 반부패 2016	205-1	사업장 부패 위험 평가	89-90	
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 관련 교육 현황	88, 111	
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	112	
GRI 206: 반경쟁적 행위 2016	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치의 수와 그 결과	91, 112	

중대이슈 4: 인권 존중 및 다양성 추구				
GRI 3: 중요토픽 2021	3-3	중대 이슈 관리	40-47	
GRI 405: 다양성 및 기회균등 2016	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	81, 104	
GRI 406: 차별 금지 2016	406-1	차별 사건 및 이에 대한 조치	44-46, 112	
GRI 407: 결사 및 단체교섭의 자유 2016	407-1	결사 및 단체교섭의 자유 침해 위험이 있는 사업장 및 공급업체	41, 43, 58, 69-70, 108	결사 및 단체교섭의 자유 침해 위험이 파악된 사업장 및 공급업체 없음
GRI 408: 아동 노동 2016	408-1	아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	43, 69-71	아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체 없음
GRI 409: 강제 노동 2016	409-1	강제 노역 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	43, 69-71	강제 노역 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체 없음
중대이슈 5: 안전보건 관리				
GRI 3: 중요토픽 2021	3-3	중대 이슈 관리	60-67	
GRI 403: 산업안전보건 2018	403-1	직장 건강 및 안전관리 시스템	61	
	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	62-64	
	403-3	직장 의료서비스	65	
	403-4	직장 건강 및 안전관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	60, 65	
	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	66, 109	
	403-6	근로자 건강증진	65	
	403-7	비즈니스관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전영향의 예방과 완화	67	
	403-8	직장 건강 및 안전관리시스템의 적용대상 근로자	109	
	403-9	업무 관련 부상	109	
	403-10	업무 관련 질병	109	
중대이슈 6: 인재 고용 및 육성				
GRI 3: 중요토픽 2021	3-3	중대 이슈 관리	48-59	
GRI 401: 고용 2016	401-1	신규채용자 수 및 이직자 현황	105	
	401-2	임직원 복리후생 제도	56, 106	
	401-3	육아휴직 사용, 복귀, 유지	106	2025 가온그룹 사업보고서 공시 p.239 참고
GRI 404: 훈련 및 교육 2016	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	107, 109	
	404-2	직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	51, 107	
	404-3	업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율	52, 107	
중대이슈 7: 개인정보 보호 및 데이터 보안 강화				
GRI 3: 중요토픽 2021	3-3	중대 이슈 관리	95-98	
GRI 418: 고객 개인정보 보호 2016	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객 데이터 분실과 관련하여 제기된 불만 건수	98, 112	
Other Topic				
GRI 201: 경제성과 2016	201-1	직접적인 경제가치 창출과 분배	100	
GRI 308: 공급업체 환경평가 2016	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	70, 103, 110	
	308-2	공급망 내 실질적 또는 잠재적인 중대한 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	70, 110	
	414-1	사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체	70, 110	
	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	70-72, 110	

TCFD Index

구분	항목	권고안 내용	보고 페이지
거버넌스	a)	기후변화와 관련된 위험과 기회를 관리·감독하는 이사회 활동 설명	10, 18
	b)	기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가·관리하는 경영진의 역할 설명	10, 18
전략	a)	조직이 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 확인한 기후변화 관련 위험과 기회	19-20
	b)	조직의 경영, 전략 및 재무계획에 대한 기후변화 관련 위험 및 기회의 영향 설명	21-23
	c)	2°C 이하 시나리오를 포함한 기후 시나리오 하에서 조직의 대응 전략에 대한 설명	20, 22-23
위험 관리	a)	기후변화 관련 위험을 식별 및 평가하기 위한 조직의 프로세스 설명	19, 24
	b)	기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스 설명	24
	c)	기후변화 관련 위험을 식별 및 평가, 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험 관리체계에 통합되는 방법 설명	24
지표 및 목표	a)	조직이 전략 및 위험 관리 프로세스에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표에 대한 설명	25-26, 101
	b)	Scope 1·2 및 Scope 3(해당되는 경우) 배출량 및 관련 위험에 대한 설명	26, 101, 113-114
	c)	기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위해 조직이 사용하는 목표와 목표 대비 성과 설명	23, 25

SASB Index

Technology & Communications : Hardware (TC-HW)

주제	회계 지표	범주	측정 단위	코드	보고 페이지
Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics					
제품 보안	제품의 데이터 보안 위험을 식별하고 해결하기 위한 접근 방식	토론 및 분석	-	TC-HW-230a.1	32
임직원 다양성 및 포용성	(1) 경영진, (2) 기술직원, (3) 기타 모든 직원의 성별 및 인종·민족 구성 비율	정량지표	%	TC-HW-330a.1	104, 111
제품 수명주기 관리	국제전기기술위원회(IEC) 62474 표준에 따라 신고해야 하는 물질이 포함된 매출별 제품 비율	정량지표	%	TC-HW-410a.1	33-35
	전자제품환경평가도구(EPEAT) 등록 요건 또는 이에 상응하는 요건을 충족하는 제품의 매출액 내 포함 비율	정량지표	%	TC-HW-410a.2	-
	에너지 스타(ENERGY STAR) 기준을 충족하는 제품의 매출액 내 포함 비율	정량지표	%	TC-HW-410a.3	-
	수명 종료 제품 및 전자폐기물 회수 중량, 재활용률	정량지표	톤(T), %	TC-HW-410a.4	36, 103
공급망 관리	(a) 모든 시설 및 (b) 고위험 시설에 대한 RBA 공인 심사 프로그램(VAP) 또는 동급 기준으로 감사한 1차 협력사 시설의 비율	정량지표	%	TC-HW-430a.1	- 주1)
	1차 협력사의 (1) RBA 공인 심사 프로그램(VAP) 또는 동급 기준 부적합률 및 (2) (a) 우선순위 부적합성 및 (b) 기타 부적합성에 대한 시정조치율	정량지표	%	TC-HW-430a.2	- 주1)
원자재 조달	중요 원자재 사용과 관련된 리스크 관리 설명	토론 및 분석	-	TC-HW-440a.1	33, 71
Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics					
활동 지표	제품 카테고리별 생산 대수	정량지표	대	TC-HW-000.A	- 주2)
	제조사업장의 면적	정량지표	m^2	TC-HW-000.B	0 주2)
	자사 소유 시설에서 생산한 제품의 비율	정량지표	%	TC-HW-000.C	0% 주2)

주1) RBA 공인 심사 프로그램(VAP) 또는 동등 수준의 외부 감사는 시행하지 않으며, 자체 ESG 평가(서면점검·현장실사)로 협력사를 관리하고 있습니다(p70, 110).
주2) 완제품 양산을 전량 외주생산(EMS)에 위탁하여 자체 제조시설을 보유하지 않습니다.
※ 업종 분류는 SASB의 SICS(Sustainable Industry Classification System) 기준입니다.
※ RBA(Responsible Business Alliance) : 공급망의 노동·인권, 안전보건, 환경, 윤리 영역 행동강령과 실사·개선관리 체계를 지원하는 글로벌 산업 연합체

ESRS Index

ESRS 기준	공시 요구사항	보고 페이지
ESRS 2. 일반 공시 (General Disclosures)		
ESRS 2 BP-1	지속가능성 보고서 작성의 일반 기준	2
ESRS 2 BP-2	특정 상황에 관한 공시	2, 103
ESRS 2 GOV-1	행정·관리·감독 기구의 역할	10, 80-82
ESRS 2 GOV-2	기구에 제공된 정보와 기구가 다룬 지속가능성 사안	10, 82
ESRS 2 GOV-3	인센티브 제도에 반영된 지속가능성 성과	-
ESRS 2 GOV-4	실사에 관한 진술	43, 70
ESRS 2 GOV-5	지속가능성 보고에 대한 리스크 관리와 내부통제	2, 115-116
ESRS 2 SBM-1	전략, 비즈니스 모델 및 가치사슬	7-8, 11, 28
ESRS 2 SBM-2	이해관계자의 이익과 관점	15-16
ESRS 2 SBM-3	중대한 영향·리스크·기회와 전략·비즈니스 모델의 상호작용	13-14, 19-21
ESRS 2 IRO-1	중대한 영향·리스크·기회의 식별·평가 프로세스	12
ESRS 2 IRO-2	보고서에 포함된 ESRS 공시 요구사항	13
ESRS E1. 기후변화 (Climate Change)		
ESRS E1-1	기후변화 완화를 위한 전환 계획	22-23
ESRS E1-2	기후변화 완화·적응 관련 정책	27
ESRS E1-3	기후변화 정책 관련 활동과 자원	22-23
ESRS E1-4	기후변화 완화·적응 관련 목표	25, 28
ESRS E1-5	에너지 소비와 믹스	101
ESRS E1-6	총 Scope 1·2·3 및 총 온실가스 배출량	26, 101
ESRS E1-7	온실가스 제거와 탄소크레딧으로 재원을 조달한 감축 프로젝트	-
ESRS E1-8	내부 탄소가격	22
ESRS E1-9	중대한 물리적·전환 리스크와 기후 관련 기회로 예상되는 재무적 영향	21
ESRS E2. 오염 (Pollution)		
ESRS E2-1	오염 관련 정책	27, 29
ESRS E2-2	오염 관련 활동과 자원	33-35, 38
ESRS E2-3	오염 관련 목표	28
ESRS E2-4	대기·수질·토양 오염물질	-
ESRS E2-5	우려 물질 및 고우려 물질	33-35
ESRS E2-6	오염 관련 예상 재무적 영향	19-21
ESRS E3. 용수·해양자원 (Water and Marine Resources)		
ESRS E3-1	용수·해양자원 관련 정책	27, 38
ESRS E3-2	용수·해양자원 관련 활동과 자원	38
ESRS E3-3	용수·해양자원 관련 목표	28
ESRS E3-4	용수 소비	102
ESRS E3-5	용수·해양자원 관련 예상 재무적 영향	-
ESRS E4. 생물다양성·생태계 (Biodiversity and Ecosystems)		
ESRS E4-1	전환 계획과 비즈니스 모델·전략에서의 생물다양성 고려	-
ESRS E4-2	생물다양성·생태계 관련 정책	28
ESRS E4-3	생물다양성·생태계 관련 활동과 자원	38
ESRS E4-4	생물다양성·생태계 관련 목표	28
ESRS E4-5	영향 지표	-
ESRS E4-6	생물다양성·생태계 관련 예상 재무적 영향	-
ESRS E5. 자원 이용·순환경제 (Resource Use and Circular Economy)		
ESRS E5-1	자원 이용·순환경제 관련 정책	27, 29
ESRS E5-2	자원 이용·순환경제 관련 활동과 자원	30, 36-37
ESRS E5-3	자원 이용·순환경제 관련 목표	28, 36
ESRS E5-4	자원 유입	103
ESRS E5-5	자원 유출	102-103
ESRS E5-6	자원 이용·순환경제 관련 예상 재무적 영향	-
ESRS S1. 자사 인력 (Own Workforce)		
ESRS S1-1	자사 인력 관련 정책	41, 45, 61
ESRS S1-2	자사 인력 및 근로자 대표와의 참여 절차	15, 42, 57-58
ESRS S1-3	부정적 영향의 구제 절차와 우려 제기 채널	42
ESRS S1-4	중대한 영향에 대한 대응 조치와 접근법의 효과성	43-44
ESRS S1-5	중대한 영향·리스크·기회 관리를 위한 목표	47, 59, 67
ESRS S1-6	임직원 특성	104
ESRS S1-7	비임직원 근로자 특성	109
ESRS S1-8	단체교섭 적용 범위와 사회적 대화	58, 108
ESRS S1-9	다양성 지표	104, 111
ESRS S1-10	적정 임금	56, 106
ESRS S1-11	사회보장	106
ESRS S1-12	장애인	104
ESRS S1-13	교육·역량개발 지표	107
ESRS S1-14	보건안전 지표	109
ESRS S1-15	일·생활 균형 지표	106
ESRS S1-16	보수 지표(성별 임금 격차와 총 보수 비율)	106
ESRS S1-17	사건, 불만 및 심각한 인권 영향	112
ESRS S2. 가치사슬 근로자 (Workers in the Value Chain)		
ESRS S2-1	가치사슬 근로자 관련 정책	69
ESRS S2-2	가치사슬 근로자와의 참여 절차	70, 72
ESRS S2-3	부정적 영향의 구제 절차와 우려 제기 채널	72
ESRS S2-4	중대한 영향에 대한 대응 조치와 접근법의 효과성	70-72
ESRS S2-5	중대한 영향·리스크·기회 관리를 위한 목표	72, 110
ESRS S3. 영향받는 지역사회 (Affected Communities)		
ESRS S3-1	영향받는 지역사회 관련 정책	41
ESRS S3-2	영향받는 지역사회와의 참여 절차	15, 44
ESRS S3-3	부정적 영향의 구제 절차와 우려 제기 채널	42
ESRS S3-4	중대한 영향에 대한 대응 조치와 접근법의 효과성	-
ESRS S3-5	중대한 영향·리스크·기회 관리를 위한 목표	47
ESRS S4. 소비자·최종사용자 (Consumers and End-users)		
ESRS S4-1	소비자·최종사용자 관련 정책	32, 95
ESRS S4-2	소비자·최종사용자와의 참여 절차	76-77
ESRS S4-3	부정적 영향의 구제 절차와 우려 제기 채널	32, 76, 97
ESRS S4-4	중대한 영향에 대한 대응 조치와 접근법의 효과성	32, 96-97
ESRS S4-5	중대한 영향·리스크·기회 관리를 위한 목표	77, 98
ESRS G1. 기업 행동 (Business Conduct)		
ESRS G1-1	기업문화와 기업행동 관련 정책	87-88
ESRS G1-2	공급자 관계 관리	69, 72
ESRS G1-3	부패·뇌물의 예방과 적발	89-90
ESRS G1-4	부패·뇌물 사건	91, 112
ESRS G1-5	정치적 영향력과 로비 활동	-
ESRS G1-6	지급 관행	-

UN SDGs

가온그룹은 UN SDGs(지속가능개발목표)를 지지하며, UN SDGs에서 제시된 17개 세부목표와 연계하여 지속가능경영 활동을 추진합니다.
이를 통해 인류가 나아가야 할 방향성에 동참하고, 경영 활동과 함께 UN의 지속가능개발 목표(SDGs, Sustainable Development Goals)의 달성에 기여하고자 지속적으로 노력합니다.

구분		목표	활동	보고 페이지
1		빈곤종식	저소득 가정 생계·주거·의료비 지원	78
2		기아해결	국제 긴급구호 지원	78
3		건강과 복지	임직원 건강검진·직무 스트레스 관리 · 산업재해 0건 유지 · 장애영아원 지원	64-65, 78, 109
4		양질의 교육	임직원 교육체계 운영 · 산학협력 인턴십 · 아동 교육환경 지원	49, 51, 78, 107
5		성평등	육아·출산 지원 · 여성 임직원·관리직 비율 관리 · 성희롱 예방 교육	56, 104, 106, 108
6		깨끗한 물과 위생	절수 설비 도입 · 용수 사용량 관리	38, 102
7		지속가능한 청정에너지	태양광 재생에너지 생산 · 에너지 효율 개선	22, 101
8		좋은일자리와 경제성장	강제노동·아동노동 근절 · 생활임금 보장 · 노사협의회 운영	43-44, 56, 58, 69-71
9		산업·혁신·사회기반시설	연구개발 인력·지식재산권 확보 · 저전력 설계와 전과정평가(LCA) · KGP 환경정보 시스템 운영	7, 30-31, 34-35, 110
10		불평등 해소	장애인·외국인 고용 · 차별금지 및 조달 다양성 정책 · 취약계층 지원	44-45, 69, 78, 104
12		지속가능한 소비·생산	에코디자인·전과정평가(LCA) · 자원순환과 WEEE 회수 · 유해물질 관리	29-37, 102-103
13		기후변화 대응	기후 리스크 관리 · SBTi 감축목표 이행	18-26
15		육상생태계 보호	탄천 생태계·수달 서식지 보전 · 지역환경 정화사업 참여	38, 78, 103
16		평화·정의·제도	윤리·부패방지 경영(ISO 37001) · 신고채널과 제보자 보호 · 법규 위반 0건	86-91, 111-112
17		지구촌 협력	UNGC·SBTi·CDP·EcoVadis 참여 · 협력사 동반성장 · 가입협회 활동	8, 72, 119

가입협회 현황

	단체 및 기관명
1	한국전자정보통신산업진흥회
2	WiFi Alliance
3	한국지식재산보호협회
4	Z-wave Alliance
5	홈네트워크산업협회
6	VCCI council
7	KOTRA
8	Broadband Forum
9	한국무역협회
10	한국미래케이블포럼(KFCF)
11	성남상공회의소
12	Prpl Foundation
13	한국산업기술진흥원
14	유통물류진흥원
15	한국중견기업연합회
16	ICT Convergence Korea 포럼
17	한국디지털컨버전스 협회
18	국립전파연구원
19	한국산업기술진흥협회(KOITA)
20	한국에너지공단
21	코스닥협회
22	한국메타버스산업협회

발행일 2026년 10월 26일

발행처 가온그룹㈜

발행인 임동연

제작 및 문의 가온그룹㈜ ESG팀

경기도 성남시 분당구 성남대로 884-3

031-724-8500 / kaon.esg@kaongroup.com / www.kaongroup.com